

Urlaubstabelle Erwerbsgartenbau

Gemäß Manteltarifvertrag für Erwerbsgartenbau in Baden-Württemberg vom 22. Juli 1996 und Jugendarbeitsschutzgesetz bzw. Bundesurlaubsgesetz > Tarifvertrag/Jugendarbeitsschutzgesetz

Alter zu Beginn des Kalenderjahres (01. Januar):

in **Arbeitstagen** (= 5 Arbeitstage pro Woche) für jeden vollen Kalendermonat:

	15 Jahre	16 Jahre	17 Jahre	18 Jahre
12 Monate	25	23	21	24
11 Monate	23*	21*	20	22*
10 Monate	21*	20	20	20
9 Monate	20	20	20	20
8 Monate	20	20	20	20
7 Monate	20	20	20	20
6 Monate	13	11	11	12
5 Monate	10	10	9	10
4 Monate	8	8	7	8
3 Monate	6	6	5	6
2 Monate	4	4	4	4
1 Monat	2	2	2	2

Bruchteile von Urlaubstagen, die mind. ½ Tage ergeben, sind bereits auf volle Urlaubstage aufgerundet.

Bei einer 6-Tage-Woche (Werktage) sind bei 15jährigen 30, bei 16jährigen 27, bei 17jährigen 25 und bei über 18jährigen 28 Tage Urlaub zu gewähren.

Gesetzlicher Urlaubsanspruch (wenn keine Tarifbindung besteht)

Minderjährige – siehe Tabelle oben

Volljährige – 24 Werktage bzw. 20 Arbeitstage

Achtung:

***Urlaubsanspruch, wenn das Ausbildungsverhältnis kein volles Jahr besteht**
Scheidet der Auszubildende in der zweiten Hälfte des Kalenderjahres aus bzw. beginnt er das Arbeitsverhältnis vor dem 01.07., hat er Anspruch auf seinen vollen Jahresurlaub.