

**BEZIRKSPERSONALRAT FÜR LEHRKRÄFTE
AN BERUFLICHEN SCHULEN
BEIM REGIERUNGSPRÄSIDIUM TÜBINGEN**

An die
Lehrerinnen und Lehrer
an Beruflichen Schulen
beim Regierungspräsidium Tübingen

Bitte verteilen:
1 Exemplar: Schulleitung
1 Exemplar: Örtl. Personalrat
3 Exemplare: Für Aushang

Über die Örtlichen Personalräte

BPR-Info

Nr. XIII/8 vom Dezember 2021



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

dieses BPR-Info enthält folgende Themen:

1. **Erstes Beförderungsverfahren A 11 bzw. Höhergruppierung nach E 10 zum 1. Februar 2022**
2. **Beförderungsverfahren für Studienrätinnen und Studienräte, sowie für Lehrkräfte im Arbeitnehmersverhältnis (Erfüller/innen) zum 1. Mai 2022**
 -) A14-Ausschreibungsverfahren zum 1. Mai 2022
 - b) Ausschreibungstexte: Aufgabenbezogene A14-Beförderungsstellen
 - c) Konventionelles Beförderungsverfahren zum 1. Mai. 2022
3. **Regelungen zur Vergütung des Personals** beim Förderprogramm „Lernen mit Rückenwind“
4. **Termine**
5. **BPR-Mitgliederverzeichnis**

Mit freundlichen Grüßen

gez.
Clemens Hartelt
BPR-Vorsitzender BS

Mitglieder des Bezirkspersonalrats:
Clemens Hartelt (Vorsitzender), Ute Bürger-Junger (stellv. Vorsitzende), Christoph Berg, Martin Fillinger, Marie-Luise Jakob, Annette Naumann, Kai Otulak, Reinhold Strauß, Thomas Vesper.
Bezirksvertrauensperson: Michael Jens Reiser

Anschrift:
Bezirkspersonalrat für Lehrkräfte an Beruflichen Schulen beim Regierungspräsidium Tübingen, Abteilung 7
Postfach 2666
72016 Tübingen
Telefon: 07071 757-2031
Fax: 07071 757-2007
E-Mail: Ute.Diessner@rpt.bwl.de

1. Erstes Beförderungsverfahren nach A 11 bzw. Höhergruppierung nach E 10 zum 1. Februar 2022

Für Technische Lehrerinnen und Lehrer an Beruflichen Schulen und für in den Privatschuldienst bzw. Auslandsschuldienst beurlaubte technische Lehrkräfte bestehen ab 01.02.2021 **53 Beförderungsmöglichkeiten**. Dem Regierungspräsidium Tübingen stehen davon **10 Beförderungsmöglichkeiten** zur Verfügung.

Technische Lehrkräfte der Beförderungsjahrgänge 2016 und 2017 können damit erstmalig befördert werden.

2. Beförderungsverfahren für Studienrätinnen und Studienräte sowie für Lehrkräfte im Arbeitnehmerverhältnis (Erfüller/innen) zum 1. Mai 2022

Im Jahr 2022 sind voraussichtlich 294 Beförderungsstellen zu besetzen. Hiervon können zum 01.05.2022 insgesamt 138 Beförderungsstellen über das Ausschreibungsverfahren vergeben werden.

a) A14-Ausschreibungsverfahren zum 1. Mai 2022

Im Jahr 2022 sind voraussichtlich 294 Beförderungsstellen zu besetzen. Hiervon können zum 1. Mai 2022 insgesamt **138 Beförderungsstellen** über das Ausschreibungsverfahren vergeben werden.

Dem Regierungspräsidium Tübingen stehen davon **25 Beförderungsstellen** zur Verfügung.

Um Besonderheiten ausgleichen zu können, kann das Regierungspräsidium bis zu 10 % der besetzbaren Stellen zurückbehalten, um auch Tätigkeiten außerhalb der Schule angemessen berücksichtigen zu können. Nicht vergebene Stellen werden dem konventionellen Beförderungsverfahren zum 1. Mai 2022 zugeführt.

Schule	Schulort	Stelle 1	Stelle 2
Gewerbliche Schule	Ravensburg	1	1
Karl-Arnold-Schule	Biberach an der Riß	1	1
Friedrich-List-Schule	Ulm	1	1
Berufliche Schule	Riedlingen	1	1
Wilhelm-Schickard-Schule	Tübingen	1	
Ferdinand-von-Steinbeis-Schule	Ulm	1	
Robert-Bosch-Schule	Ulm	1	
Droste-Hülshoff-Schule	Friedrichshafen	1	
Philipp-Matthäus-Hahn-Schule	Balingen	1	
Magdalena-Neff-Schule	Ehingen (Donau)	1	
Valckenburgschule	Ulm	1	
Kilian-von-Steiner-Schule	Laupheim	1	
Geschwister-Scholl-Schule	Leutkirch im Allgäu	1	
Berufliches Schulzentrum	Hechingen	1	
Willi-Burth-Schule	Bad Saulgau	1	
Edith-Stein-Schule	Ravensburg	1	
Berufliche Schulen	Rottenburg am Neckar	1	
Mathilde-Weber-Schule	Tübingen	1	
Ferdinand-von-Steinbeis-Schule	Reutlingen	1	
Stellen für besondere Aufgaben	Rückbehalt RP T	2	
		21	4

Die Auswahl der Schulen mit A14-Ausschreibungsstellen zum 1. Mai 2022 erfolgte nach folgenden Kriterien:

- Zuerst werden Schulen berücksichtigt, die seit 4 Jahren keine Stelle mehr zur Ausschreibung in A14 erhalten haben.
- Die weiteren Stellen wurden an die Schulen mit einem Abmangel an A14-Stellen vergeben.

Der Abmangel wird festgestellt, indem das Verhältnis von Lehrkräften A13 im höheren Dienst zu Lehrkräften in A14 innerhalb der Schule berechnet wird. Dieses Verhältnis wird mit dem Durchschnitt aller Beruflichen Schulen im Regierungsbezirk Tübingen verglichen.

Am Auswahlverfahren war der Bezirkspersonalrat beteiligt.

b) Ausschreibungstexte: Aufgabenbezogene A14-Beförderungsstellen

Das Hinweisschreiben an die Schulleitungen enthält u.a. folgende Angaben:

(...)

b) Der Umfang der ausgeschriebenen Aufgaben ist zu beachten. Mit der Übernahme der ausgeschriebenen Aufgabe ist keine Arbeitszeiterhöhung der Lehrkraft verbunden.

g) (...)

Ausschreibungstext. Die erforderlichen Unterlagen sind ihm vorzulegen (§ 71 Abs. 1 LPVG).

Aus den letztjährigen Ausschreibungstexten kann man einige Kritikpunkte zusammenfassen.

- *Aufgabenfülle: Häufig werden sehr viele und unterschiedliche Aufgaben genannt z. B. Koordinierung, Gestaltung und Weiterentwicklung digitaler Ausstattung und Medien, Koordination und Durchführung von LFB, Anschaffung und Einbindung von mobilen Endgeräten, usw.*

- *Eine Aufgabe soll keine Leitungs- und Führungsfunktion inne haben. z. B. Unterstützung der SL bei der Leitung, Assistenz der SL ...*

- *Datenschutzbeauftragte/r, Sicherheitsbeauftragte/r liegt in der Mitbestimmung des Personalrates (LPVG § 75)*

c) Konventionelles Beförderungsverfahren zum 1. Mai. 2022

Derzeit werden vom Kultusministerium für das konventionelle Verfahren die Anzahl der Lehrkräfte aus den einzelnen Beförderungsjahrgänge erhoben.

Erst danach können Aussagen getroffen werden, ob ein neuer Beförderungsjahrgang eröffnet werden kann.

3. Regelungen zur Vergütung des Personals beim Förderprogramm „Lernen mit Rückenwind“

Für die Bewältigung der durch die Pandemie entstandenen Lernrückstände hat der Bund Fördergelder über zwei Schuljahre zur Verfügung gestellt. In Baden-Württemberg wird dies über das aktuell laufende Förderprogramm „Lernen mit Rückenwind“ umgesetzt (<https://km-bw.de/lernen-mit-rueckenwind/>). Personen, die sich für den Unterrichtseinsatz beim Förderprogramm Lernen mit Rückenwind interessieren, können sich über das Online-Portal bewerben. Diese erhalten einen befristeten Arbeitsvertrag für Pädagogische Assistentinnen (Entgeltgruppe S8a). Das bedeutet im Schnitt zwischen 16 und 18 Euro brutto je Zeitstunde. Die Vergütung richtet sich nicht nach der Gruppengröße der Schülerinnen und Schüler, sondern ergibt sich aus der Stundenzahl des abgeschlossenen befristeten Arbeitsvertrags. Die individuelle Stufenfestsetzung (z. B. bei einschlägiger Berufserfahrung) erfolgt bei jeder Einstellung nach den Vorgaben des § 16 Absatz 2 TV-L. Um fachlich geeignetes passendes Personal zur Umsetzung des Förderprogramms an Beruflichen Schulen zu finden, wurde die Möglichkeit eröffnet, auch Bestandslehrkräfte in das Förderprogramm einzubinden. Für Bestandslehrkräfte erfolgt die Vergütung über MAU (Mehrarbeitsunterricht). Die Abrechnung dazu ist unterjährig möglich.

Mehrarbeit bei „Lernen mit Rückenwind“ muss getrennt von Mehrarbeit im regulären Schuldienst abgerechnet werden, da es sich um gesonderte Haushaltstitel handelt. Trotz getrennter Abrechnung ist zu berücksichtigen, dass es sich um Mehrarbeit handelt und dabei die Bagatellgrenze (3 WStd. bei Vollzeit/Monat) zu beachten ist.

4. Termine

01.12.2021	Bewerbungen für die Aufstiegslehrgänge 2022/23 für Wissenschaftliche Lehrkräfte (zwei- und dreijähriger Lehrgang) sind formlos über die Schulleitungen bis zum 1. Dezember 2021 an das Regierungspräsidium Tübingen zu stellen.
10.01.2022	Abgabe der stellenwirksamen Änderungen.
28.02.2022	Bewerbungen für die Aufstiegsqualifizierung 2022/23 für Technische Lehrkräfte sind voraussichtlich bis zum 28.02.2022 über die Schulleitung an das Regierungspräsidium Tübingen zu stellen.
14.03.2022	Gemeinsame Tagung von ÖPR BS, BPR BS und RP Tübingen in Untermarchtal.
01.12.2022	Bewerbungen für die Aufstiegslehrgänge 2023/24 für Wissenschaftliche Lehrkräfte (zwei- und dreijähriger Lehrgang) sind formlos über die Schulleitung bis zum 1. Dezember 2022 an das Regierungspräsidium Tübingen zu stellen.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

ein weiteres schwieriges Jahr an den Beruflichen Schulen liegt hinter uns. Die anhaltende Coronapandemie erforderte von allen am Schulleben Beteiligten besondere Anstrengungen und viel Kraft zum Durchhalten. In diesen herausfordernden Zeiten erfahren wir auf besonders eindrückliche Art und Weise wie wichtig und wertvoll es ist, wenn Menschen kollegial kooperieren und vertrauensvoll miteinander arbeiten.

So bedanken wir uns bei den Örtlichen Personalräten und Personalrätinnen für die stets gute und vertrauensvolle Zusammenarbeit!

Wir wünschen Ihnen allen und Ihren Lieben gesegnete Weihnachtstage und zum Jahreswechsel erholsame Zeiten zum Genießen, Ausruhen und Kräfte sammeln.



*Bleiben Sie gesund
- an Körper, Geist und Seele-
im*

Neuen Jahr 2022

Ihr BPR BS

5. BPR-Mitgliederverzeichnis

**BEZIRKSPERSONALRAT FÜR LEHRKRÄFTE AN BERUFLICHEN SCHULEN
BEIM REGIERUNGSPRÄSIDIUM TÜBINGEN, POSTFACH 2666, 72016 TÜBINGEN**
BPR-Geschäftsstelle: Frau Dießner, ☎ 07071 757-2031 - Fax: 07071 757-2007 (z.Hd. Frau Dießner)
E-Mail: Ute.Diessner@rpt.bwl.de

<i>Name/Vorname</i>	<i>Schulanschrift</i>	<i>Privatanschrift</i>
Hartelt, Clemens	Karl-Arnold-Schule	Im Krautgarten 12
Vorsitzender	Leipzigstr. 11	88471 Laupheim
	88400 Biberach/Riß	☎ 07392 18706
	☎ 07351 346 212	✉ clemens.hartelt@rpt.bwl.de
Bürger-Junger, Ute	Wilhelm-Schickard-Schule	Rommelstalstraße 24
Stellv. Vorsitzende	Primus-Truber-Str. 41	72108 Rottenburg
	72072 Tübingen	☎ 07472 9248739
	☎ 07071 565 17-0	✉ ute.buerger-junger@rpt.bwl.de
Berg, Christoph	Gewerbliche Schule Ravensburg	Langenacker 5
	Gartenstraße 128	88353 Kißlegg
	88212 Ravensburg	☎ 07563 9155151
	☎ 0751 368 151 bzw.100	✉ christoph.berg@rpt.bwl.de
Fillinger, Martin	Karl-Arnold-Schule	Franz-Liszt-Str. 11
	Leipzigstr. 11	88444 Ummendorf
	88400 Biberach/Riß	☎ 07351 5788004
	☎ 07351 346 212	✉ martin.fillinger@rpt.bwl.de
Jakob, Marie-Luise	Valckenburgschule	Ammerweg 6
	Valckenburgufer 21	89188 Merklingen
	89073 Ulm	☎ 07337 923140
	☎ 0731 92038-0	✉ marie-luise.jakob@rpt.bwl.de
Naumann, Annette	Friedrich-List-Schule	Bogenholzstraße 24
	Kornhausplatz 7	89233 Neu-Ulm
	89073 Ulm	☎ 073125063651
	☎ 0731 1613884	✉ annette.naumann@rpt.bwl.de
Otulak, Kai	Berufliche Schulen Rottenburg	Eschenweg 1
	Eugen-Semle-Str. 9	72076 Tübingen
	72108 Rottenburg	☎ 07071 62307
	☎ 07472 93700	✉ kai.otulak@rpt.bwl.de
Strauß, Reinhold	Robert-Bosch-Schule GS I	Römerstr. 49
	Egginger Weg 30	89264 Weißenhorn
	89077 Ulm	☎ 07309 41520
	☎ 0731 1613700	✉ reinhold.strauss@rpt.bwl.de
Veser, Thomas	Valckenburgschule	Heidelbeerweg 12
	Valckenburgufer 21	89075 Ulm
	89073 Ulm	☎ 0176 23934428
	☎ 0731 92038-0	✉ thomas.veser@rpt.bwl.de
Reiser, Michael Jens	Matthias-Erzberger-Schule	Magirushof 23
Bezirksvertrauensperson	Leipzigstr. 11	89077 Ulm
	88400 Biberach/Riß	☎ 0731 618964
	☎ 07351 346 215	Fax: 0731 3752165
		✉ michaeljens.reiser@rpt.bwl.de

Dieses und frühere BPR-Infos sowie Kontaktinformationen sind im Internet auf der **Webseite des BPR Berufliche Schulen** beim RP Tübingen zugänglich, die Sie unter folgendem Link finden:

<https://rp.baden-wuerttemberg.de/rpt/Abt7/Interessen/Seiten/Personalvertretung-berufliche-Schulen.aspx>

