

Anlage 4 zu verhaltensbedingten Gründen

Hinweise:

Bei Verfehlungen oder arbeitsrechtlichen Pflichtverletzungen ist eine ausführliche, detaillierte und lückenlose Sachverhaltsdarstellung ggf. auf einem Extrablatt erforderlich (wann, wo und wie ist was geschehen, wer ist ggf. Zeuge?) Dem Bericht sind – soweit möglich – Nachweise beizufügen (z.B. Abmahnungen, Mails, Gesprächsprotokolle), die eine sachgerechte Beurteilung möglich machen. Genannte Zeugen können zur Aussage nicht verpflichtet werden.

☐ vorsätzliche Pflichtverletzungen

☐ strafbare Handlungen

☐ andere Gründe, die es dem Arbeitgeber unzumutbar machen, das Arbeitsverhältnis aufrecht zu erhalten.

Wegen der Pflichtverletzung/en wurde/n Abmahnung/en erteilt?

☐ ja, (bitte als Anlage/n beifügen) ☐ nein

Die Straftat wurde angezeigt?

☐ nein

☐ ja, ☐ bei der Polizei (Adresse und Aktenzeichen angeben)

☐ bei der Staatsanwaltschaft (Adresse und Aktenzeichen angeben)

Raum für ausführliche Begründung/Sachverhaltsdarstellung und des besonderen Falls: (ggf. bitte Extrablatt verwenden)