Baden-Württemberg

REGIERUNGSPRÄSIDIUM STUTTGART

Abteilung 7, Schule und Bildung

Zwischenbericht zum Chancengleichheitsplan für den Schulbereich

30.06.2023

Teilbereich Grund-, Haupt-, Werkreal-, Real-, Gemeinschaftsschulen und Sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren

Inhaltsverzeichnis:

1. **Bewerbungen und Einstellungen auf Landesebene** S. 3
2. **Statistikteil: Grund-, Haupt- und Werkrealschulen** S. 4
3. **Zwischenbericht 2023 Grund-, Haupt- und Werkrealschulen** S. 14
4. **Statistikteil: Realschulen** S. 16
5. **Zwischenbericht 2023 Realschulen** S. 25
6. **Statistikteil: Gemeinschaftsschulen** S. 27
7. **Zwischenbericht 2023 Gemeinschaftsschulen** S. 38
8. **Statistikteil: Sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren** S. 40
9. **Zwischenbericht 2023 Sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren** S. 51

1. Bewerbungen und Einstellungen auf Landesebene

Formblatt 0

Bewerbungen um Einstellungen / Einstellungen auf Landesebene

Zeitraum: 01.07.2020 - 30.09.2023*
Schulart/Schultyp: alle Schularten
Dienststelle: Kultusministerium

Schulart	Bewerbungen			Einstellungen		
	insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Wissenschaftl. Lehrer/innen						
1. Grund-, Haupt- und Werkrealschulen	5.424	4.967	92	3.880	3.551	92
2. Realschulen[1)]	4.502	3.162	70	3.306	2.306	70
3. Sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren	1.403	1.222	87	1.111	977	88
*4. Gemeinschaftsschulen****	* Die Bewerberzahlen sind in den Lehrämtern unter Ziff. 1-3 und 5 enthalten					
INSGESAMT	11.329	9.351	83	8.297	6.834	82
5. Gymnasien	10.981	7.442	68	5.129	3.439	67
6. Berufliche Schulen[2)]	2.481	1.370	55	1.991	1.108	56
SUMME	24.791	18.163	73	15.417	11.381	74
Fachlehrer/innen bzw. Technische Lehrer/innen						
1. musisch-technische Fachlehrer/innen an GHWRGS-Schulen, Gymnasien und Beruflichen Schulen	466	271	58	344	191	56
2. Fachlehrer/innen bzw. Technische Lehrer/innen für Geistig- und Körperbehinderte an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren[2)]	490	387	79	418	333	80
3. Technische Lehrer/innen an Beruflichen Schulen[2)]	393	130	33	370	119	32
SUMME 1+2+3	1.349	788	58	1.132	643	57
INSGESAMT	26.140	18.951	72	16.549	12.024	73

* Die Datenerhebung findet nur zu diesem Zeitpunkt statt. Daher gibt es hier eine Abweichung vom Zeitraum bis 30.06.2023.

1) Lehramt Realschule, Lehramt Werkreal-, Haupt- und Realschule und Lehramt Sekundarstufe I.

2) Laufbahnbewerber/-innen und Direktbewerber/-innen, reguläre Einstellungen sowie im Rahmen des Direkteinstiegs eingestellte Lehrkräfte.

2. Statistikteil: Grund-, Haupt- und Werkrealschulen

Erhebungsvordruck 1.1a. L Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Stichtag **30.06.2023**
Schulart **Grund-, Haupt- und Werkrealschule**
Dienststelle **RP Stuttgart**

Befristung / Schultyp / Laufbahngruppe / Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	4	3	75%
insgesamt		4	3	75%
insgesamt h.D.		4	3	75%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15	65	35	54%
	A14+Z	94	50	53%
	A14	262	209	80%
	A13+Z	189	159	84%
	A13	747	552	74%
	A12+Z	126	114	90%
	A12	9085	8479	93%
	A11	238	164	69%
	A10	176	112	64%
insgesamt		10982	9874	90%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E10	5	3	60%
	E 9B	23	20	87%
	E11	93	87	94%
	E13	15	11	73%
insgesamt		136	121	89%
insgesamt g.D.		11118	9995	90%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	86	85	99%
	E 8	5	4	80%
insgesamt		91	89	98%
insgesamt m.D.		91	89	98%
Auszubildende				
Auszubildende zur Beamtin/zum Beamten	-	1	1	100%
insgesamt		1	1	100%
insgesamt Auszubildende		1	1	100%
Schultyp Ergebnis		11214	10088	90%
unbefristet Ergebnis		11214	10088	90%
befristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	1	1	100%
	E13	4	3	75%
insgesamt		5	4	80%
insgesamt h.D.		5	4	80%

gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	12	6	50%
	E10	112	99	88%
	E 9B	128	121	95%
	E11	203	172	85%
	E13	10	8	80%
insgesamt		465	406	87%
insgesamt g.D.		465	406	87%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	111	90	81%
	E 8	2	2	100%
	E 6	4	4	100%
	S 8A	1203	1059	88%
insgesamt		1320	1155	88%
insgesamt m.D.		1320	1155	88%
Schultyp Ergebnis		1790	1565	87%
befristet Ergebnis		1790	1565	87%
INSGESAMT		**13004**	**11653**	**90%**

Erhebungsvordruck EV 1.1b. L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte VZ)

Stichtag **30.06.2023**
Schulart **Grund-, Haupt- und Werkrealschulen**
Dienststelle **RP Stuttgart**

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	**BE-Gruppe**	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	3	3	100%
insgesamt		3	3	100%
insgesamt h.D.		3	3	100%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15	65	35	54%
	A14+Z	84	44	52%
	A14	206	157	76%
	A13+Z	138	111	80%
	A13	456	291	64%
	A12+Z	71	59	83%
	A12	2731	2302	84%
	A11	87	39	45%
	A10	73	25	34%
insgesamt		3911	3063	78%

Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E10	3	1	33%
	E 9B	9	8	89%
	E11	25	21	84%
	E13	12	8	67%
insgesamt		49	38	78%
insgesamt g.D.		3960	3101	78%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	62	61	98%
	E 8	3	2	67%
insgesamt		65	63	97%
insgesamt m.D.		65	63	97%
Auszubildende				
Auszubildende zur Beamtin/zum Beamten	-	1	1	100%
insgesamt		1	1	100%
insgesamt Auszubildende		1	1	100%
Schultyp Ergebnis		4029	3168	79%
unbefristet Ergebnis		4029	3168	79%
befristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	2	1	50%
insgesamt		2	1	50%
insgesamt h.D.		2	1	50%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	2	1	50%
	E10	15	13	87%
	E 9B	12	9	75%
	E11	48	40	83%
	E13	5	4	80%
insgesamt		82	67	82%
insgesamt g.D.		82	67	82%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	48	37	77%
	E 8	2	2	100%
	S 8A	3	2	67%
insgesamt		53	41	77%
insgesamt m.D.		53	41	77%
Schultyp Ergebnis		137	109	80%
befristet Ergebnis		137	109	80%
INSGESAMT		**4166**	**3277**	**79%**

Erhebungsvordruck EV 1.1c. L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte TZ)

Stichtag **30.06.2023**
Schulart **Grund-, Haupt- und Werkrealschulen**
Dienststelle **RP Stuttgart**

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	**BE-Gruppe**	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	1	0	0%
insgesamt		1	0	0%
insgesamt h.D.		1	0	0%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A14+Z	10	6	60%
	A14	49	47	96%
	A13+Z	45	44	98%
	A13	219	205	94%
	A12+Z	55	55	100%
	A12	4944	4833	98%
	A11	133	118	89%
	A10	65	59	91%
insgesamt		5520	5367	97%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E10	1	1	100%
	E 9B	13	11	85%
	E11	72	70	97%
	E13	3	3	100%
insgesamt		89	85	96%
insgesamt g.D.		5609	5452	97%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	22	22	100%
	E 8	2	2	100%
insgesamt		24	24	100%
insgesamt m.D.		24	24	100%
Schultyp Ergebnis		5634	5476	97%
unbefristet Ergebnis		5634	5476	97%
befristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	1	1	100%
	E13	2	2	100%
insgesamt		3	3	100%
insgesamt h.D.		3	3	100%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	8	5	63%
	E10	96	85	89%
	E 9B	114	110	96%
	E11	139	116	83%
	E13	5	4	80%
insgesamt		362	320	88%
insgesamt g.D.		362	320	88%

mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	62	53	85%
	E 6	4	4	100%
	S 8A	1221	1073	88%
insgesamt		1287	1130	88%
insgesamt m.D.		1287	1130	88%
Schultyp Ergebnis		1652	1453	88%
befristet Ergebnis		1652	1453	88%
INSGESAMT		**7286**	**6929**	**95%**

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen

Stichtag **01.07.2020 - 30.06.2023**
Schulart **Grund-, Haupt- und Werkrealschulen**
Dienststelle **RP Stuttgart**

Schultyp Dienstverhältnis Laufbahngruppe	Lehrerart	Einstellung (unbefristet)			Einstellung (befristet)		
		insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Schultyp							
Beamtinnen/Beamte							
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	6217	5677	91%	0	0	-
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	184	109	59%	0	0	-
gehobener Dienst Ergebnis		6401	5786	90%	0	0	-
insgesamt		6401	5786	90%	0	0	-
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	2	1	50%	5	4	80%
höherer Dienst Ergebnis		2	1	50%	5	4	80%
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	87	80	92%	414	363	88%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	17	13	76%	11	7	64%
	???[1]	2	0	0%	0	0	-
gehobener Dienst Ergebnis		106	93	88%	425	370	87%
mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	67	65	97%	97	76	78%
	???[1]	3	3	100%	1235	1086	88%
mittlerer Dienst Ergebnis		70	68	97%	1332	1162	87%
insgesamt		178	162	91%	1762	1536	87%
Auszubildende zur Beamtin/zum Beamten							
Auszubildende	???[1]	1	1	100%	0	0	-
Auszubildende Ergebnis		1	1	100%	0	0	-
insgesamt		1	1	100%	0	0	-
Schultyp Ergebnis		6580	5949	90%	1762	1536	87%
INSGESAMT		**6580**	**5949**	**90%**	**1762**	**1536**	**87%**

[1] Konnte nicht eindeutig zugeordnet werden.

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben - Grund-, Haupt- und Werkrealschulen

Stichtag 01.07.2020 - 30.06.2023
Schulart Grund-, Haupt- und Werkrealschulen
Dienststelle RP Stuttgart

Beschäftigte/Bestellte Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte			Vollzeitkräfte			Teilzeitkräfte			Bewerbungen			Ausschreibungen
			insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	
Beschäftigte															
Schultyp															
gehobener Dienst															
Beamtinnen/ Beamte															
	Schulleiter	A15	12	6	50%	12	6	50%	0	0	-	7	3	43%	10
		A14+Z	6	4	67%	6	4	67%	0	0	-	11	10	91%	14
		A14	54	44	81%	41	31	76%	13	13	100%	49	37	76%	50
		A13+Z	42	38	90%	29	25	86%	13	13	100%	41	37	90%	71
		A13	56	50	89%	27	21	78%	29	29	100%	40	35	88%	59
		A12+Z	5	5	100%	4	4	100%	1	1	100%	3	2	67%	7
		A12	2	2	100%	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0
	Stellvertretender Schulleiter	A14+Z	15	9	60%	14	8	57%	1	1	100%	12	6	50%	12
		A14	5	1	20%	5	1	20%	0	0	-	6	1	17%	5
		A13+Z	7	7	100%	4	4	100%	3	3	100%	13	11	85%	11
		A13	72	61	85%	42	32	76%	30	29	97%	76	66	87%	76
		A12+Z	141	129	91%	79	67	85%	62	62	100%	156	143	92%	172
		A12	4	3	75%	3	2	67%	1	1	100%	0	0	-	
	2. Konrektor	A14	9	7	78%	8	6	75%	1	1	100%	12	8	67%	5
		A13	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	
		A12+Z	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	

	Fachleiter zur Koord. schulf. Aufgaben (Abteilungsleiter)	-	2	2	100%	2	2	100%	0	0	-	0	0	-	
	Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	17	7	41%	9	1	11%	6	5	83%	60	21	35%	22
	Lehrbeauftragter am Sem. f. Ausb. u. Fortb. d. Lehrkräfte	-	63	57	90%	34	29	85%	29	28	97%	0	0	-	
	Fachber. als Fachleiter am Sem.f.Ausb.u.Fortb.d.Lehrkr.	-	9	6	67%	6	4	67%	3	2	67%	0	0	-	
	Fachberater	-	43	36	84%	25	21	84%	17	14	82%	1	1	100%	1
	Förmliche Bestellung zum kommissarischen Schulleiter	A15	2	0	0%	2	0	0%	0	0	-	0	0	-	
		A14+Z	11	4	36%	11	4	36%	0	0	-	0	0	-	
		A14	8	6	75%	8	6	75%	0	0	-	0	0	-	
		A13+Z	9	8	89%	8	7	88%	1	1	100%	0	0	-	
		A13	30	23	77%	19	12	63%	11	11	100%	0	0	-	
		A12+Z	12	9	75%	7	4	57%	5	5	100%	0	0	-	
		A12	64	58	91%	34	28	82%	30	30	100%	0	0	-	
	Abteilungsleiter an Realschulen	A14	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
	Best. Fachberater F.leiter am Sem.f.Aus.u.Fortb.d.Lehrkr.	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
	Geschäftsführender Schulleiter	A15	2	0	0%	2	0	0%	0	0	-	10	2	20%	15
		A14+Z	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	
		A14	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	0	0	-	
		A13	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt			710	586	83%	450	334	74%	257	250	97%	497	383	77%	530
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer															
	Schulleiter	E13	2	2	100%	2	2	100%	0	0	-	0	0	-	
	Stellvertretender Schulleiter	E11	3	3	100%	2	2	100%	1	1	100%	0	0	-	
		E13	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	0	0	-	
	Förmliche Bestellung zum kommissarischen Schulleiter	E11	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt			7	7	100%	5	5	100%	2	2	100%	0	0	-	
insgesamt g.D.			717	593	83%	455	339	75%	259	252	97%	0	0	-	
Schultyp Ergebnis			717	593	83%	455	339	75%	259	252	97%	0	0	-	
Beschäftigte Ergebnis			717	593	83%	455	339	75%	259	252	97%	0	0	-	

Bestellte															
Schultyp															
gehobener Dienst															
Beamtinnen/ Beamte															
	Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A15	9	5	56%	9	5	56%	0	0	-	0	0	-	
		A14+Z	5	3	60%	5	3	60%	0	0	-	0	0	-	
		A14	26	23	88%	22	19	86%	4	4	100%	0	0	-	
		A13+Z	25	22	88%	17	14	82%	8	8	100%	0	0	-	
		A13	24	22	92%	14	12	86%	10	10	100%	0	0	-	
		A12+Z	6	5	83%	1	0	0%	5	5	100%	0	0	-	
		A12	3	2	67%	2	1	50%	1	1	100%	0	0	-	
	Lehrer, der z. stellvertretenden Schulleiter bestellt ist	A14+Z	7	4	57%	7	4	57%	0	0	-	0	0	-	
		A14	2	1	50%	1	0	0%	1	1	100%	0	0	-	
		A13+Z	2	2	100%	2	2	100%	0	0	-	0	0	-	
		A13	21	19	90%	8	7	88%	13	12	92%	0	0	-	
		A12+Z	10	8	80%	7	5	71%	3	3	100%	0	0	-	
		A12	7	5	71%	6	4	67%	1	1	100%	0	0	-	
		???	3	2	67%	2	1	50%	1	1	100%	0	0	-	
	Bestellung zum 2. Konrektor	A14	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	0	0	-	
	Bestellung Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt			153	124	81%	106	78	74%	47	46	98%	0	0	-	
insgesamt g.D.			153	124	81%	106	78	74%	47	46	98%	0	0	-	
Schultyp Ergebnis			153	124	81%	106	78	74%	47	46	98%	0	0	-	
Bestellte Ergebnis			153	124	81%	106	78	74%	47	46	98%	0	0	-	
INSGESAMT			**870**	**717**	**82%**	**561**	**417**	**74%**	**306**	**298**	**97%**	**0**	**0**	**-**	

Formblatt 1.8b BS

Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten

Zeitraum: 01.07.2020 - 30.06.2023
Schulart/Schultyp: GHWRSGMSSBBZ
Dienststelle: RP Stuttgart

Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Fortbildung für Lehrkräfte	an Grund- und Hauptschulen	26.030	24.319	93
	an Werkrealschulen	1.663	1.120	67
	an Realschulen	13.999	10.133	72
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	9.852	8.501	86
	an Gemeinschaftsschulen	13.501	10.058	74
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	65.045	54.131	83
Fortbildung für Multimediaberater/innen bzw. Netzwerkberater/innen	an Grund- und Hauptschulen	2.929	2.647	90
	an Werkrealschulen	233	164	70
	an Realschulen	1.224	759	62
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	813	656	81
	an Gemeinschaftsschulen	1.088	728	67
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	6.287	4.954	79
Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildung für Funktionsstellen-inhaber/innen	an Grund- und Hauptschulen	2.053	1.818	89
	an Werkrealschulen	176	104	59
	an Realschulen	825	470	57
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	637	500	78
	an Gemeinschaftsschulen	707	407	58
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	4.398	3.299	75
Schulartübergreifende Fortbildung (alle Schularten *)	Fortbildung für Lehrkräfte	132.824	95.366	72
	Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	8.636	5.046	58

* einschließlich Gymnasien und Berufliche Schulen

3. Zwischenbericht 2023 Grund-, Haupt- und Werkrealschulen RPS

Im Berichtszeitraum 01.07.2020 bis 30.06.2023 hat sich der Frauenanteil kontinuierlich weiterentwickelt.

a. Frauenanteil insgesamt

Der Frauenanteil insgesamt ist bei den Beschäftigten und Bestellten von 89 % auf 90 % gestiegen. In keiner Besoldungs- und Endgeldgruppe liegt eine Unterrepräsentanz von Frauen vor. Bei den Teilzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil um einen Prozentpunkt von 96 % auf 95 % gesunken. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist ein Anstieg des Frauenanteils um zwei Prozentpunkte von 77 % auf 79 % zu verzeichnen.

b. Einstellungen

Bei den Einstellungen ist bei unbefristeten Stellen ein Anstieg des Frauenanteils um einen Prozentpunkt von 89 % auf 90 % zu verzeichnen, bei befristeten Stellen ein Anstieg um neun Prozentpunkte von 78 % auf 87 %.

c. Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist insgesamt bei den Beschäftigten und Bestellten ein Anstieg des Frauenanteils um sechs Prozentpunkte von 76 % auf 82 % zu verzeichnen. Bei beschäftigten und bestellten Vollzeitkräften beträgt der Anstieg ebenfalls 6 Prozentpunkte von 68 % auf 74 %, bei Teilzeitbeschäftigten beträgt der Frauenanteil weiterhin 97 %.

Betrachtet man die auf Positionen mit Leitungsaufgaben beförderten Beschäftigten im Detail ergibt sich folgendes Bild: Der Frauenanteil bei den Beförderungen auf Schulleiterpositionen stieg von 81 % auf 84 %, bei Beförderungen auf stellvertretende Schulleitungsstellen von 74 % auf 86 % und bei Beförderungen auf die Position der 2. Konrektorin bzw. des 2. Konrektors von 63 % auf 73 %. Bei Bestellungen zu Geschäftsführenden Schulleitungen sank der Frauenanteil von 45 % auf 17 % und bei Beförderungen zum Fachoberlehrer bzw. zur Fachoberlehrerin als Fachbetreuer oder Fachbetreuerin von 48 % auf 41 %.

Bei den Bewerbungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben stieg der Frauenanteil um einen Prozentpunkt von 76 % auf 77%.

Der Frauenanteil ist bei Bewerbungen auf Schulleitungsstellen an Grund-, Haupt- und Werkrealschulen von 85 % auf 82 % gesunken. Bei Bewerbungen auf stellvertretende

Schulleitungsstellen ist ein Anstieg des Frauenanteils von 78 % auf 86 % und auf die Position der 2. Konrektorin bzw. des 2. Konrektors von 62 % auf 67 % zu verzeichnen. Bei Bewerbungen auf Fachoberlehrerstellen als Fachberaterinen bzw. Fachberater stagniert der Frauenanteil bei 35 %. Bei Bewerbungen auf Geschäftsführende Schulleitungsstellen sank der Frauenanteil von 62 % auf 20 %.

d. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an Fortbildungen

Der Frauenanteil bei den allgemeinen Fortbildungen für Lehrkräfte ist von 91 % auf 92 % gestiegen. Bei den Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildungen ist ein Rückgang des Frauenanteils von 87 % auf 86 % zu verzeichnen, während der Frauenanteil bei den Fortbildungen für Multimediaberaterinnen und Netzwerkberaterinnen von 81 % auf 89 % anstieg.

Maßnahmen:

Da in allen Besoldungs- und Endgeldgruppen keine Unterrepräsentanz von Frauen zu verzeichnen ist, greifen die Maßnahmen des Chancengleichheitsplanes gut, sie finden weiter Anwendung.
Dasselbe trifft auch bei fast allen Beförderungen/Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben zu. Lediglich bei den Bestellungen zur geschäftsführenden Schulleitung und den Beförderungen zur Fachoberlehrerin als Fachberaterin ist ein Rückgang des Frauenanteils sowie eine Unterrepräsentanz zu verzeichnen. Diese Unterrepräsentanz spiegelt sich auch in den Bewerbungszahlen dieser Bereiche wider.
Den persönlichen Entwicklungsgesprächen, sowohl auf schulischer als auch auf Schulamtsebene, ist deshalb eine hohe Bedeutung beizumessen, da in solchen Gesprächen Frauen ermutigt werden können, sich auf die entsprechenden Funktionsstellen zu bewerben.

4. Statistikteil: Realschulen

Erhebungsvordruck 1.1a. L Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Stichtag **30.06.2023**
Schulart **Realschule**
Dienststelle **RP Stuttgart**

Befristung / Schultyp / Laufbahngruppe / Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A14+Z	1	1	100%
	A14	1	0	0%
insgesamt		2	1	50%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	1	1	100%
	E15	1	0	0%
insgesamt		2	1	50%
insgesamt h.D.		4	2	50%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15	117	50	43%
	A14+Z	105	35	33%
	A14	67	32	48%
	A13+Z	1	0	0%
	A13	5902	4330	73%
	A12	18	11	61%
	A11	148	84	57%
	A10	214	137	64%
insgesamt		6572	4679	71%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E10	7	5	71%
	E 9B	8	6	75%
	E11	1	0	0%
	E13	52	37	71%
insgesamt		68	48	71%
insgesamt g.D.		6640	4727	71%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	1	1	100%
insgesamt		1	1	100%
insgesamt m.D.		1	1	100%
Schultyp Ergebnis		6645	4730	71%
unbefristet Ergebnis		6645	4730	71%
befristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	2	1	50%
	E13	3	2	67%
insgesamt		5	3	60%
insgesamt h.D.		5	3	60%

gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	21	13	62%
	E10	47	41	87%
	E 9B	12	8	67%
	E11	9	5	56%
	E13	80	51	64%
insgesamt		169	118	70%
insgesamt g.D.		169	118	70%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	11	6	55%
	S 8A	111	74	67%
insgesamt		122	80	66%
insgesamt m.D.		122	80	66%
Schultyp Ergebnis		296	201	68%
befristet Ergebnis		296	201	68%
INSGESAMT		**6941**	**4931**	**71%**

Erhebungsvordruck EV 1.1b. L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte VZ)

Stichtag **30.06.2023**
Schulart **Realschulen**
Dienststelle **RP Stuttgart**

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	**BE-Gruppe**	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A14+Z	1	1	100%
	A14	1	0	0%
insgesamt		2	1	50%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	1	1	100%
	E15	1	0	0%
insgesamt		2	1	50%
insgesamt h.D.		4	2	50%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15	109	44	40%
	A14+Z	93	25	27%
	A14	63	28	44%
	A13+Z	1	0	0%
	A13	2614	1356	52%
	A12	5	2	40%
	A11	80	29	36%
	A10	93	39	42%
insgesamt		3058	1523	50%

Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E10	4	2	50%
	E 9B	3	1	33%
	E13	25	14	56%
insgesamt		32	17	53%
insgesamt g.D.		3090	1540	50%
Schultyp Ergebnis		3094	1542	50%
unbefristet Ergebnis		3094	1542	50%
befristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	2	1	50%
insgesamt		2	1	50%
insgesamt h.D.		2	1	50%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	2	1	50%
	E10	7	4	57%
	E 9B	4	3	75%
	E11	2	1	50%
	E13	25	17	68%
insgesamt		40	26	65%
insgesamt g.D.		40	26	65%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	4	0	0%
insgesamt		4	0	0%
insgesamt m.D.		4	0	0%
Schultyp Ergebnis		46	27	59%
befristet Ergebnis		46	27	59%
INSGESAMT		**3140**	**1569**	**50%**

Erhebungsvordruck EV 1.1c. L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte TZ)

Stichtag **30.06.2023**
Schulart **Realschulen**
Dienststelle **RP Stuttgart**

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	**BE-Gruppe**	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
Schultyp				
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15	5	4	80%
	A14+Z	9	8	89%
	A14	4	4	100%
	A13	2444	2231	91%
	A12	11	9	82%
	A11	59	52	88%
	A10	90	75	83%
insgesamt		2622	2383	91%

Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E10	3	3	100%
	E 9B	5	5	100%
	E13	30	22	73%
insgesamt		38	30	79%
insgesamt g.D.		2660	2413	91%
Schultyp Ergebnis		2660	2413	91%
unbefristet Ergebnis		2660	2413	91%
befristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	3	2	67%
insgesamt		3	2	67%
insgesamt h.D.		3	2	67%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	19	12	63%
	E10	40	37	93%
	E 9B	8	5	63%
	E11	7	4	57%
	E13	49	32	65%
insgesamt		123	90	73%
insgesamt g.D.		123	90	73%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	7	6	86%
	S 8A	113	76	67%
insgesamt		120	82	68%
insgesamt m.D.		120	82	68%
Schultyp Ergebnis		246	174	71%
befristet Ergebnis		246	174	71%
INSGESAMT		**2906**	**2587**	**89%**

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen

Stichtag **01.07.2020 - 30.06.2023**
Schulart **Realschulen**
Dienststelle **RP Stuttgart**

Schultyp Dienstverhältnis Laufbahngruppe	Lehrerart	Einstellung (unbefristet)			Einstellung (befristet)		
		insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Schultyp							
Beamtinnen/Beamte							
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	4569	3345	73%	0	0	-
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	234	143	61%	0	0	-
gehobener Dienst Ergebnis		4803	3488	73%	0	0	-
insgesamt		4803	3488	73%	0	0	-
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	2	1	50%	5	3	60%
höherer Dienst Ergebnis		2	1	50%	5	3	60%
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	44	29	66%	136	100	74%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	10	7	70%	12	9	75%
gehobener Dienst Ergebnis		54	36	67%	148	109	74%
mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	0	0	-	11	6	55%
	???[1]	0	0	-	113	76	67%
mittlerer Dienst Ergebnis		0	0	-	124	82	66%
insgesamt		56	37	66%	277	194	70%
Schultyp Ergebnis		4859	3525	73%	277	194	70%
INSGESAMT		**4859**	**3525**	**73%**	**277**	**194**	**70%**

[1] Konnte nicht eindeutig zugeordnet werden.

Erhebungsvordruck 1.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben – Realschulen

Stichtag **01.07.2020 - 30.06.2023**
Schulart **Realschulen**
Dienststelle **RP Stuttgart**

Beschäftigte/Bestellte Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte			Vollzeitkräfte			Teilzeitkräfte			Bewerbungen			Ausschreibungen
			insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	
Beschäftigte															
Schultyp															
höherer Dienst															
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer															
	2. Konrektor	E14	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
	Fachberater	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt			2	2	100%	2	2	100%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt h.D.			2	2	100%	2	2	100%	0	0	-	0	0	-	
gehobener Dienst															
Beamtinnen/ Beamte															
	Schulleiter	A15	28	17	61%	28	17	61%	0	0	-	35	19	54%	30
		A14+Z	5	4	80%	5	4	80%	0	0	-	22	13	59%	14
		A14	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	1
	Stellvertretender Schulleiter	A14+Z	43	17	40%	40	15	38%	3	2	67%	80	30	38%	38
		A14	5	2	40%	5	2	40%	0	0	-	27	10	37%	11
		A13+Z	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	2	0	0%	1
		A13	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	0	0	-	
	2. Konrektor	A14	45	20	44%	40	15	38%	5	5	100%	114	48	42%	50
	Fachleiter zur Koord. schulf. Aufgaben (Abteilungsleiter)	-	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	0	0	-	
	Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	24	11	46%	15	6	40%	9	5	56%	36	14	39%	34

	Lehrbeauftragter am Sem. f. Ausb. u. Fortb. d. Lehrkräfte	-	34	24	71%	19	10	53%	14	13	93%	0	0	-	
	Fachber. als Fachleiter am Sem.f.Ausb.u.Fortb.d. Lehrkr.	-	6	1	17%	5	0	0%	1	1	100%	0	0	-	
	Fachberater	-	68	42	62%	45	20	44%	23	22	96%	3	2	67%	3
	Förmliche Bestellung zum kommissarischen Schulleiter	A14+Z	10	3	30%	9	2	22%	1	1	100%	0	0	-	
		A14	5	3	60%	5	3	60%	0	0	-	0	0	-	
		A13	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
	Abteilungsleiter an Realschulen	A14	2	1	50%	1	0	0%	1	1	100%	0	0	-	
	Best. zum Fachberater am ZSL	-	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	
	Abteilungsleiter	A14	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	
	Geschäftsführender Schulleiter	A15	8	5	63%	7	4	57%	1	1	100%	10	5	50%	16
	stellvertr. Referatsleiter	A14+Z	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt			292	154	53%	232	101	44%	59	52	88%	330	142	43%	198
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer															
	Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	0	0	-	
	Fachberater	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt			3	2	67%	3	2	67%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt g.D.			295	156	53%	235	103	44%	59	52	88%	0	0	-	
Schultyp Ergebnis			297	158	53%	237	105	44%	59	52	88%	0	0	-	
Beschäftigte Ergebnis			297	158	53%	237	105	44%	59	52	88%	0	0	-	
Bestellte															
Schultyp															
gehobener Dienst															
Beamtinnen/ Beamte															
	Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A15	19	10	53%	19	10	53%	0	0	-	0	0	-	
		A14+Z	5	4	80%	5	4	80%	0	0	-	0	0	-	
		A14	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	

	Lehrer, der z. stellvertretenden Schulleiter bestellt ist	A14+Z	14	6	43%	12	4	33%	2	2	100%	0	0	-	
		A14	4	0	0%	4	0	0%	0	0	-	0	0	-	
		???	3	0	0%	3	0	0%	0	0	-	0	0	-	
	Bestellung zum 2. Konrektor	A14	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	0	0	-	
	Bestellung Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	2	1	50%	1	0	0%	1	1	100%	0	0	-	
insgesamt			50	23	46%	47	20	43%	3	3	100%	0	0	-	
insgesamt g.D.			50	23	46%	47	20	43%	3	3	100%	0	0	-	
mittlerer Dienst															
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer															
	Bestellung Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt			1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt m.D.			1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
Schultyp Ergebnis			51	24	47%	48	21	44%	3	3	100%	0	0	-	
Bestellte Ergebnis			51	24	47%	48	21	44%	3	3	100%	0	0	-	
INSGESAMT			**348**	**182**	**52%**	**285**	**126**	**44%**	**62**	**55**	**89%**	**0**	**0**	**-**	

Formblatt 1.8b BS

Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten

Zeitraum: 01.07.2020 - 30.06.2023
Schulart/Schultyp: GHWRSGMSSBBZ
Dienststelle: RP Stuttgart

Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Fortbildung für Lehrkräfte	an Grund- und Hauptschulen	26.030	24.319	93
	an Werkrealschulen	1.663	1.120	67
	an Realschulen	13.999	10.133	72
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	9.852	8.501	86
	an Gemeinschaftsschulen	13.501	10.058	74
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	65.045	54.131	83
Fortbildung für Multimediaberater/innen bzw. Netzwerkberater/innen	an Grund- und Hauptschulen	2.929	2.647	90
	an Werkrealschulen	233	164	70
	an Realschulen	1.224	759	62
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	813	656	81
	an Gemeinschaftsschulen	1.088	728	67
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	6.287	4.954	79
Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildung für Funktionsstellen-inhaber/innen	an Grund- und Hauptschulen	2.053	1.818	89
	an Werkrealschulen	176	104	59
	an Realschulen	825	470	57
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	637	500	78
	an Gemeinschaftsschulen	707	407	58
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	4.398	3.299	75
Schulartübergreifende Fortbildung (alle Schularten *)	Fortbildung für Lehrkräfte	132.824	95.366	72
	Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	8.636	5.046	58

* einschließlich Gymnasien und Berufliche Schulen

5. Zwischenbericht 2023 Realschulen RPS

Im Berichtszeitraum vom 01.07.2020 bis zum 30.06.2023 hat sich der Frauenanteil kontinuierlich weiterentwickelt.

a. Frauenanteil insgesamt

Der Frauenanteil insgesamt ist von 70 % auf 71 % gestiegen. Lediglich in den Besoldungsgruppen A15, A14Z und A14 des gehobenen Dienstes liegt eine Unterrepräsentanz von Frauen vor. Bei den Teilzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil um einen Prozentpunkt von 90 % auf 89 % gesunken. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist ein Rückgang des Frauenanteils um 2 Prozentpunkte von 52 % auf 50 % zu verzeichnen.

b. Einstellungen

Bei den Einstellungen ist bei den unbefristeten Stellen weiterhin ein Frauenanteil von 73 % zu verzeichnen, bei befristeten Stellen stieg der Frauenanteil um neun Prozentpunkte von 61 % auf 70 %.

c. Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist bei den Beschäftigten und Bestellten insgesamt ein Anstieg des Frauenanteils um sieben Prozentpunkte von 45 % auf 52 % zu verzeichnen. Bei beschäftigten und bestellten Vollzeitkräften beträgt der Anstieg acht Prozentpunkte von 36 % auf 44 %, bei Teilzeitbeschäftigten ebenfalls acht Prozentpunkte von 81 % auf 89 %.

Betrachtet man die auf Positionen mit Leitungsaufgaben beförderten Beschäftigten im Detail ergibt sich folgendes Bild: Der Frauenanteil bei den Beförderungen auf Schulleiterpositionen stieg von 38 % auf 65 %, bei Beförderungen auf eine stellvertretende Schulleitungsstelle von 36 % auf 39 % und bei Beförderungen auf die Position der 2. Konrektorin bzw. des 2. Konrektors von 33 % auf 44 %. Bei Beförderungen zu Geschäftsführenden Schulleitungen stieg der Frauenanteil von 42 % auf 63 % und bei Beförderungen zu Fachoberlehrerinnen als Fachbetreuerinnen bzw. Zu Fachoberlehrern als Fachbetreuer von 38 % auf 48 %. Bei allen hier betrachteten Führungspositionen ist der Frauenanteil bei den Beförderungen gestiegen.

Bei den Bewerbungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben stagnierte der Frauenanteil bei 43 %. Ein Anstieg des Frauenanteils ist bei Bewerbungen auf Schulleitungsstellen von 37 % auf 57 % zu verzeichnen. Bei Bewerbungen auf stellvertretende Schulleitungsstellen ist der Frauenanteil von

39 % auf 37 % und auf die Position der 2. Konrektorin bzw. des 2. Konrektors von 70 % auf 42 % gesunken. Bei Bewerbungen auf Fachoberlehrerstellen als Fachberaterinnen stieg der Frauenanteil von 30 % auf 39 % und bei Bewerbungen auf Geschäftsführende Schulleitungsstellen ist ein Anstieg von 25 % auf 50 % zu verzeichnen.

d. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an Fortbildungen

Der Frauenanteil bei den allgemeinen Fortbildungen für Lehrkräfte ist von 65 % auf 72 % gestiegen. Bei den Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildungen ist ein Anstieg des Frauenanteils von 48 % auf 57 % zu verzeichnen, während der Frauenanteil bei den Fortbildungen für Multimediaberaterinnen und Netzwerkberaterinnen von 48 % auf 62 % anstieg.

Maßnahmen

Da sich der Frauenanteil seit dem letzten Chancengleichheitsplan positiv entwickelt hat, kann an den im Chancengleichheitsplan formulierten Maßnahmen festgehalten werden. Ein Schwerpunkt sollte auf die Motivation zur Bewerbung auf Vorgesetzte- und Leitungsaufgaben gelegt werden, da auch hier teilweise ein Rückgang des Frauenanteils festgestellt werden musste. Schulleiterinnen und Schulleiter sollen weiterhin für die Notwendigkeit der Frauenförderung sensibilisiert werden. Durch die persönliche Ansprache von Frauen im Kollegium können diese zur Teilnahme an entsprechenden Fortbildungen wie beispielsweise die Vorqualifizierungsreihen Führungskräfteentwicklung „Fit für Führung“ oder „Frauen fit für Führung“ und letztlich auch zu einer Bewerbung motiviert werden.

6. Statistikteil: Gemeinschaftsschulen

Erhebungsvordruck 1.1a. L Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Stichtag **30.06.2023**
Schulart **Gemeinschaftsschulen**
Dienststelle **RP Stuttgart**

Befristung / Schultyp / Laufbahngruppe / Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A16	3	3	100%
	A15	8	3	38%
	A14	239	152	64%
	A13	459	339	74%
insgesamt		709	497	70%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	1	1	100%
	E13	3	3	100%
insgesamt		4	4	100%
insgesamt h.D.		713	501	70%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15+Z	2	0	0%
	A15	103	43	42%
	A14+Z	114	61	54%
	A14	42	25	60%
	A13+Z	2	0	0%
	A13	2241	1603	72%
	A12	1577	1462	93%
	A11	181	109	60%
	A10	275	157	57%
insgesamt		4537	3460	76%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E10	3	2	67%
	E 9B	13	8	62%
	E11	31	27	87%
	E13	26	20	77%
insgesamt		73	57	78%
insgesamt g.D.		4610	3517	76%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	6	5	83%
insgesamt		6	5	83%
insgesamt m.D.		6	5	83%
Schultyp Ergebnis		5329	4023	75%
unbefristet Ergebnis		5329	4023	75%
befristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	4	4	100%
	E13	18	14	78%
insgesamt		22	18	82%
insgesamt h.D.		22	18	82%

gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	28	16	57%
	E10	62	51	82%
	E 9B	30	22	73%
	E11	64	57	89%
	E13	47	35	74%
insgesamt		231	181	78%
insgesamt g.D.		231	181	78%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	32	16	50%
	S 8A	292	227	78%
insgesamt		324	243	75%
insgesamt m.D.		324	243	75%
Schultyp Ergebnis		577	442	77%
befristet Ergebnis		577	442	77%
INSGESAMT		**5906**	**4465**	**76%**

Erhebungsvordruck EV 1.1b. L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte VZ)

Stichtag **30.06.2023**
Schulart **Gemeinschaftsschulen**
Dienststelle **RP Stuttgart**

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	**BE-Gruppe**	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A16	3	3	100%
	A15	8	3	38%
	A14	139	71	51%
	A13	229	138	60%
insgesamt		379	215	57%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	1	1	100%
	E13	2	2	100%
insgesamt		3	3	100%
insgesamt h.D.		382	218	57%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15+Z	2	0	0%
	A15	95	38	40%
	A14+Z	96	46	48%
	A14	34	18	53%
	A13+Z	2	0	0%
	A13	1187	658	55%
	A12	394	314	80%
	A11	99	39	39%
	A10	130	47	36%
insgesamt		2039	1160	57%

Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E10	3	2	67%
	E 9B	6	1	17%
	E11	9	9	100%
	E13	21	16	76%
insgesamt		39	28	72%
insgesamt g.D.		2078	1188	57%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	3	2	67%
insgesamt		3	2	67%
insgesamt m.D.		3	2	67%
Schultyp Ergebnis		2463	1408	57%
unbefristet Ergebnis		2463	1408	57%
befristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	1	1	100%
	E13	6	4	67%
insgesamt		7	5	71%
insgesamt h.D.		7	5	71%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	8	4	50%
	E10	14	9	64%
	E 9B	9	3	33%
	E11	17	15	88%
	E13	16	11	69%
insgesamt		64	42	66%
insgesamt g.D.		64	42	66%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	11	2	18%
	S 8A	1	1	100%
insgesamt		12	3	25%
insgesamt m.D.		12	3	25%
Schultyp Ergebnis		83	50	60%
befristet Ergebnis		83	50	60%
INSGESAMT		**2546**	**1458**	**57%**

Erhebungsvordruck EV 1.1c. L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte TZ)

Stichtag **30.06.2023**
Schulart **Gemeinschaftsschulen**
Dienststelle **RP Stuttgart**

Befristung / Schultyp / Laufbahngruppe / Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A14	73	58	79%
	A13	156	134	86%
insgesamt		229	192	84%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	1	1	100%
insgesamt		1	1	100%
insgesamt h.D.		230	193	84%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15	5	4	80%
	A14+Z	14	12	86%
	A14	7	6	86%
	A13	791	709	90%
	A12	908	884	97%
	A11	77	66	86%
	A10	98	76	78%
insgesamt		1900	1757	92%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9B	8	8	100%
	E11	18	15	83%
	E13	6	5	83%
insgesamt		32	28	88%
insgesamt g.D.		1932	1785	92%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	3	3	100%
insgesamt		3	3	100%
insgesamt m.D.		3	3	100%
Schultyp Ergebnis		2165	1981	92%
unbefristet Ergebnis		2165	1981	92%
befristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	3	3	100%
	E13	12	10	83%
insgesamt		15	13	87%
insgesamt h.D.		15	13	87%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	20	12	60%
	E10	47	41	87%
	E 9B	19	18	95%
	E11	47	42	89%
	E13	28	21	75%
insgesamt		161	134	83%
insgesamt g.D.		161	134	83%

mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	19	12	63%
	S 8A	298	231	78%
insgesamt		317	243	77%
insgesamt m.D.		317	243	77%
Schultyp Ergebnis		493	390	79%
befristet Ergebnis		493	390	79%
INSGESAMT		**2658**	**2371**	**89%**

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen

Stichtag **01.07.2020 - 30.06.2023**
Schulart **Gemeinschaftsschulen**
Dienststelle **RP Stuttgart**

Schultyp Dienstverhältnis Laufbahngruppe	Lehrerart	Einstellung (unbefristet)			Einstellung (befristet)		
		insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Schultyp							
Beamtinnen/Beamte							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	696	488	70%	0	0	-
höherer Dienst Ergebnis		696	488	70%	0	0	-
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	2756	2188	79%	0	0	-
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	309	173	56%	0	0	-
gehobener Dienst Ergebnis		3065	2361	77%	0	0	-
insgesamt		3761	2849	76%	0	0	-
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	5	5	100%	21	17	81%
höherer Dienst Ergebnis		5	5	100%	21	17	81%
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	51	44	86%	199	158	79%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	18	10	56%	9	5	56%
gehobener Dienst Ergebnis		69	54	78%	208	163	78%
mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	3	2	67%	32	16	50%
	???[1]	0	0	-	299	232	78%
mittlerer Dienst Ergebnis		3	2	67%	331	248	75%
insgesamt		77	61	79%	560	428	76%
Schultyp Ergebnis		3838	2910	76%	560	428	76%
INSGESAMT		**3838**	**2910**	**76%**	**560**	**428**	**76%**

[1] Konnte nicht eindeutig zugeordnet werden.

Erhebungsvordruck 1.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben - Gemeinschaftsschulen

Stichtag **01.07.2020 - 30.06.2023**
Schulart **Gemeinschaftsschule**
Dienststelle **RP Stuttgart**

Beschäftigte/Bestellte Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	**Funktion**	**BE-Gruppe**	**Beschäftigte**			**Vollzeitkräfte**			**Teilzeitkräfte**			**Bewerbungen**			**Ausschreibungen**
			insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	
Beschäftigte															
Schultyp															
höherer Dienst															
Beamtinnen/ Beamte															
	Schulleiter	A15	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	0	0	-	
		A14+Z	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
	Stellvertretender Schulleiter	A15+Z	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	
		A14+Z	4	1	25%	4	1	25%	0	0	-	0	0	-	
		A14	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	0	0	-	
	Fachleiter zur Koord. schulf. Aufgaben (Abteilungsleiter)	-	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	0	0	-	
	Fachberater	-	2	2	100%	0	0	-	2	2	100%	0	0	-	
	Förmliche Bestellung zum kommissarischen Schulleiter	A14+Z	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	
		A14	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
	Abteilungsleiter an GMS	A15	3	1	33%	3	1	33%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt			18	9	50%	15	6	40%	3	3	100%	0	0	-	
insgesamt h.D.			18	9	50%	15	6	40%	3	3	100%	0	0	-	
gehobener Dienst															

Beamtinnen/ Beamte															
	Schulleiter	A15	24	7	29%	24	7	29%	0	0	-	30	11	37%	30
		A14+Z	4	2	50%	4	2	50%	0	0	-	8	3	38%	9
		A14	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	0%	1
	Stellvertretender Schulleiter	A14+Z	26	12	46%	24	10	42%	2	2	100%	43	22	51%	24
		A14	8	4	50%	8	4	50%	0	0	-	15	11	73%	10
		A13+Z	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	1	0	0%	1
		A13	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
	2. Konrektor	A14+Z	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	46	32	70%	21
		A14	21	16	76%	11	8	73%	10	8	80%	0	0	-	
	Fachleiter zur Koord. schulf. Aufgaben (Abteilungsleiter)	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
	Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	36	17	47%	23	6	26%	13	11	85%	71	26	37%	29
	Lehrbeauftragter am Sem. f. Ausb. u. Fortb. d. Lehrkräfte	-	33	26	79%	23	17	74%	10	9	90%	0	0	-	
	Fachber. als Fachleiter am Sem.f.Ausb.u.Fortb.d.Lehrkr.	-	4	2	50%	3	2	67%	1	0	0%	0	0	-	
	Fachberater	-	28	17	61%	23	13	57%	5	4	80%	1	1	100%	2
	Förmliche Bestellung zum kommissarischen Schulleiter	A15	3	1	33%	3	1	33%	0	0	-	0	0	-	
		A14+Z	14	7	50%	13	6	46%	1	1	100%	0	0	-	
		A14	4	1	25%	3	0	0%	1	1	100%	0	0	-	
		A13	2	2	100%	2	2	100%	0	0	-	0	0	-	
		A12	2	2	100%	0	0	-	2	2	100%	0	0	-	
	Best. Fachberater F.leiter am Sem.f.Aus.u.Fortb.d.Lehrkr.	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
	Best. zum Fachberater am ZSL	-	2	1	50%	1	0	0%	1	1	100%	0	0	-	
	72 Fachberater als Prozessbegleiter	-	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	
	Abteilungsleiter	A14	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
	Geschäftsführender Schulleiter	A15	5	2	40%	5	2	40%	0	0	-	9	3	33%	15
		A14+Z	2	0	0%	2	0	0%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt			226	125	55%	179	85	47%	47	40	85%	224	109	49%	142
Arbeitnehmerinnen/															

Arbeitnehmer															
	Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
	Lehrbeauftragter am Sem. f. Ausb. u. Fortb. d. Lehrkräfte	-	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt			2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt g.D.			228	126	55%	181	86	48%	47	40	85%	0	0	-	
Schultyp Ergebnis			246	135	55%	196	92	47%	50	43	86%	0	0	-	
Beschäftigte Ergebnis			246	135	55%	196	92	47%	50	43	86%	0	0	-	
Bestellte															
Schultyp															
höherer Dienst															
Beamtinnen/ Beamte															
	Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A15	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	
		A14+Z	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
		A14	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
	Bestellung zum Abteilungsleiter an GMS	A15	4	1	25%	4	1	25%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt			7	3	43%	7	3	43%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt h.D.			7	3	43%	7	3	43%	0	0	-	0	0	-	
gehobener Dienst															
Beamtinnen/ Beamte															
	Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A15	20	7	35%	20	7	35%	0	0	-	0	0	-	
		A14+Z	3	2	67%	2	1	50%	1	1	100%	0	0	-	
		???	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	
	Lehrer, der z. stellvertretenden Schulleiter bestellt ist	A14+Z	11	5	45%	11	5	45%	0	0	-	0	0	-	
		A14	3	2	67%	2	1	50%	1	1	100%	0	0	-	
		A12	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
	Bestellung zum 2. Konrektor	A14	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	0	0	-	
	Bestellung Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	7	3	43%	6	2	33%	1	1	100%	0	0	-	
insgesamt			48	21	44%	45	18	40%	3	3	100%	0	0	-	

Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer															
	Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A15	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt			1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt g.D.			49	22	45%	46	19	41%	3	3	100%	0	0	-	
Schultyp Ergebnis			56	25	45%	53	22	42%	3	3	100%	0	0	-	
Bestellte Ergebnis			56	25	45%	53	22	42%	3	3	100%	0	0	-	
INSGESAMT			**302**	**160**	**53%**	**249**	**114**	**46%**	**53**	**46**	**87%**	**0**	**0**	**-**	

Formblatt 1.8b BS

Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten

Zeitraum: 01.07.2020 - 30.06.2023
Schulart/Schultyp: GHWRSGMSSBBZ
Dienststelle: RP Stuttgart

Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Fortbildung für Lehrkräfte	an Grund- und Hauptschulen	26.030	24.319	93
	an Werkrealschulen	1.663	1.120	67
	an Realschulen	13.999	10.133	72
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	9.852	8.501	86
	an Gemeinschaftsschulen	13.501	10.058	74
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	65.045	54.131	83
Fortbildung für Multimediaberater/innen bzw. Netzwerkberater/innen	an Grund- und Hauptschulen	2.929	2.647	90
	an Werkrealschulen	233	164	70
	an Realschulen	1.224	759	62
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	813	656	81
	an Gemeinschaftsschulen	1.088	728	67
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	6.287	4.954	79
Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildung für Funktionsstellen-inhaber/innen	an Grund- und Hauptschulen	2.053	1.818	89
	an Werkrealschulen	176	104	59
	an Realschulen	825	470	57
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	637	500	78
	an Gemeinschaftsschulen	707	407	58
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	4.398	3.299	75
Schulartübergreifende Fortbildung (alle Schularten *)	Fortbildung für Lehrkräfte	132.824	95.366	72
	Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	8.636	5.046	58

* einschließlich Gymnasien und Berufliche Schulen

7. Zwischenbericht 2023 Gemeinschaftsschulen RPS

Im Berichtszeitraum vom 01.07.2020 bis zum 30.06.2023 hat sich der Frauenanteil kontinuierlich weiterentwickelt.

a. Frauenanteil insgesamt

Der Frauenanteil insgesamt ist konstant bei 76 % geblieben. Lediglich in den Besoldungsgruppen A15 des höheren und des gehobenen Dienstes liegt eine Unterrepräsentanz von Frauen vor. Bei den Teilzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil um zwei Prozentpunkte von 91 % auf 89 % gesunken. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist ein Rückgang des Frauenanteils um fünf Prozentpunkte von 62 % auf 57 % zu verzeichnen.

b. Einstellungen

Bei den Einstellungen ist bei unbefristeten Stellen ein Rückgang des Frauenanteils um einen Prozentpunkt von 77 % auf 76 % zu verzeichnen, bei befristeten Stellen ein Rückgang um zwei Prozentpunkte von 78 % auf 76 %.

c. Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist bei den Beschäftigten und Bestellten insgesamt ein Anstieg des Frauenanteils um drei Prozentpunkte von 50 % auf 53 % zu verzeichnen. Bei beschäftigten und bestellten Vollzeitkräften beträgt der Anstieg zwei Prozentpunkte von 44 % auf 46 %, bei Teilzeitbeschäftigten beträgt der Anstieg einen Prozentpunkt von 86 % auf 87 %.

Betrachtet man die auf Positionen mit Leitungsaufgaben beförderten Beschäftigten im Detail ergibt sich folgendes Bild: Der Frauenanteil bei Beförderungen auf stellvertretende Schulleitungsstellen stieg von 45 % auf 47 % und bei Beförderungen auf die Position der 2. Konrektorin bzw. des 2. Konrektors von 40 % auf 77 %. Der Frauenanteil bei den Beförderungen auf Schulleiterpositionen hingegen sank von 41 % auf 34 %, bei Beförderungen zu Geschäftsführenden Schulleitungen von 38 % auf 29 % und bei Beförderungen zu Fachoberlehrerinnen als Fachbetreuerinnen bzw. zu Fachoberlehrern als Fachbetreuer von 57 % auf 49 %. Weiterhin liegt der Frauenanteil bei Beförderungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben bei fast allen hier betrachteten Positionen unter 50 %. Nur bei Beförderungen zur 2. Konrektorin bzw. zum 2. Konrektor liegt der Frauenanteil über 50 %.

Bei den Bewerbungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben stieg der Frauenanteil um 11 Prozentpunkte von 38 % auf 49 %.
Der Frauenanteil bei Bewerbungen auf Schulleitungsstellen ist von 46 % auf 37 % gesunken. Bei Bewerbungen auf stellvertretende Schulleitungsstellen stieg der Frauenanteil von 39 % auf 56 % und auf die Position der 2. Konrektorin bzw. des 2. Konrektors ist ein Anstieg des Frauenanteils bei den Bewerbungen von 29 % auf 70 % zu verzeichnen. Bei Bewerbungen auf Fachoberlehrerstellen als Fachberaterinnen bzw. Fachberater sank der Frauenanteil von 38 % auf 37 % und bei Bewerbungen auf Geschäftsführende Schulleitungsstellen von 69 % auf 33 %.

d. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an Fortbildungen

Der Frauenanteil bei den allgemeinen Fortbildungen für Lehrkräfte ist von 73 % auf 74 % gestiegen. Bei den Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildungen ist ein Anstieg des Frauenanteils von 54 % auf 58 % zu verzeichnen, während der Frauenanteil bei den Fortbildungen für Multimediaberaterinnen und Netzwerkberaterinnen von 53 % auf 67 % anstieg.

Maßnahmen

Der Frauenanteil bei Beförderungen in Führungspositionen liegt in fast allen Positionen unter 50%. Die Maßnahmen des Chancengleichheitsplans müssen daher unbedingt fortgesetzt werden. Auch in der Schulart GMS korreliert der geringere Frauenanteil bei den Beförderungen mit dem geringeren Frauenanteil bei den Bewerbungen.
Die Sensibilisierung der Schulleitungen sowie der Schulaufsicht für das Thema Frauenförderung muss weitergeführt und intensiviert werden. Dabei sollten die Schulleiterinnen und Schulleiter Lehrerinnen die Möglichkeit geben, sich durch die Übernahme von Schulleitungsaufgaben zusätzliche Kompetenzen anzueignen.
In Personalentwicklungsgesprächen können durch die persönliche Ansprache, die die mitgebrachten Kompetenzen thematisiert, Vorbehalte gegenüber Funktionsstellen ausgeräumt werden und auch gezielt zur Teilnahme an entsprechenden Fortbildungen wie beispielsweise die Vorqualifizierungsreihen Führungskräfteentwicklung „Fit für Führung“ oder „Frauen fit für Führung“ motiviert werden.

8. Statistikteil: Sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren

Erhebungsvordruck 1.1a. L Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Stichtag **30.06.2023**
Schulart **Sonderpädagogische Bildungs- und Beratungsstellen**
Dienststelle **RP Stuttgart**

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	**BE-Gruppe**	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A14	3	3	100%
insgesamt		3	3	100%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	5	4	80%
	E13	1	1	100%
	E15	1	1	100%
insgesamt		7	6	86%
insgesamt h.D.		10	9	90%
gehobener Dienst				
Notarinnen/Notare	A13	1	1	100%
insgesamt		1	1	100%
Beamtinnen/Beamte	A15	44	25	57%
	A14	190	140	74%
	A13+Z	38	31	82%
	A13	3171	2691	85%
	A12	17	8	47%
	A11+Z	9	9	100%
	A11	462	366	79%
	A10	683	595	87%
insgesamt		4614	3865	84%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E10	42	36	86%
	E 9B	47	42	89%
	E13	24	22	92%
insgesamt		113	100	88%
insgesamt g.D.		4728	3966	84%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	35	34	97%
	E 8	2	2	100%
insgesamt		37	36	97%
insgesamt m.D.		37	36	97%
Schultyp Ergebnis		4775	4011	84%
unbefristet Ergebnis		4775	4011	84%
befristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	19	12	63%
insgesamt		19	12	63%
insgesamt h.D.		19	12	63%

gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	39	34	87%
	E10	67	45	67%
	E 9B	109	94	86%
	E11	64	54	84%
	E13	73	52	71%
insgesamt		352	279	79%
insgesamt g.D.		352	279	79%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	127	113	89%
	E 8	21	20	95%
	E 7	2	2	100%
	S 8A	158	132	84%
insgesamt		308	267	87%
insgesamt m.D.		308	267	87%
Schultyp Ergebnis		679	558	82%
befristet Ergebnis		679	558	82%
INSGESAMT		**5454**	**4569**	**84%**

Erhebungsvordruck EV 1.1b. L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte VZ)

Stichtag **30.06.2023**
Schulart **Sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren**
Dienststelle **RP Stuttgart**

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	**BE-Gruppe**	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A14	2	2	100%
insgesamt		2	2	100%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	4	3	75%
	E13	1	1	100%
	E15	1	1	100%
insgesamt		6	5	83%
insgesamt h.D.		8	7	88%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15	36	17	47%
	A14	152	104	68%
	A13+Z	28	21	75%
	A13	962	731	76%
	A12	5	1	20%
	A11+Z	4	4	100%
	A11	167	102	61%
	A10	189	133	70%
insgesamt		1543	1113	72%

Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E10	21	17	81%
	E 9B	14	12	86%
	E13	11	10	91%
insgesamt		46	39	85%
insgesamt g.D.		1589	1152	72%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	10	10	100%
	E 8	1	1	100%
insgesamt		11	11	100%
insgesamt m.D.		11	11	100%
Schultyp Ergebnis		1608	1170	73%
unbefristet Ergebnis		1608	1170	73%
befristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	2	1	50%
insgesamt		2	1	50%
insgesamt h.D.		2	1	50%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	9	8	89%
	E10	18	6	33%
	E 9B	47	38	81%
	E11	7	4	57%
	E13	16	12	75%
insgesamt		97	68	70%
insgesamt g.D.		97	68	70%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	43	36	84%
	E 8	7	7	100%
insgesamt		50	43	86%
insgesamt m.D.		50	43	86%
Schultyp Ergebnis		149	112	75%
befristet Ergebnis		149	112	75%
INSGESAMT		**1757**	**1282**	**73%**

Erhebungsvordruck EV 1.1c. L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte TZ)

Stichtag **30.06.2023**
Schulart **Sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren**
Dienststelle **RP Stuttgart**

Befristung / Schultyp / Laufbahngruppe / Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A14	1	1	100%
insgesamt		1	1	100%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	1	1	100%
insgesamt		1	1	100%
insgesamt h.D.		2	2	100%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15	6	6	100%
	A14	36	34	94%
	A13+Z	9	9	100%
	A13	1351	1253	93%
	A12	4	2	50%
	A11+Z	5	5	100%
	A11	225	211	94%
	A10	242	228	94%
insgesamt		1878	1748	93%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E10	21	19	90%
	E 9B	32	28	88%
	E13	14	14	100%
insgesamt		67	61	91%
insgesamt g.D.		1945	1809	93%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	20	19	95%
	E 8	1	1	100%
insgesamt		21	20	95%
insgesamt m.D.		21	20	95%
Schultyp Ergebnis		1968	1831	93%
unbefristet Ergebnis		1968	1831	93%
befristet				
Schultyp				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	16	11	69%
insgesamt		16	11	69%
insgesamt h.D.		16	11	69%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A13	1	1	100%
	A12	1	1	100%
insgesamt		2	2	100%

Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	30	26	87%
	E10	48	38	79%
	E 9B	61	56	92%
	E11	57	50	88%
	E13	56	38	68%
insgesamt		252	208	83%
insgesamt g.D.		254	210	83%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	84	77	92%
	E 8	14	13	93%
	E 7	2	2	100%
	S 8A	163	137	84%
insgesamt		263	229	87%
insgesamt m.D.		263	229	87%
Schultyp Ergebnis		533	450	84%
befristet Ergebnis		533	450	84%
INSGESAMT		**2501**	**2281**	**91%**

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen

Stichtag **01.07.2020 - 30.06.2023**
Schulart **Sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren**
Dienststelle **RP Stuttgart**

Schultyp Dienstverhältnis Laufbahngruppe	Lehrerart	Einstellung (unbefristet)			Einstellung (befristet)		
		insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Schultyp							
Notarinnen/Notare							
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	1	1	100%	0	0	-
gehobener Dienst Ergebnis		1	1	100%	0	0	-
insgesamt		1	1	100%	0	0	-
Beamtinnen/Beamte							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	2	2	100%	0	0	-
höherer Dienst Ergebnis		2	2	100%	0	0	-
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	2314	1997	86%	0	0	-
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	746	626	84%	0	0	-
gehobener Dienst Ergebnis		3060	2623	86%	0	0	-
insgesamt		3062	2625	86%	0	0	-
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	5	4	80%	19	12	63%
höherer Dienst Ergebnis		5	4	80%	19	12	63%
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	26	26	100%	197	156	79%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	33	27	82%	132	102	77%
	???[1]	3	2	67%	0	0	-
gehobener Dienst Ergebnis		62	55	89%	329	258	78%
mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	6	5	83%	148	133	90%
	???[1]	0	0	-	163	137	84%
mittlerer Dienst Ergebnis		6	5	83%	311	270	87%
insgesamt		73	64	88%	659	540	82%
Schultyp Ergebnis		3136	2690	86%	659	540	82%
INSGESAMT		**3136**	**2690**	**86%**	**659**	**540**	**82%**

[1] Konnte nicht eindeutig zugeordnet werden.

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben - Sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren

Stichtag 01.07.2020 - 30.06.2023
Schulart Sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren
Dienststelle RP Stuttgart

Beschäftigte/Bestellte Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte			Vollzeitkräfte			Teilzeitkräfte			Bewerbungen			Ausschreibungen
			insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	
Beschäftigte															
Schultyp															
höherer Dienst															
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer															
	2. Konrektor	E14	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
	Lehrbeauftragter am Sem. f. Ausb. u. Fortb. d. Lehrkräfte	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
	Förmliche Bestellung zum kommissarischen Schulleiter	E14	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt			3	3	100%	3	3	100%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt h.D.			3	3	100%	3	3	100%	0	0	-	0	0	-	
gehobener Dienst															
Beamtinnen/ Beamte															
	Schulleiter	A15+Z	2	2	100%	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%	1
		A15	12	7	58%	10	5	50%	1	1	100%	17	12	71%	21
		A14+Z	13	10	77%	10	7	70%	3	3	100%	11	9	82%	17
		A14	20	15	75%	13	8	62%	6	6	100%	10	5	50%	19
	Stellvertretender Schulleiter	A15	2	0	0%	2	0	0%	0	0	-	0	0	-	
		A14+Z	16	12	75%	10	7	70%	6	5	83%	18	13	72%	12
		A14	16	14	88%	11	9	82%	5	5	100%	26	18	69%	21
		A13+Z	39	30	77%	29	20	69%	10	10	100%	51	40	78%	51
		A13	4	4	100%	2	2	100%	2	2	100%	2	2	100%	1

	2. Konrektor	A14	17	13	76%	12	8	67%	5	5	100%	19	16	84%	19
	Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	5	3	60%	5	3	60%	0	0	-	23	20	87%	20
	FOL als Stufenleiter an einem SBBZ GENT	-	20	18	90%	11	9	82%	8	8	100%	0	0	-	
	Lehrbeauftragter am Sem. f. Ausb. u. Fortb. d. Lehrkräfte	-	40	30	75%	24	16	67%	16	14	88%	23	18	78%	21
	Fachber. als Fachleiter am Sem.f.Ausb.u.Fortb.d.Lehrkr.	-	12	8	67%	9	5	56%	3	3	100%	10	7	70%	10
	Fachberater	-	33	27	82%	19	15	79%	13	11	85%	2	1	50%	2
	Förmliche Bestellung zum kommissarischen Schulleiter	A14+Z	3	3	100%	2	2	100%	1	1	100%	0	0	-	
		A14	13	12	92%	5	4	80%	8	8	100%	0	0	-	
		A13+Z	3	2	67%	2	1	50%	1	1	100%	0	0	-	
		A13	15	10	67%	9	6	67%	6	4	67%	0	0	-	
	Leiter eines SKG mit mehr als zwei Gruppen	A11+Z	3	3	100%	1	1	100%	2	2	100%	0	0	-	
		A10	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
	Fachschulrat als Abteilungsleiter	A14	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	0	0	-	
	08 TOL Stufenleiter der Werkstufe an e. SoS für geistig Beh.	-	3	1	33%	2	1	50%	1	0	0%	0	0	-	
	55 Leiter eines Sonderschulkindergartens	A11+Z	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
		A11	4	4	100%	2	2	100%	2	2	100%	0	0	-	
		A10	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	0	0	-	
		A 9	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	0	0	-	
	Geschäftsführender Schulleiter	A14	3	3	100%	3	3	100%	0	0	-	5	4	80%	12
insgesamt			304	236	78%	198	138	70%	102	94	92%	218	166	76%	227
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer															
	Stellvertretender Schulleiter	E13	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	0	0	-	
	Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	
	Lehrbeauftragter am Sem. f. Ausb. u. Fortb. d. Lehrkräfte	-	2	2	100%	2	2	100%	0	0	-	0	0	-	
	Fachberater	-	2	2	100%	0	0	-	2	2	100%	0	0	-	

	Förmliche Bestellung zum kommissarischen Schulleiter	E 9B	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	0	0	-	
	Leiter eines SKG mit mehr als zwei Gruppen	E10	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	0	0	-	
	55 Leiter eines Sonderschulkindergartens	E10	4	4	100%	2	2	100%	2	2	100%	0	0	-	
		E 9B	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt			14	12	86%	8	6	75%	6	6	100%	0	0	-	
insgesamt g.D.			318	248	78%	206	144	70%	108	100	93%	0	0	-	
Schultyp Ergebnis			321	251	78%	209	147	70%	108	100	93%	0	0	-	
Beschäftigte Ergebnis			321	251	78%	209	147	70%	108	100	93%	0	0	-	
Bestellte															
Schultyp															
gehobener Dienst															
Beamtinnen/ Beamte															
	Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A15+Z	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	0	0	-	
		A15	5	4	80%	4	3	75%	1	1	100%	0	0	-	
		A14+Z	7	6	86%	7	6	86%	0	0	-	0	0	-	
		A14	8	5	63%	7	4	57%	1	1	100%	0	0	-	
	Lehrer, der z. stellvertretenden Schulleiter bestellt ist	A15	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	
		A14+Z	6	4	67%	3	2	67%	3	2	67%	0	0	-	
		A14	3	2	67%	2	1	50%	1	1	100%	0	0	-	
		A13+Z	2	2	100%	2	2	100%	0	0	-	0	0	-	
		A13	2	2	100%	0	0	-	2	2	100%	0	0	-	
	Bestellung zum 2. Konrektor	A14	2	0	0%	2	0	0%	0	0	-	0	0	-	
	Best. zum Fachleiter zur Koord. schulfachlicher Aufgaben	-	2	2	100%	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	
	Best. TOL SBBZ GENT Leiter Berufsschulstufe	-	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	0	0	-	
	Best. FOL als Stufenleiter an einem SBBZ GENT	-	2	2	100%	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	

	Bestellung zum Leiter eines SKG mit mehr als zwei Gruppen	A11+Z	2	2	100%	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	
		A 9	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
	Bestellung zum Fachschulrat als Abteilungsleiter	???	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	
	34 Lehrer, bestellt z. Abteilungsleiter an Heimsonderschulen	A14	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt			47	35	74%	34	23	68%	13	12	92%	0	0	-	
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer															
	Bestellung Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt			1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	
insgesamt g.D.			48	35	73%	35	23	66%	13	12	92%	0	0	-	
Schultyp Ergebnis			48	35	73%	35	23	66%	13	12	92%	0	0	-	
Bestellte Ergebnis			48	35	73%	35	23	66%	13	12	92%	0	0	-	
INSGESAMT			**369**	**286**	**78%**	**244**	**170**	**70%**	**121**	**112**	**93%**	**0**	**0**	**-**	

Formblatt 1.8b BS

Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten

Zeitraum: 01.07.2020 - 30.06.2023
Schulart/Schultyp: GHWRSGMSSBBZ
Dienststelle: RP Stuttgart

Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Fortbildung für Lehrkräfte	an Grund- und Hauptschulen	26.030	24.319	93
	an Werkrealschulen	1.663	1.120	67
	an Realschulen	13.999	10.133	72
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	9.852	8.501	86
	an Gemeinschaftsschulen	13.501	10.058	74
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	65.045	54.131	83
Fortbildung für Multimediaberater/innen bzw. Netzwerkberater/innen	an Grund- und Hauptschulen	2.929	2.647	90
	an Werkrealschulen	233	164	70
	an Realschulen	1.224	759	62
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	813	656	81
	an Gemeinschaftsschulen	1.088	728	67
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	6.287	4.954	79
Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildung für Funktionsstellen-inhaber/innen	an Grund- und Hauptschulen	2.053	1.818	89
	an Werkrealschulen	176	104	59
	an Realschulen	825	470	57
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	637	500	78
	an Gemeinschaftsschulen	707	407	58
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	4.398	3.299	75
Schulartübergreifende Fortbildung (alle Schularten *)	Fortbildung für Lehrkräfte	132.824	95.366	72
	Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	8.636	5.046	58

* einschließlich Gymnasien und Berufliche Schulen

9. Zwischenbericht 2023 Sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren RPS

Im Berichtszeitraum vom 01.07.2020 bis zum 30.06.2023 hat sich der Frauenanteil kontinuierlich weiterentwickelt.

a. Frauenanteil insgesamt

Der Frauenanteil insgesamt ist von 83 % auf 84 % angestiegen. Lediglich in der Besoldungsgruppe A12 des gehobenen Dienstes liegt eine Unterrepräsentanz von Frauen vor Bei den Teilzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil um einen Prozentpunkt von 92 % auf 91 % gesunken. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist ein Anstieg des Frauenanteils um einen Prozentpunkt von 72 % auf 73 % zu verzeichnen.

b. Einstellungen

Bei den Einstellungen liegt bei den unbefristeten Stellen der Frauenanteil weiterhin bei 86 %, bei befristeten Stellen ist ein Anstieg um neun Prozentpunkte von 73 % auf 82 % zu verzeichnen.

c. Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist bei den Beschäftigten und Bestellten insgesamt ein Anstieg des Frauenanteils um 7 Prozentpunkte von 71 % auf 78 % zu verzeichnen. Bei beschäftigten und bestellten Vollzeitkräften beträgt der Anstieg des Frauenanteils ebenfalls 7 Prozentpunkte von 63 % auf 70 %, bei Teilzeitbeschäftigten ist ein Rückgang um einen Prozentpunkt von 94 % auf 93 % zu verzeichnen.

Betrachtet man die auf Positionen mit Leitungsaufgaben beförderten Beschäftigten im Detail ergibt sich folgendes Bild: Der Frauenanteil bei Beförderungen auf Schulleiterpositionen stieg von 61 % auf 72 %, bei Beförderungen auf stellvertretende Schulleitungsstellen von 73 % auf 77 %, bei Beförderungen zu Geschäftsführenden Schulleitungen von 38 % auf 100 % und bei Beförderungen zu Fachoberlehrerinnen als Fachbetreuerinnen bzw. Fachoberlehrer als Fachbetreuer von 39 % auf 50 %. Bei Beförderungen auf die Position der 2. Konrektorin bzw. des 2. Konrektors sank der Frauenanteil von 100 % auf 78 %. Der Frauenanteil bei Beförderungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben liegt bei allen hier betrachteten Positionen bei 50 % oder höher.

Bei den Bewerbungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben stieg der Frauenanteil um 5 Prozentpunkte von 71 % auf 76 %.

Ein Anstieg des Frauenanteils ist bei Bewerbungen auf Schulleitungsstellen von 67 % auf 69 %, auf stellvertretende Schulleitungsstellen von 71 % auf 75 % und auf die Position der 2. Konrektorin bzw.

des 2. Konrektors von 33 % auf 84 % zu verzeichnen. Bei den Bewerbungen auf Fachoberlehrerstellen als Fachberaterinnen bzw. Fachberater stieg der Frauenanteil von 33 % auf 87 % und bei Bewerbungen auf Geschäftsführende Schulleitungsstellen von 60 % auf 80 %. Der Frauenanteil bei Bewerbungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist bei allen hier betrachteten Positionen angestiegen und liegt bei über 50 %.

d. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an Fortbildungen

Der Frauenanteil bei den allgemeinen Fortbildungen für Lehrkräfte ist von 80 % auf 86 % gestiegen. Bei den Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildungen ist ein Anstieg des Frauenanteils von 54 % auf 78 % zu verzeichnen, während der Frauenanteil bei den Fortbildungen für Multimediaberaterinnen und Netzwerkberaterinnen von 65 % auf 81 % anstieg.

Maßnahmen

Da sich der Frauenanteil im Bereich der SBBZ überwiegend positiv entwickelt hat, bzw. in nahezu allen Bereichen über 50% liegt, sind keine zusätzlichen Maßnahmen erforderlich. Die Maßnahmen des Chancengleichheitsplans 2020 finden weitere Anwendung.