

Zwischenbericht  
zum Chancengleichheitsplan  
Grund-, Haupt-, Werkreal-, Real-,  
Gemeinschaftsschulen und  
Sonderpädagogische Bildungs- und  
Beratungszentren  
Regierungspräsidium Tübingen 2020

---

Stichtag für den Zwischenbericht  
30.6.2023

---

## Inhalt

Zwischenbericht Grund- Haupt- und Werkrealschulen.....	3
Statistikteil Grund- Haupt- und Werkrealschulen .....	5
Zwischenbericht Realschulen .....	11
Statistikteil Realschulen .....	13
Zwischenbericht Gemeinschaftsschulen .....	18
Statistikteil Gemeinschaftsschulen .....	20
Zwischenbericht sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren .....	26
Statistikteil sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren.....	28
Maßnahmen zur Erhöhung der Frauenanteile in den unterrepräsentierten Bereichen - Zwischenreflexion .....	34

## Zwischenbericht Grund- Haupt- und Werkrealschulen

Im Berichtszeitraum 1. 7. 2020 bis 30. 6. 2023 hat sich der Frauenanteil an Grund- Haupt- und Werkrealschulen kontinuierlich weiterentwickelt.

### Frauenanteil insgesamt

Der Anteil der weiblichen Beschäftigten insgesamt ist von 87% auf 89% gestiegen. Bei Teilzeitbeschäftigten ist er mit 95% gleichgeblieben. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist ein leichter Anstieg von 75% auf 76% zu verzeichnen.

Eine Auffälligkeit ergibt sich bei den Schulleiter\*innen-Stellen mit der Besoldungsstufe A15: Hier ist ein Rückgang des Frauenanteils von 44% auf 38% zu verzeichnen.

### Einstellungen

Bei den Einstellungen ist die Frauenquote bei unbefristeten Stellen mit 90% gleichgeblieben, bei befristeten Stellen ist ein Anstieg von 83% auf 86% zu verzeichnen.

### Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist insgesamt ein Anstieg des Frauenanteils um 9%-Punkte von 73% auf 84% zu verzeichnen. Bei Vollzeitkräften beträgt der Anstieg 5%-Punkte von 68% auf 73%, bei Teilzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil um 3%-Punkte von 94% auf 97% gestiegen.

In der Besoldungsstufe A15 bei den Schulleiter\*innen ist ein Rückgang des Frauenanteils bei den Beförderungen und Bestellungen von 50% auf 36% zu verzeichnen.

Einige der Besoldungsstufen haben keine Vergleichsgröße im Chancengleichheitsplan von 2020. Zum 01.09.2020 wurde – als Teil des Konzepts zur Stärkung und Entlastung von Schulleitungen – die Besoldung von Schulleitungen angehoben. Bemerkenswert ist jedoch, dass im Vergleich zum Gesamtanteil von Bewerbungen auf Leitungsaufgaben von Frauen, die bei 81% liegt, der Anteil an Bewerbungen auf Schulleiter\*innen-Stellen mit A15 bei 33% liegen, ebenso bei den stellvertretenden Schulleitern\*innen mit A14 und A14Z. In der Tendenz zeigt sich, dass Frauen sich weniger auf höher dotierte Leitungsposten bewerben.

### Fortbildungen

Die Teilnahme an Fortbildungen für Lehrkräfte von Frauen ist im Bereich der GHWRGS leicht gestiegen, und zwar von 79% auf 81%. An den Grund-, Haupt und Werkrealschulen ist der Frauenanteil von 92% auf 94% gestiegen, an den

Werkrealschulen von 70% auf 67% gesunken. Bei den Realschulen verhält es sich umgekehrt, hier ist der Frauenanteil von 67% auf 70% gestiegen, ebenso wie an den SBBZ (von 77% auf 81%) und den Gemeinschaftsschulen (von 69% auf 74%).

Im Bereich der Fortbildungen für Multimediaberater\*innen bzw. Netzwerkberater\*innen jedoch stieg der Frauenanteil signifikant um 17% von 56% auf 73%. Dieser Anstieg ist in allen Schultypen zu finden: An den Grund-, Haupt- und Werkrealschulen von 75% auf 91%, an den Werkrealschulen von 47% auf 65%, an den Realschulen von 45% auf 56%, an den SBBZ von 64% auf 68% und an den Gemeinschaftsschulen von 41% auf 64%.

Im Bereich der Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildungen für Funktionsstelleninhaber\*innen ist ein Anstieg des Frauenanteils zu verzeichnen, und zwar von 65% auf 72%. An den Grund-, Haupt und Werkrealschulen stieg der Frauenanteil von 87% auf 89%, ebenso an den SBBZ von 58% auf 59%. An den Werkrealschulen sank er von 57% auf 39%. Ebenfalls einen Rückgang zu verzeichnen haben die Realschulen von 57% auf 41% und die Gemeinschaftsschulen von 55% auf 53%.

## Statistikteil Grund- Haupt- und Werkrealschulen

Formblatt 1.8b BS		Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten		
		Zeitraum: 01.07.2020 - 30.06.2023		
		Schulart/Schultyp: GHWRSGMSSBBZ		
		Dienststelle: RP Tübingen		
Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
<b>Fortbildung für Lehrkräfte</b>	an Grund- und Hauptschulen	11.235	10.510	94
	an Werkrealschulen	956	643	67
	an Realschulen	4.624	3.232	70
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	4.380	3.551	81
	an Gemeinschaftsschulen	5.728	3.970	69
	schulart- und schultypenübergreifend			
	<b>INSGESAMT</b>	<b>26.923</b>	<b>21.906</b>	<b>81</b>
<b>Fortbildung für Multimediaberater/innen bzw. Netzwerkberater/innen</b>	an Grund- und Hauptschulen	847	774	91
	an Werkrealschulen	66	43	65
	an Realschulen	579	323	56
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	155	106	68
	an Gemeinschaftsschulen	471	301	64
	schulart- und schultypenübergreifend			
	<b>INSGESAMT</b>	<b>2.118</b>	<b>1.547</b>	<b>73</b>
<b>Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen</b>	an Grund- und Hauptschulen	1.619	1.433	89
	an Werkrealschulen	94	37	39
	an Realschulen	327	133	41
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	419	248	59
	an Gemeinschaftsschulen	400	212	53
	schulart- und schultypenübergreifend			
	<b>INSGESAMT</b>	<b>2.859</b>	<b>2.063</b>	<b>72</b>
<b>Schulartübergreifende</b>	Fortbildung für Lehrkräfte	55.890	39.309	70
	Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	4.079	2.557	63

\* einschließlich Gymnasien und Berufliche Schulen

## I.1 Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Erhebungsvordruck SB									
			Stichtag	30.06.2023					
			Schulart	GHS					
			Dienststelle	alle					
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
<b>unbefristet</b>	Schultyp	<b>gehobener Dienst</b>							
		Beamtinnen/Be	A15		26			10	38%
			A14+Z		57			33	58%
			A14		112			79	71%
			A13+Z		98			73	74%
			A13		434			344	79%
			A12+Z		70			62	89%
			A12		4900			4533	93%
			A11		118			79	67%
			A10		123			73	59%
		insgesamt			5938			5286	89%
		Arbeitnehmerin	E13		7			4	57%
			E11		44			40	91%
			E10		1			1	100%
			E 9B		4			3	75%
		insgesamt			56			48	86%
		insgesamt g.D.			5994			5334	89%
		<b>mittlerer Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E 9A		28			27	96%
			E 8		3			3	100%
			S 8A		1			1	100%
		insgesamt			32			31	97%
		insgesamt m.D.			32			31	97%
	Schultyp Ergebnis				6026			5365	89%
	unbefristet Ergebnis				6026			5365	89%
<b>befristet</b>	Schultyp	<b>höherer Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E13		5			4	80%
		insgesamt			5			4	80%
		insgesamt h.D.			5			4	80%
		<b>gehobener Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E13		17			12	71%
			E12		9			4	44%
			E11		138			123	89%
			E10		107			88	82%
			E 9B		156			142	91%
		insgesamt			427			369	86%
		insgesamt g.D.			427			369	86%
		<b>mittlerer Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E 9A		46			39	85%
			E 8		1			1	100%
			E 6		3			3	100%
			S 8A		575			499	87%
		insgesamt			625			542	87%
		insgesamt m.D.			625			542	87%
	Schultyp Ergebnis				1057			915	87%
	befristet Ergebnis				1057			915	87%
	<b>INSGESAMT</b>				<b>7083</b>			<b>6280</b>	<b>89%</b>

## I.1 Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Erhebungsvordruck ST									
			Stichtag	30.06.2023					
			Schulart	GHS					
			Dienststelle	alle					
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
<b>unbefristet</b>		<b>gehobener Dienst</b>							
		Beamtinnen/Be	A15		1			1	100%
			A14+Z		4			4	100%
			A14		20			17	85%
			A13+Z		24			23	96%
			A13		151			133	88%
			A12+Z		37			36	97%
			A12		2671			2608	98%
			A11		64			55	86%
			A10		40			38	95%
		insgesamt			3012			2915	97%
		Arbeitnehmerin	E13		2			2	100%
			E11		27			26	96%
			E10		1			1	100%
			E 9B		3			3	100%
		insgesamt			33			32	97%
		insgesamt g.D.			3045			2947	97%
		<b>mittlerer Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E 9A		10			10	100%
			E 8		1			1	100%
			S 8A		1			1	100%
		insgesamt			12			12	100%
		insgesamt m.D.			12			12	100%
	Schultyp	Ergebnis			3057			2959	97%
unbefristet	Ergebnis				3057			2959	97%
<b>befristet</b>		<b>höherer Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E13		5			4	80%
		insgesamt			5			4	80%
		insgesamt h.D.			5			4	80%
		<b>gehobener Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E13		7			5	71%
			E12		6			3	50%
			E11		104			94	90%
			E10		85			71	84%
			E 9B		139			129	93%
		insgesamt			341			302	89%
		insgesamt g.D.			341			302	89%
		<b>mittlerer Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E 9A		32			28	88%
			E 8		1			1	100%
			E 6		3			3	100%
			S 8A		572			497	87%
		insgesamt			608			529	87%
		insgesamt m.D.			608			529	87%
	Schultyp	Ergebnis			954			835	88%
befristet	Ergebnis				954			835	88%
<b>INSGESAMT</b>					<b>4011</b>			<b>3794</b>	<b>95%</b>

## I.1 Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

Erhebungsvordruck SV									
			Stichtag	30.06.2023					
			Schulart	GHS					
			Dienststelle	alle					
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
<b>unbefristet</b>	Schultyp	<b>gehobener Dienst</b>	<b>Beamtinnen/Beamte</b>	A15	25			9	36%
				A14+Z	52			28	54%
				A14	91			61	67%
				A13+Z	73			49	67%
				A13	233			169	73%
				A12+Z	31			24	77%
				A12	1284			1062	83%
				A11	48			21	44%
				A10	56			16	29%
			insgesamt		1893			1439	76%
			<b>Arbeitnehmerin</b>	E13	5			2	40%
				E11	15			12	80%
				E 9B	1			0	0%
			insgesamt		21			14	67%
			insgesamt g.D.		1914			1453	76%
			<b>mittlerer Dienst</b>						
			<b>Arbeitnehmerin</b>	E 9A	17			16	94%
				E 8	2			2	100%
			insgesamt		19			18	95%
			insgesamt m.D.		19			18	95%
			Schultyp Ergebnis		1933			1471	76%
			unbefristet Ergebnis		1933			1471	76%
<b>befristet</b>	Schultyp	<b>gehobener Dienst</b>	<b>Arbeitnehmerin</b>	E13	9			6	67%
				E12	3			1	33%
				E11	33			28	85%
				E10	22			17	77%
				E 9B	17			13	76%
			insgesamt		84			65	77%
			insgesamt g.D.		84			65	77%
			<b>mittlerer Dienst</b>						
			<b>Arbeitnehmerin</b>	E 9A	12			9	75%
				S 8A	1			0	0%
			insgesamt		13			9	69%
			insgesamt m.D.		13			9	69%
			Schultyp Ergebnis		97			74	76%
			befristet Ergebnis		97			74	76%
			<b>INSGESAMT</b>		<b>2030</b>			<b>1545</b>	<b>76%</b>

Erhebungsvordruck 1.5 - Einstellungen												
Stichtag	01.07.2020 - 30.06.2023											
Schulart	GHS											
Dienststelle	alle											
Schultyp	Dienstverhältnis	Lehrerart	Einstellung (unbefristet)					Einstellung (befristet)				
			insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
<b>Schultyp</b>												
<b>Beamtinnen/Beamte</b>												
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	576			520	90%	0		0	-	
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	5			4	80%	0		0	-	
	gehobener Dienst Ergebnis		581			524	90%	0		0	-	
	insgesamt		581			524	90%	0		0	-	
<b>Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer</b>												
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	0			0	-	5		4	80%	
	höherer Dienst Ergebnis		0			0	-	5		4	80%	
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	4			3	75%	387		334	86%	
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	1			1	100%	1		1	100%	
	gehobener Dienst Ergebnis		5			4	80%	388		335	86%	
	mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	6			5	83%	38		31	82%	
		LmR	0			0	-	474		405	85%	
	mittlerer Dienst Ergebnis		6			5	83%	512		436	85%	
	insgesamt		11			9	82%	905		775	86%	
	Schultyp Ergebnis		592			533	90%	905		775	86%	
	<b>INSGESAMT</b>		<b>592</b>			<b>533</b>	<b>90%</b>	<b>905</b>		<b>775</b>	<b>86%</b>	

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben													
Stichtag	30.06.2023												
Schulart	GHS												
Dienststelle	alle												
Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte			Vollzeitkräfte			Teilzeitkräfte			Bewerbungen		
		insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
<b>Beschäftigte gehobener Dienst</b>													
<b>Beamtinnen/Beamte</b>													
Schulleiter	A15	7	1	14%	7	1	14%	0	0	-	9	3	33%
	A14+Z	3	2	67%	3	2	67%	0	0	-	5	3	60%
	A14	15	13	87%	13	11	85%	2	2	100%	22	19	86%
	A13+Z	25	20	80%	17	12	71%	8	8	100%	33	25	76%
	A13	52	48	92%	26	23	88%	26	25	96%	69	61	88%
	A12+Z	4	4	100%	2	2	100%	2	2	100%	6	6	100%
Stellvertretender Schulleiter	A14+Z	5	3	60%	4	2	50%	1	1	100%	9	6	67%
	A14	3	1	33%	2	0	0%	1	1	100%	3	1	33%
	A13+Z	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	3	1	33%
	A13	26	24	92%	13	11	85%	13	13	100%	30	26	87%
	A12+Z	82	74	90%	36	30	83%	45	43	96%	115	101	88%
	A12	7	6	86%	4	3	75%	3	3	100%	5	2	40%
2. Konrektor	A14	3	2	67%	3	2	67%	0	0	-	20	11	55%
Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	5	2	40%	4	1	25%	1	1	100%	1	1	100%
Geschäftsführender Schulleiter	A15	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	3	2	67%
	A14+Z	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%
	A14	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	3	1	33%
	A13+Z	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%
	A13	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	1	1	100%
	A12+Z	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-
Fachberater	-	44	34	77%	26	16	62%	17	17	100%	0	0	-
Best. zum Fachberater am ZSL	-	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-
Fachber. als Fachleiter am Seminar	-	11	10	91%	6	5	83%	5	5	100%	0	0	-
Bestellung zum kommissarischen Schulleiter	A15	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-
	A14+Z	2	0	0%	2	0	0%	0	0	-	0	0	-
	A14	4	2	50%	3	2	67%	1	0	0%	0	0	-
	A13+Z	6	3	50%	5	2	40%	1	1	100%	0	0	-
	A13	14	14	100%	11	11	100%	3	3	100%	0	0	-
	A12+Z	8	7	88%	6	5	83%	2	2	100%	0	0	-
	A12	42	38	90%	15	13	87%	27	25	93%	0	0	-
Lehrbeauftragter am Seminar	-	35	31	89%	16	12	75%	19	19	100%	0	0	-
insgesamt		413	346	84%	233	172	74%	178	172	97%	339	272	80%
<b>Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer</b>													
Bestellung zum kommissarischen Schulleiter	E11	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-
Lehrbeauftragter am Seminar	-	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	0	0	-
insgesamt		3	2	67%	3	2	67%	0	0	-	0	0	-
Beschäftigte Ergebnis		416	348	84%	236	174	74%	178	172	97%	339	272	80%
<b>Bestellte</b>													
<b>gehobener Dienst</b>													
<b>Beamtinnen/Beamte</b>													
Bestellung zum 2. Konrektor	A14	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	1	1	100%
Bestellung Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	1	0	0%
Lehrer, der z. stellvertretenden SL bestellt ist	A14+Z	2	2	100%	2	2	100%	0	0	-	2	2	100%
	A14	3	1	33%	1	0	0%	2	1	50%	3	1	33%
	A13+Z	2	2	100%	1	1	100%	1	1	100%	2	2	100%
	A13	11	9	82%	4	2	50%	7	7	100%	13	12	92%
	A12+Z	13	13	100%	6	6	100%	7	7	100%	13	13	100%
Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A15	2	0	0%	2	0	0%	0	0	-	3	1	33%
	A14+Z	2	0	0%	2	0	0%	0	0	-	3	0	0%
	A14	5	4	80%	4	3	75%	1	1	100%	8	7	88%
	A13+Z	8	7	88%	6	5	83%	2	2	100%	11	8	73%
	A13	20	18	90%	11	9	82%	9	9	100%	23	21	91%
	A12+Z	6	6	100%	2	2	100%	4	4	100%	8	7	88%
insgesamt g.D.		76	63	83%	42	30	71%	34	33	97%	91	75	82%
Bestellte Ergebnis		76	63	83%	42	30	71%	34	33	97%	0	0	-
<b>INSGESAMT</b>		<b>492</b>	<b>411</b>	<b>84%</b>	<b>278</b>	<b>204</b>	<b>73%</b>	<b>212</b>	<b>205</b>	<b>97%</b>	<b>430</b>	<b>347</b>	<b>81%</b>

## Zwischenbericht Realschulen

Im Berichtszeitraum 1. 7. 2020 bis 30. 6. 2023 hat sich der Frauenanteil an Realschulen kontinuierlich weiterentwickelt.

### Frauenanteil insgesamt

Der Anteil der weiblichen Beschäftigten insgesamt ist leicht von 70% auf 71% gestiegen. Bei Teilzeitbeschäftigten ist er leicht von 91% auf 90% gesunken. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil von 51% auf 46% gesunken.

Bei den A15- und A14Z-Stellen herrscht Unterrepräsentanz von Frauen mit 35% bzw. 38%, wobei der Frauenanteil bei A15-Stellen von 24% auf 35% gestiegen ist. A14Z gibt es im Chancengleichheitsplan 2020 nicht.

### Einstellungen

Bei den Einstellungen ist der Frauenanteil bei unbefristeten Stellen von 73% auf 75% gestiegen, bei befristeten Stellen ist ebenfalls ein Anstieg von 69% auf 71% zu verzeichnen.

### Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist insgesamt ein Rückgang des Frauenanteils von 55% auf 50% zu verzeichnen. Bei Vollzeitkräften beträgt der Rückgang 10%-Punkte von 48% auf 38%, bei Teilzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil von 94% auf 97% gestiegen.

Insgesamt haben sich auf Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben im Realschulbereich 51% Frauen beworben, was fast dem Beförderungs-/Bestellungsanteil von 50% entspricht.

Ein Anstieg des Frauenanteils bei Beförderungen/Bestellungen sowohl auf A15-Schulleiter\*innen-Stellen von 43% auf 75% als auch auf A14Z von 38% auf 50% ist zu verzeichnen. Zur geschäftsführenden Schulleiterin wurde keine Frau befördert, der Anteil an Beförderungen zu Lehrbeauftragten an Seminaren ging von 67% auf 23% zurück.

### Fortbildungen

Die Teilnahme an Fortbildungen für Lehrkräfte von Frauen ist im Bereich der GHWRS leicht gestiegen, und zwar von 79% auf 81%. An den Grund- und

Hauptschulen ist der Frauenanteil von 92% auf 94% gestiegen, an den Werkrealschulen von 70% auf 67% gesunken. Bei den Realschulen verhält es sich umgekehrt, hier ist der Frauenanteil von 67% auf 70% gestiegen, ebenso wie an den SBBZ (von 77% auf 81%) und den Gemeinschaftsschulen (von 69% auf 74%).

Im Bereich der Fortbildungen für Multimediaberater\*innen bzw. Netzwerkberater\*innen jedoch stieg der Frauenanteil signifikant um 17% von 56% auf 73%. Dieser Anstieg ist in allen Schultypen zu finden: An den Grund- und Hauptschulen von 75% auf 91%, an den Werkrealschulen von 47% auf 65%, an den Realschulen von 45% auf 56%, an den SBBZ von 64% auf 68% und an den Gemeinschaftsschulen von 41% auf 64%.

Im Bereich der Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildungen für Funktionsstelleninhaber\*innen ist ein Anstieg des Frauenanteils zu verzeichnen, und zwar von 65% auf 72%. An den Grund- und Hauptschulen stieg der Frauenanteil von 87% auf 89%, ebenso an den SBBZ von 58% auf 59%. An den Werkrealschulen sank er von 57% auf 39%. Ebenfalls einen Rückgang zu verzeichnen haben die Realschulen von 57% auf 41% und die Gemeinschaftsschulen von 55% auf 53%.

## Statistikteil Realschulen

Formblatt 1.8b BS		Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten		
		Zeitraum: 01.07.2020 - 30.06.2023		
		Schulart/Schultyp: GHWRSGMSSBBZ		
		Dienststelle: RP Tübingen		
Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
<b>Fortbildung für Lehrkräfte</b>	an Grund- und Hauptschulen	11.235	10.510	94
	an Werkrealschulen	956	643	67
	an Realschulen	4.624	3.232	70
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	4.380	3.551	81
	an Gemeinschaftsschulen	5.728	3.970	69
	schulart- und schultypenübergreifend			
	<b>INSGESAMT</b>	<b>26.923</b>	<b>21.906</b>	<b>81</b>
<b>Fortbildung für Multimediaberater/innen bzw. Netzwerkberater/innen</b>	an Grund- und Hauptschulen	847	774	91
	an Werkrealschulen	66	43	65
	an Realschulen	579	323	56
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	155	106	68
	an Gemeinschaftsschulen	471	301	64
	schulart- und schultypenübergreifend			
	<b>INSGESAMT</b>	<b>2.118</b>	<b>1.547</b>	<b>73</b>
<b>Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen</b>	an Grund- und Hauptschulen	1.619	1.433	89
	an Werkrealschulen	94	37	39
	an Realschulen	327	133	41
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	419	248	59
	an Gemeinschaftsschulen	400	212	53
	schulart- und schultypenübergreifend			
	<b>INSGESAMT</b>	<b>2.859</b>	<b>2.063</b>	<b>72</b>
<b>Schulartübergreifende</b>	Fortbildung für Lehrkräfte	55.890	39.309	70
	Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	4.079	2.557	63

\* einschließlich Gymnasien und Berufliche Schulen

## I.1 Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Erhebungsvordruck SB										
			Stichtag	30.06.2023						
			Schulart	Realschulen						
			Dienststelle	alle						
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %		
		Dienstverhältnis								
<b>unbefristet</b>	Schultyp	<b>gehobener Dienst</b>								
		Beamtinnen/Beamte	A15	40			14	35%		
			A14+Z	40			15	38%		
			A14	34			18	53%		
			A13	2557			1841	72%		
			A12	9			8	89%		
			A11	84			48	57%		
			A10	76			58	76%		
		insgesamt		2840			2002	70%		
		Arbeitnehmerinnen	E13	13			12	92%		
			E10	1			0	0%		
			E 9B	3			2	67%		
		insgesamt		17			14	82%		
		insgesamt g.D.		2857			2016	71%		
		<b>mittlerer Dienst</b>								
		Arbeitnehmerinnen	E 9A	1			1	100%		
		insgesamt		1			1	100%		
		insgesamt m.D.		1			1	100%		
	Schultyp	Ergebnis		2858			2017	71%		
<b>unbefristet</b>	Ergebnis			2858			2017	71%		
<b>befristet</b>	Schultyp	<b>höherer Dienst</b>								
		Arbeitnehmerinnen	E13	3			1	33%		
		insgesamt		3			1	33%		
		insgesamt h.D.		3			1	33%		
		<b>gehobener Dienst</b>								
		Arbeitnehmerinnen	E13	49			36	73%		
			E12	7			5	71%		
			E11	18			15	83%		
			E10	37			31	84%		
			E 9B	5			4	80%		
		insgesamt		116			91	78%		
		insgesamt g.D.		116			91	78%		
		<b>mittlerer Dienst</b>								
		Arbeitnehmerinnen	E 9A	3			1	33%		
			S 8A	59			37	63%		
		insgesamt		62			38	61%		
		insgesamt m.D.		62			38	61%		
	Schultyp	Ergebnis		181			130	72%		
<b>befristet</b>	Ergebnis			181			130	72%		
<b>INSGESAMT</b>				<b>3039</b>			<b>2147</b>	<b>71%</b>		



## I.1 Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

Erhebungsvordruck SV										
			Stichtag	30.06.2023						
			Schulart	Realschule						
			Dienststelle	alle						
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	
<b>unbefristet</b>	Schultyp	<b>gehobener Dienst</b>								
		Beamtinnen/Be	A15		38			13	34%	
			A14+Z		34			11	32%	
			A14		28			12	43%	
			A13		1026			475	46%	
			A12		3			2	67%	
			A11		44			13	30%	
			A10		31			17	55%	
			insgesamt		1204			543	45%	
		Arbeitnehmerin	E13		7			6	86%	
			E 9B		2			1	50%	
		insgesamt			9			7	78%	
		insgesamt g.D.			1213			550	45%	
	Schultyp Ergebnis				1213			550	45%	
unbefristet Ergebnis					1213			550	45%	
<b>befristet</b>	Schultyp	<b>höherer Dienst</b>								
		Arbeitnehmerin	E13		1			0	0%	
		insgesamt			1			0	0%	
		insgesamt h.D.			1			0	0%	
		<b>gehobener Dienst</b>								
		Arbeitnehmerin	E13		10			8	80%	
			E12		3			2	67%	
			E11		3			2	67%	
			E10		5			3	60%	
			E 9B		2			2	100%	
		insgesamt			23			17	74%	
		insgesamt g.D.			23			17	74%	
		<b>mittlerer Dienst</b>								
		Arbeitnehmerin	E 9A		3			1	33%	
		insgesamt			3			1	33%	
		insgesamt m.D.			3			1	33%	
	Schultyp Ergebnis				27			18	67%	
befristet Ergebnis					27			18	67%	
<b>INSGESAMT</b>					<b>1240</b>			<b>568</b>	<b>46%</b>	

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen												
Stichtag			01.07.2020 - 30.06.2023									
Schulart			Realschulen									
Dienststelle			alle									
Dienstverhältnis	Laufbahngruppe	Lehrerart	Einstellung (unbefristet)				Einstellung (befristet)					
			insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
<b>Beamtinnen/Beamte</b>												
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in		183			137	75%	0			0	-
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in		10			7	70%	0			0	-
gehobener Dienst	Ergebnis		193			144	75%	0			0	-
insgesamt			193			144	75%	0			0	-
<b>Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer</b>												
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in		0			0	-	3			1	33%
höherer Dienst	Ergebnis		0			0	-	3			1	33%
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in		2			2	100%	88			69	78%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in		1			1	100%	3			2	67%
gehobener Dienst	Ergebnis		3			3	100%	91			71	78%
mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in		0			0	-	3			1	33%
	LmR		0			0	-	59			37	63%
insgesamt			3			3	100%	156			110	71%
<b>INSGESAMT</b>			<b>196</b>			<b>147</b>	<b>75%</b>	<b>156</b>			<b>110</b>	<b>71%</b>

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben													
Stichtag			30.06.2023										
Schulart			Realschulen										
Dienststelle			alle										
Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte			Vollzeitkräfte						Bewerbungen		
		insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
<b>Beschäftigte</b>													
<b>gehobener Dienst</b>													
<b>Beamtinnen/Beamte</b>													
Schulleiter	A15	8	6	75%	8	6	75%	0	0	-	14	10	71%
	A14+Z	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	2	1	50%
Stellvertretender Schulleiter	A14+Z	13	6	46%	11	4	36%	0	2	100%	27	10	37%
	A14	4	2	50%	3	1	33%	0	1	100%	9	7	78%
2. Konrektor	A14	19	10	53%	16	7	44%	0	3	100%	51	24	47%
Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	7	2	29%	5	0	0%	0	2	100%	28	16	57%
Geschäftsführender Schulleiter	A15	3	0	0%	3	0	0%	0	0	-	3	0	-
	A14	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	1	0	-
Fachberater	-	42	25	60%	29	13	45%	0	9	90%	0	0	-
Abteilungsleiter an Realschulen	A14	6	3	50%	4	1	25%	0	2	100%	9	3	33%
Fachber. als Fachleiter am Seminar	-	5	4	80%	1	0	0%	0	4	100%	0	0	-
Bestellung zum kommiss. Schulleiter	A14+Z	4	2	50%	4	2	50%	0	0	-	0	0	-
Lehrbeauftragter am Seminar	-	13	3	23%	11	1	9%	0	2	100%	0	0	-
Beschäftigte Ergebnis		127	64	50%	98	36	37%	0	25	96%	144	71	49%
<b>Bestellte</b>													
<b>gehobener Dienst</b>													
<b>Beamtinnen/Beamte</b>													
Bestellung zum 2. Konrektor	A14	4	3	75%	1	0	0%	0	3	100%	10	6	-
Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	2	0	0%	2	0	0%	0	0	-	6	4	-
Lehrer zum stellv. SL bestellt	A14+Z	4	1	25%	4	1	25%	0	0	-	7	1	-
	A14	4	2	50%	4	2	50%	0	0	-	4	2	-
Lehrer zum SL bestellt	A15	6	4	67%	6	4	67%	0	0	-	11	8	-
	A14+Z	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	2	1	-
Bestellte Ergebnis		22	11	50%	19	8	42%	0	3	100%	40	22	55%
<b>INSGESAMT</b>		<b>149</b>	<b>75</b>	<b>50%</b>	<b>117</b>	<b>44</b>	<b>38%</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>97%</b>	<b>184</b>	<b>93</b>	<b>51%</b>

## Zwischenbericht Gemeinschaftsschulen

Im Berichtszeitraum 1. 7. 2020 bis 30. 6. 2023 hat sich der Frauenanteil an Gemeinschaftsschulen kontinuierlich weiterentwickelt.

### **Frauenanteil insgesamt**

Der Anteil der weiblichen Beschäftigten insgesamt ist mit 71% gleichgeblieben. Bei Teilzeitbeschäftigten ist er von 84% auf 85% gestiegen. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist eine Reduktion um 4%-Punkte von 58% auf 54% zu verzeichnen.

Die Unterrepräsentanz von Frauen in A15 im gehobenen Dienst ist geblieben, der Frauenanteil in dieser Besoldungsstufe ist jedoch leicht von 30% auf 32% gestiegen.

### **Einstellungen**

Bei den Einstellungen ist bei unbefristeten Stellen ein Rückgang des Frauenanteils von 73% auf 65% zu verzeichnen, bei befristeten Stellen ein Anstieg von 68% auf 71%.

### **Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen**

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist insgesamt ein Anstieg des Frauenanteils um 8%-Punkte von 47% auf 55% zu verzeichnen. Bei Vollzeitkräften beträgt der Anstieg 3%-Punkte von 44% auf 47%, bei Teilzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil von 81% auf 83% gestiegen.

Auch bei den Bestellungen/Beförderungen zeigt sich o.g. Bild: Im gehobenen Dienst in A15 bleiben Frauen unterrepräsentiert mit 42%, wobei dieser Anteil von 27% gestiegen ist.

Eine Unterrepräsentanz von Frauen zeigt sich auch bei den Bewerbungen um Leitungsaufgaben – sie liegt bei 46%.

### **Fortbildungen**

Die Teilnahme an Fortbildungen für Lehrkräfte von Frauen ist im Bereich der GHWRS leicht gestiegen, und zwar von 79% auf 81%. An den Grund- und Hauptschulen ist der Frauenanteil von 92% auf 94% gestiegen, an den Werkrealschulen von 70% auf 67% gesunken. Bei den Realschulen verhält es sich

umgekehrt, hier ist der Frauenanteil von 67% auf 70% gestiegen, ebenso wie an den SBBZ (von 77% auf 81%) und den Gemeinschaftsschulen (von 69% auf 74%).

Im Bereich der Fortbildungen für Multimediaberater\*innen bzw. Netzwerkberater\*innen jedoch stieg der Frauenanteil signifikant um 17% von 56% auf 73%. Dieser Anstieg ist in allen Schultypen zu finden: An den Grund- und Hauptschulen von 75% auf 91%, an den Werkrealschulen von 47% auf 65%, an den Realschulen von 45% auf 56%, an den SBBZ von 64% auf 68% und an den Gemeinschaftsschulen von 41% auf 64%.

Im Bereich der Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildungen für Funktionsstelleninhaber\*innen ist ein Anstieg des Frauenanteils zu verzeichnen, und zwar von 65% auf 72%. An den Grund- und Hauptschulen stieg der Frauenanteil von 87% auf 89%, ebenso an den SBBZ von 58% auf 59%. An den Werkrealschulen sank er von 57% auf 39%. Ebenfalls einen Rückgang zu verzeichnen haben die Realschulen von 57% auf 41% und die Gemeinschaftsschulen von 55% auf 53%.

## Statistikteil Gemeinschaftsschulen

Formblatt 1.8b BS		Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten		
		Zeitraum: 01.07.2020 - 30.06.2023		
		Schulart/Schultyp: GHWRS GMSSBBZ		
		Dienststelle: RP Tübingen		
Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
<b>Fortbildung für Lehrkräfte</b>	an Grund- und Hauptschulen	11.235	10.510	94
	an Werkrealschulen	956	643	67
	an Realschulen	4.624	3.232	70
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	4.380	3.551	81
	an Gemeinschaftsschulen	5.728	3.970	69
	schulart- und schultypenübergreifend			
	<b>INSGESAMT</b>	<b>26.923</b>	<b>21.906</b>	<b>81</b>
<b>Fortbildung für Multimediaberater/innen bzw. Netzwerkberater/innen</b>	an Grund- und Hauptschulen	847	774	91
	an Werkrealschulen	66	43	65
	an Realschulen	579	323	56
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	155	106	68
	an Gemeinschaftsschulen	471	301	64
	schulart- und schultypenübergreifend			
	<b>INSGESAMT</b>	<b>2.118</b>	<b>1.547</b>	<b>73</b>
<b>Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen</b>	an Grund- und Hauptschulen	1.619	1.433	89
	an Werkrealschulen	94	37	39
	an Realschulen	327	133	41
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	419	248	59
	an Gemeinschaftsschulen	400	212	53
	schulart- und schultypenübergreifend			
	<b>INSGESAMT</b>	<b>2.859</b>	<b>2.063</b>	<b>72</b>
<b>Schulartübergreifende</b>	Fortbildung für Lehrkräfte	55.890	39.309	70
	Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	4.079	2.557	63

\* einschließlich Gymnasien und Berufliche Schulen

## I.1 Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Erhebungsvordruck SB									
			Stichtag	30.06.2023					
			Schulart	GMS					
			Dienststelle	alle					
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
<b>unbefristet</b>									
	Schultyp								
		<b>höherer Dienst</b>							
		Beamten/Be	A16		3			2	67%
			A15		4			3	75%
			A14		110			73	66%
			A13		229			160	70%
		insgesamt			346			238	69%
		Arbeitnehmerin	E13		2			1	50%
		insgesamt			2			1	50%
		insgesamt h.D.			348			239	69%
		<b>gehobener Dienst</b>							
		Beamten/Be	A15+Z		3			2	67%
			A15		41			13	32%
			A14+Z		56			33	59%
			A14		26			14	54%
			A13+Z		2			1	50%
			A13		1285			910	71%
			A12		418			370	89%
			A11		64			31	48%
			A10		89			42	47%
		insgesamt			1984			1416	71%
		Arbeitnehmerin	E13		8			7	88%
			E11		4			3	75%
			E10		1			1	100%
			E 9B		4			3	75%
		insgesamt			17			14	82%
		insgesamt g.D.			2001			1430	71%
	Schultyp Ergebnis				2349			1669	71%
<b>unbefristet Ergebnis</b>					2349			1669	71%
<b>befristet</b>									
	Schultyp								
		<b>höherer Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E13		13			7	54%
		insgesamt			13			7	54%
		insgesamt h.D.			13			7	54%
		<b>gehobener Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E13		14			11	79%
			E12		33			24	73%
			E11		35			23	66%
			E10		50			43	86%
			E 9B		10			7	70%
		insgesamt			142			108	76%
		insgesamt g.D.			142			108	76%
		<b>mittlerer Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E 9A		14			12	86%
			S 8A		81			52	64%
		insgesamt			95			64	67%
		insgesamt m.D.			95			64	67%
	Schultyp Ergebnis				250			179	72%
<b>befristet Ergebnis</b>					250			179	72%
<b>INSGESAMT</b>					<b>2599</b>			<b>1848</b>	<b>71%</b>

## I.1 Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Erhebungsvordruck ST									
			Stichtag	30.06.2023					
			Schulart	GMS					
			Dienststelle	alle					
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
<b>unbefristet</b>	Schultyp	<b>höherer Dienst</b>							
		Beamtinnen/Be	A15		2			1	50%
			A14		38			33	87%
			A13		83			72	87%
		insgesamt			123			106	86%
		insgesamt h.D.			123			106	86%
		<b>gehobener Dienst</b>							
		Beamtinnen/Be	A15		3			2	67%
			A14+Z		6			6	100%
			A13		438			388	89%
			A12		204			193	95%
			A11		29			22	76%
			A10		26			16	62%
		insgesamt			706			627	89%
		Arbeitnehmerin	E13		1			1	100%
			E11		1			1	100%
			E10		1			1	100%
			E 9B		1			1	100%
		insgesamt			4			4	100%
		insgesamt g.D.			710			631	89%
	Schultyp Ergebnis				833			737	88%
<b>unbefristet Ergebnis</b>					833			737	88%
<b>befristet</b>	Schultyp	<b>höherer Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E13		10			6	60%
		insgesamt			10			6	60%
		insgesamt h.D.			10			6	60%
		<b>gehobener Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E13		10			7	70%
			E12		22			17	77%
			E11		25			16	64%
			E10		36			33	92%
			E 9B		7			5	71%
		insgesamt			100			78	78%
		insgesamt g.D.			100			78	78%
		<b>mittlerer Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E 9A		12			11	92%
			S 8A		78			50	64%
		insgesamt			90			61	68%
		insgesamt m.D.			90			61	68%
	Schultyp Ergebnis				200			145	73%
<b>befristet Ergebnis</b>					200			145	73%
<b>INSGESAMT</b>					<b>1033</b>			<b>882</b>	<b>85%</b>

## I.1 Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

Erhebungsvordruck SV									
			Stichtag	30.06.2023					
			Schulart	GMS					
			Dienststelle	alle					
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
<b>unbefristet</b>	Schultyp	<b>höherer Dienst</b>							
		Beamten/Be	A16		3			2	67%
			A15		2			2	100%
			A14		65			34	52%
			A13		105			53	50%
		insgesamt			175			91	52%
		Arbeitnehmerin	E13		2			1	50%
		insgesamt			2			1	50%
		insgesamt h.D.			177			92	52%
		<b>gehobener Dienst</b>							
		Beamten/Be	A15+Z		3			2	67%
			A15		36			11	31%
			A14+Z		48			26	54%
			A14		26			14	54%
			A13+Z		2			1	50%
			A13		543			293	54%
			A12		111			87	78%
			A11		32			8	25%
			A10		48			17	35%
		insgesamt			849			459	54%
		Arbeitnehmerin	E13		7			6	86%
			E11		1			0	0%
			E 9B		2			1	50%
		insgesamt			10			7	70%
		insgesamt g.D.			859			466	54%
	Schultyp Ergebnis				1036			558	54%
unbefristet Ergebnis					1036			558	54%
<b>befristet</b>	Schultyp	<b>höherer Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E13		3			1	33%
		insgesamt			3			1	33%
		insgesamt h.D.			3			1	33%
		<b>gehobener Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E13		4			4	100%
			E12		11			7	64%
			E11		8			5	63%
			E10		13			9	69%
			E 9B		3			2	67%
		insgesamt			39			27	69%
		insgesamt g.D.			39			27	69%
		<b>mittlerer Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E 9A		2			1	50%
			S 8A		3			2	67%
		insgesamt			5			3	60%
		insgesamt m.D.			5			3	60%
	Schultyp Ergebnis				47			31	66%
befristet Ergebnis					47			31	66%
<b>INSGESAMT</b>					<b>1083</b>			<b>589</b>	<b>54%</b>

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen												
Stichtag	01.07.2020 - 30.06.2023											
Schulart	GMS											
Dienststelle	alle											
		Einstellung (unbefristet)					Einstellung (befristet)					
		insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	
	Lehrerart											
<b>Beamtinnen/Beamte</b>												
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	109			71	65%	0			0	-
	höherer Dienst Ergebnis		109			71	65%	0			0	-
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	249			169	68%	0			0	-
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	23			10	43%	0			0	-
	gehobener Dienst Ergebnis		272			179	66%	0			0	-
	insgesamt		381			250	66%	0			0	-
<b>Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer</b>												
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	1			0	0%	13			7	54%
	höherer Dienst Ergebnis		1			0	0%	13			7	54%
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	1			0	0%	132			100	76%
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	1			0	0%	2			1	50%
	gehobener Dienst Ergebnis		2			0	0%	134			101	75%
	mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	0			0	-	14			12	86%
		LmR	0			0	-	81			52	64%
	mittlerer Dienst Ergebnis		0			0	-	95			64	67%
	insgesamt		3			0	0%	242			172	71%
	<b>INSGESAMT</b>		<b>384</b>			<b>250</b>	<b>65%</b>	<b>242</b>			<b>172</b>	<b>71%</b>

**Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben**

Stichtag	30.06.2023												
Schulart	GMS												
Dienststelle	alle												
Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte			Vollzeitkräfte			Teilzeitkräfte			Bewerbungen		
		insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
<b>Beschäftigte</b>													
<b>höherer Dienst</b>													
<b>Beamtinnen/Beamte</b>													
Schulleiter	A15	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	2	1	50%
Stellvertretender Schulleiter	A14+Z	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	2	0	0%
	A13	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	3	1	33%
<b>2. Konrektor</b>	A14	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	4	4	100%
Abteilungsleiter	-	2	2	100%	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%
Geschäftsführender Schulleiter	A16	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-
Fachberater	-	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-
Bestellung zum kommissarischen SL	A13	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-
insgesamt h.D.		10	5	50%	8	4	50%	1	1	100%	12	7	58%
<b>gehobener Dienst</b>													
<b>Beamtinnen/Beamte</b>													
Schulleiter	A15	12	5	42%	11	4	36%	1	1	100%	26	10	38%
	A14+Z	4	2	50%	4	2	50%	0	0	-	6	2	33%
	A14	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%
Stellvertretender Schulleiter	A14+Z	14	9	64%	11	6	55%	3	3	100%	23	12	52%
	A14	7	2	29%	7	2	29%	0	0	-	9	3	33%
	A13+Z	2	1	50%	1	1	100%	1	0	0%	4	1	25%
	A13	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	17	10	59%
<b>2. Konrektor</b>	A14	10	8	80%	8	6	75%	2	2	100%	17	7	41%
Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	14	4	29%	8	0	0%	5	3	60%	1	0	0%
Geschäftsführender Schulleiter	A15	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	1	0	0%
	A14+Z	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-
Fachberater	-	26	16	62%	19	9	47%	5	5	100%	0	0	-
Fachber. als Fachleiter am Seminar	-	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-
Bestellung zum kommissarischen SL	A15	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-
	A14+Z	7	6	86%	6	5	83%	1	1	100%	0	0	-
	A14	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-
	A13	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	0	0	-
Lehrbeauftragter am Seminar	-	14	9	64%	8	5	63%	6	4	67%	0	0	-
insgesamt g.D.		118	65	55%	90	42	47%	25	20	80%	105	46	44%
Beschäftigte Ergebnis		128	70	55%	98	46	47%	26	21	81%	117	53	45%
<b>Bestellte</b>													
<b>höherer Dienst</b>													
<b>Beamtinnen/Beamte</b>													
Bestellung zum 2. Konrektor	A14	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%
Best. zum Fachleiter zur Koord. schulfar-	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	2	2	100%
Lehrer zum Schulleiter bestellt	A15	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%
insgesamt h.D.		3	3	100%	3	3	100%	0	0	-	4	4	100%
<b>gehobener Dienst</b>													
<b>Beamtinnen/Beamte</b>													
Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	2	2	100%
Lehrer z. stellvertretenden SL bestellt	A14+Z	6	4	67%	4	2	50%	2	2	100%	7	4	57%
	A14	3	0	0%	3	0	0%	0	0	-	4	0	0%
Lehrer zum Schulleiter bestellt	A15	7	3	43%	6	2	33%	1	1	100%	12	5	42%
	A14+Z	3	1	33%	2	0	0%	1	1	100%	2	0	0%
	A14	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%
insgesamt g.D.		21	10	48%	17	6	35%	4	4	100%	28	12	43%
Bestellte Ergebnis		24	13	54%	20	9	45%	4	4	100%	32	16	50%
<b>INSGESAMT</b>		<b>152</b>	<b>83</b>	<b>55%</b>	<b>118</b>	<b>55</b>	<b>47%</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>83%</b>	<b>149</b>	<b>69</b>	<b>46%</b>

## **Zwischenbericht sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren**

Im Berichtszeitraum 1. 7. 2020 bis 30. 6. 2023 hat sich der Frauenanteil an sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren kontinuierlich weiterentwickelt.

### **Frauenanteil insgesamt**

Der Anteil der weiblichen Beschäftigten insgesamt ist von 78% auf 80% gestiegen. Bei Teilzeitbeschäftigten ist er von 90% auf 91% gestiegen. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil von 66% auf 67% gestiegen.

### **Einstellungen**

Bei den Einstellungen ist der Frauenanteil bei unbefristeten Stellen von 84% auf 85% gestiegen, bei befristeten Stellen ist er ebenfalls leicht gestiegen von 78% auf 79%.

### **Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen**

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist insgesamt ein Anstieg um 7%-Punkte von 63% auf 70% zu verzeichnen. Bei Vollzeitkräften beträgt der Anstieg 4%-Punkte von 56% auf 60%, bei Teilzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil von 86% auf 93% gestiegen.

Im Bereich der Bewerbungen auf Leitungsaufgaben beträgt der Prozentsatz der Frauen 59%.

### **Fortbildungen**

Die Teilnahme an Fortbildungen für Lehrkräfte von Frauen ist im Bereich der GHWRGS leicht gestiegen, und zwar von 79% auf 81%. An den Grund- und Hauptschulen ist der Frauenanteil von 92% auf 94% gestiegen, an den Werkrealschulen von 70% auf 67% gesunken. Bei den Realschulen verhält es sich umgekehrt, hier ist der Frauenanteil von 67% auf 70% gestiegen, ebenso wie an den SBBZ (von 77% auf 81%) und den Gemeinschaftsschulen (von 69% auf 74%).

Im Bereich der Fortbildungen für Multimediaberater\*innen bzw. Netzwerkberater\*innen jedoch stieg der Frauenanteil signifikant um 17% von 56%

auf 73%. Dieser Anstieg ist in allen Schultypen zu finden: An den Grund- und Hauptschulen von 75% auf 91%, an den Werkrealschulen von 47% auf 65%, an den Realschulen von 45% auf 56%, an den SBBZ von 64% auf 68% und an den Gemeinschaftsschulen von 41% auf 64%.

Im Bereich der Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildungen für Funktionsstelleninhaber\*innen ist ein Anstieg des Frauenanteils zu verzeichnen, und zwar von 65% auf 72%. An den Grund- und Hauptschulen stieg der Frauenanteil von 87% auf 89%, ebenso an den SBBZ von 58% auf 59%. An den Werkrealschulen sank er von 57% auf 39%. Ebenfalls einen Rückgang zu verzeichnen haben die Realschulen von 57% auf 41% und die Gemeinschaftsschulen von 55% auf 53%.

## Statistikteil sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren

Formblatt 1.8b BS		Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten		
		Zeitraum: 01.07.2020 - 30.06.2023		
		Schulart/Schultyp: GHWRSGMSSBBZ		
		Dienststelle: RP Tübingen		
Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
<b>Fortbildung für Lehrkräfte</b>	an Grund- und Hauptschulen	11.235	10.510	94
	an Werkrealschulen	956	643	67
	an Realschulen	4.624	3.232	70
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	4.380	3.551	81
	an Gemeinschaftsschulen	5.728	3.970	69
	schulart- und schultypenübergreifend			
	<b>INSGESAMT</b>	<b>26.923</b>	<b>21.906</b>	<b>81</b>
<b>Fortbildung für Multimediaberater/innen bzw. Netzwerkberater/innen</b>	an Grund- und Hauptschulen	847	774	91
	an Werkrealschulen	66	43	65
	an Realschulen	579	323	56
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	155	106	68
	an Gemeinschaftsschulen	471	301	64
	schulart- und schultypenübergreifend			
	<b>INSGESAMT</b>	<b>2.118</b>	<b>1.547</b>	<b>73</b>
<b>Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen</b>	an Grund- und Hauptschulen	1.619	1.433	89
	an Werkrealschulen	94	37	39
	an Realschulen	327	133	41
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	419	248	59
	an Gemeinschaftsschulen	400	212	53
	schulart- und schultypenübergreifend			
	<b>INSGESAMT</b>	<b>2.859</b>	<b>2.063</b>	<b>72</b>
<b>Schulartübergreifende</b>	Fortbildung für Lehrkräfte	55.890	39.309	70
	Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	4.079	2.557	63

\* einschließlich Gymnasien und Berufliche Schulen

## I.1 Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Erhebungsvordruck SB									
			Stichtag	30.06.2023					
			Schulart	SBBZ					
			Dienststelle	alle					
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
<b>unbefristet</b>	Schultyp								
		<b>höherer Dienst</b>							
		Beamtinnen/Beamte	A14		2			2	100%
			A13		3			2	67%
		insgesamt			5			4	80%
		Arbeitnehmerinnen/A	E14		1			0	0%
		insgesamt			1			0	0%
		außertarifliche Arbeitr	-		2			0	0%
		insgesamt			2			0	0%
		insgesamt h.D.			8			4	50%
		<b>gehobener Dienst</b>							
		Beamtinnen/Beamte	A15		15			8	53%
			A14		87			51	59%
			A13+Z		22			15	68%
			A13		1513			1228	81%
			A12		6			2	33%
			A11+Z		6			3	50%
			A11		289			218	75%
			A10		318			281	88%
		insgesamt			2256			1806	80%
		Arbeitnehmerinnen/A	E13		8			7	88%
			E10		14			12	86%
			E 9B		24			22	92%
		insgesamt			46			41	89%
		insgesamt g.D.			2302			1847	80%
		<b>mittlerer Dienst</b>							
		Arbeitnehmerinnen/A	E 9A		12			11	92%
		insgesamt			12			11	92%
		insgesamt m.D.			12			11	92%
		Schultyp Ergebnis			2322			1862	80%
		unbefristet Ergebnis			2322			1862	80%
<b>befristet</b>	Schultyp								
		<b>höherer Dienst</b>							
		Arbeitnehmerinnen/A	E13		8			5	63%
		insgesamt			8			5	63%
		insgesamt h.D.			8			5	63%
		<b>gehobener Dienst</b>							
		Arbeitnehmerinnen/A	E13		28			18	64%
			E12		10			9	90%
			E11		19			14	74%
			E10		37			22	59%
			E 9B		49			46	94%
		insgesamt			143			109	76%
		insgesamt g.D.			143			109	76%
		<b>mittlerer Dienst</b>							
		Arbeitnehmerinnen/A	E 9A		56			47	84%
			E 8		11			10	91%
			E 7		1			1	100%
			S 8A		54			45	83%
		insgesamt			122			103	84%
		insgesamt m.D.			122			103	84%
		Schultyp Ergebnis			273			217	79%
		befristet Ergebnis			273			217	79%
		<b>INSGESAMT</b>			<b>2595</b>			<b>2079</b>	<b>80%</b>

## I.1 Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Erhebungsvordruck ST									
			Stichtag	30.06.2023					
			Schulart	SBBZ					
			Dienststelle	alle					
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
<b>unbefristet</b>	<b>Schultyp</b>	<b>höherer Dienst</b>							
		Beamtinnen/Be	A14		2			2	100%
			A13		2			1	50%
		insgesamt			4			3	75%
		Arbeitnehmerin	E14		1			0	0%
		insgesamt			1			0	0%
		insgesamt h.D.			5			3	60%
		<b>gehobener Dienst</b>							
		Beamtinnen/Be	A14		18			17	94%
			A13+Z		5			5	100%
			A13		480			451	94%
			A11		135			120	89%
			A10		89			87	98%
		insgesamt			727			680	94%
		Arbeitnehmerin	E13		3			2	67%
			E10		8			8	100%
			E 9B		16			14	88%
		insgesamt			27			24	89%
		insgesamt g.D.			754			704	93%
		<b>mittlerer Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E 9A		7			7	100%
		insgesamt			7			7	100%
		insgesamt m.D.			7			7	100%
	Schultyp	Ergebnis			766			714	93%
unbefristet	Ergebnis				766			714	93%
<b>befristet</b>	<b>Schultyp</b>	<b>höherer Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E13		4			3	75%
		insgesamt			4			3	75%
		insgesamt h.D.			4			3	75%
		<b>gehobener Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E13		18			11	61%
			E12		8			8	100%
			E11		12			9	75%
			E10		24			16	67%
			E 9B		28			26	93%
		insgesamt			90			70	78%
		insgesamt g.D.			90			70	78%
		<b>mittlerer Dienst</b>							
		Arbeitnehmerin	E 9A		34			28	82%
			E 8		9			8	89%
			E 7		1			1	100%
			S 8A		53			44	83%
		insgesamt			97			81	84%
		insgesamt m.D.			97			81	84%
	Schultyp	Ergebnis			191			154	81%
befristet	Ergebnis				191			154	81%
<b>INSGESAMT</b>					<b>957</b>			<b>868</b>	<b>91%</b>

## I.1 Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

Erhebungsvordruck SV										
			Stichtag	30.06.2023						
			Schulart	SBBZ						
			Dienststelle	alle						
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	
<b>unbefristet</b>										
	Schultyp									
		<b>höherer Dienst</b>								
			außertarifliche Arbeitneh	-	2			0	0%	
			insgesamt		2			0	0%	
			insgesamt h.D.		2			0	0%	
		<b>gehobener Dienst</b>								
			Beamtinnen/Beamte	A15	12			6	50%	
				A14	67			32	48%	
				A13+Z	16			9	56%	
				A13	318			222	70%	
				A12	5			2	40%	
				A11+Z	6			3	50%	
				A11	80			46	58%	
				A10	85			64	75%	
			insgesamt		589			384	65%	
			Arbeitnehmerinnen/Arbe	E13	4			4	100%	
				E10	6			4	67%	
				E 9B	8			8	100%	
			insgesamt		18			16	89%	
			insgesamt g.D.		607			400	66%	
		<b>mittlerer Dienst</b>								
			Arbeitnehmerinnen/Arbe	E 9A	5			4	80%	
			insgesamt		5			4	80%	
			insgesamt m.D.		5			4	80%	
			Schultyp Ergebnis		614			404	66%	
			unbefristet Ergebnis		614			404	66%	
<b>befristet</b>										
	Schultyp									
		<b>höherer Dienst</b>								
			Arbeitnehmerinnen/Arbe	E13	4			2	50%	
			insgesamt		4			2	50%	
			insgesamt h.D.		4			2	50%	
		<b>gehobener Dienst</b>								
			Arbeitnehmerinnen/Arbe	E13	10			7	70%	
				E12	2			1	50%	
				E11	7			5	71%	
				E10	13			6	46%	
				E 9B	19			18	95%	
			insgesamt		51			37	73%	
			insgesamt g.D.		51			37	73%	
		<b>mittlerer Dienst</b>								
			Arbeitnehmerinnen/Arbe	E 9A	22			19	86%	
				E 8	2			2	100%	
				S 8A	1			1	100%	
			insgesamt		25			22	88%	
			insgesamt m.D.		25			22	88%	
			Schultyp Ergebnis		80			61	76%	
			befristet Ergebnis		80			61	76%	
<b>INSGESAMT</b>					<b>694</b>			<b>465</b>	<b>67%</b>	

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen												
Stichtag		01.07.2020 - 30.06.2023										
Schulart		SBBZ										
Dienststelle		alle										
		Lehrerart	Einstellung (unbefristet)					Einstellung (befristet)				
			insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
<b>Schultyp</b>												
<b>Beamtinnen/Beamte</b>												
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	160			139	87%	0		0	-	
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	85			70	82%	0		0	-	
	gehobener Dienst Ergebnis		245			209	85%	0		0	-	
	insgesamt		245			209	85%	0		0	-	
<b>Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer</b>												
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	0			0	-	8		5	63%	
	höherer Dienst Ergebnis		0			0	-	8		5	63%	
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	1			1	100%	74		51	69%	
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	2			0	0%	40		34	85%	
	gehobener Dienst Ergebnis		3			1	33%	114		85	75%	
	mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	0			0	-	66		56	85%	
		LmR	0			0	-	56		47	84%	
	mittlerer Dienst Ergebnis		0			0	-	122		103	84%	
	insgesamt		3			1	33%	244		193	79%	
	<b>INSGESAMT</b>		<b>248</b>			<b>210</b>	<b>85%</b>	<b>244</b>		<b>193</b>	<b>79%</b>	

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben													
Stichtag	01.07.2020 - 30.06.2023												
Schulart	SBBZ												
Dienststelle	alle												
Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte			Vollzeitkräfte			Teilzeitkräfte			Bewerbungen		
		insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
<b>Beschäftigte</b>													
<b>höherer Dienst</b>													
<b>Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer</b>													
Schulleiter	E14	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	2	0	0%
insgesamt h.D.		1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	2	0	0%
<b>gehobener Dienst</b>													
<b>Beamtinnen/Beamte</b>													
Schulleiter	A15+Z	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	0	0	-
	A15	6	4	67%	5	3	60%	1	1	100%	11	8	73%
	A14+Z	5	3	60%	4	2	50%	1	1	100%	8	3	38%
	A14	14	8	57%	11	5	45%	3	3	100%	15	10	67%
Stellvertretender Schulleiter	A14+Z	4	3	75%	1	0	0%	3	3	100%	7	5	71%
	A14	6	4	67%	4	2	50%	2	2	100%	10	6	60%
	A13+Z	29	20	69%	20	12	60%	8	7	88%	40	23	58%
2. Konrektor	A14	3	3	100%	1	1	100%	2	2	100%	7	4	57%
Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	2	1	50%	1	1	100%	1	0	0%	4	1	25%
Geschäftsführender Schulleiter	A15	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	1	0	0%
Fachberater	-	17	17	100%	10	10	100%	7	7	100%	0	0	-
55 Leiter eines Sonderschulkinder Gartens	A10	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	4	2	50%
Best. zum Fachberater am ZSL	-	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	0	0	-
Fachber. als Fachleiter am Sem.f.Ausb.u.Fortb.d.L.	-	2	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-
Fachschulrat als Abteilungsleiter	A13	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	0	0	-
FOL als Stufenleiter an einem SBBZ GENT	-	14	14	100%	5	5	100%	9	9	100%	40	30	75%
Förmliche Bestellung zum kommissarischen Schulleiter	A15	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-
	A14+Z	4	2	50%	4	2	50%	0	0	-	0	0	-
	A14	3	1	33%	3	1	33%	0	0	-	0	0	-
	A13+Z	5	4	80%	4	3	75%	1	1	100%	0	0	-
	A13	6	5	83%	5	4	80%	1	1	100%	0	0	-
Lehrbeauftragter am Sem. f. Ausb. u. Fortb. d. Leh-	-	8	7	88%	1	1	100%	7	6	86%	0	0	-
Leiter eines SKG mit mehr als zwei Gruppen	A11+Z	3	3	100%	3	3	100%	0	0	-	3	3	100%
	A10	3	1	33%	3	1	33%	0	0	-	3	1	33%
insgesamt		140	102	73%	89	56	63%	48	44	92%	153	96	63%
<b>Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer</b>													
Stellvertretender Schulleiter	E13	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	0	0%
Fachberater	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-
insgesamt		2	2	100%	2	2	100%	0	0	-	1	0	0%
insgesamt g.D.		142	104	73%	91	58	64%	48	44	92%	154	96	62%
Beschäftigte Ergebnis		143	104	73%	92	58	63%	48	44	92%	156	96	62%
<b>Bestellte</b>													
<b>gehobener Dienst</b>													
<b>Beamtinnen/Beamte</b>													
Bestellung Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	2	2	100%
Best. FOL als Stufenleiter an einem SBBZ GENT	-	3	3	100%	1	1	100%	2	2	100%	7	4	57%
Bestellung zum Leiter eines SKG mit mehr als zwei	A10	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%
	???	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%
Lehrer, der z. stellvertretenden Schulleiter bestellt	A14+Z	2	1	50%	1	0	0%	1	1	100%	4	1	25%
	A14	3	2	67%	3	2	67%	0	0	-	3	2	67%
	A13+Z	3	1	33%	2	0	0%	1	1	100%	4	2	50%
	A13	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%
Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A15	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	2	0	0%
	A14+Z	4	2	50%	4	2	50%	0	0	-	7	2	29%
	A14	8	4	50%	6	2	33%	2	2	100%	11	6	55%
insgesamt		28	17	61%	22	11	50%	6	6	100%	43	22	51%
<b>Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer</b>													
Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A14	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	2	0	0%
insgesamt		1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	2	0	0%
insgesamt g.D.		29	17	59%	23	11	48%	6	6	100%	45	22	49%
Bestellte Ergebnis		29	17	59%	23	11	48%	6	6	100%	45	22	49%
<b>INSGESAMT</b>		<b>172</b>	<b>121</b>	<b>70%</b>	<b>115</b>	<b>69</b>	<b>60%</b>	<b>54</b>	<b>50</b>	<b>93%</b>	<b>201</b>	<b>118</b>	<b>59%</b>

## **Maßnahmen zur Erhöhung der Frauenanteile in den unterrepräsentierten Bereichen - Zwischenreflexion**

Um in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, den Frauenanteil zu erhöhen, werden folgende Maßnahmen ergriffen:

- Beibehaltung und Weiterentwicklung der Fortbildungsformate wie „Frauen fit für Führung“ oder die regional angebotenen „Vorqualifizierungsangebote Führungskräfteentwicklung“, die den interessierten Lehrkräften die Möglichkeit bieten, sich auf eine Führungstätigkeit vorzubereiten.
- Auch zurückhaltende und vordergründig nicht an Führungsaufgaben interessierte Lehrkräfte sollen auf die Teilnahme an den Unterstützungsangeboten angesprochen werden.
- Durch regelmäßige Mitarbeitengespräche sowie durch die Beobachtung im Schulalltag sollen Interessen geweckt und Kompetenzen gefördert werden.
- Lehrkräfte sollen frühzeitig über freiwerdende Sonderaufgaben informiert werden, so dass sie gegebenenfalls schrittweise mit Sonderaufgaben vertraut gemacht werden können.
- Die Sonderaufgaben müssen überschaubar und zeitlich befristet sein. Somit können Lehrkräfte ihre individuellen Führungskompetenzen - auf Zeit - erproben.
- Für die übernommenen Sonderaufgaben soll den Lehrkräften Wertschätzung entgegengebracht werden und Raum bspw. in Konferenzen geboten werden.

Schulleitungen müssen weiterhin für das Thema Frauenförderung sensibilisiert und in ihrer Personalentwicklungsaufgabe gestärkt werden. Dies kann im regelmäßigen Austausch mit den zuständigen Staatlichen Schulämtern im Rahmen von Dienstbesprechungen, von Statusgesprächen bzw. bei Schulbesuchen geschehen.

Dazu sollten den Lehrerinnen die verschiedenen Möglichkeiten, Aufgabenbereiche innerhalb der Schule oder im Gesamtsystem Schule zu übernehmen, immer wieder von allen Verantwortlichen aufgezeigt werden. Ergänzend sollen Frauen verstärkt durch gezielte persönliche Ansprache auf Führungspositionen hingewiesen und zu Bewerbungen motiviert werden.