

Zwischenbericht
zum Chancengleichheitsplan
Grund-, Haupt-, Werkreal-, Real-,
Gemeinschaftsschulen und
Sonderpädagogische Bildungs- und
Beratungszentren
Regierungspräsidium Tübingen 2020

Stichtag für den Zwischenbericht
30.6.2023

Inhalt

Zwischenbericht Grund- Haupt- und Werkrealschulen.....	3
Statistikteil Grund- Haupt- und Werkrealschulen	5
Zwischenbericht Realschulen	11
Statistikteil Realschulen	13
Zwischenbericht Gemeinschaftsschulen	18
Statistikteil Gemeinschaftsschulen	20
Zwischenbericht sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren	26
Statistikteil sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren.....	28
Maßnahmen zur Erhöhung der Frauenanteile in den unterrepräsentierten Bereichen - Zwischenreflexion	34

Zwischenbericht Grund- Haupt- und Werkrealschulen

Im Berichtszeitraum 1. 7. 2020 bis 30. 6. 2023 hat sich der Frauenanteil an Grund- Haupt- und Werkrealschulen kontinuierlich weiterentwickelt.

Frauenanteil insgesamt

Der Anteil der weiblichen Beschäftigten insgesamt ist von 87% auf 89% gestiegen. Bei Teilzeitbeschäftigten ist er mit 95% gleichgeblieben. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist ein leichter Anstieg von 75% auf 76% zu verzeichnen.

Eine Auffälligkeit ergibt sich bei den Schulleiter*innen-Stellen mit der Besoldungsstufe A15: Hier ist ein Rückgang des Frauenanteils von 44% auf 38% zu verzeichnen.

Einstellungen

Bei den Einstellungen ist die Frauenquote bei unbefristeten Stellen mit 90% gleichgeblieben, bei befristeten Stellen ist ein Anstieg von 83% auf 86% zu verzeichnen.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist insgesamt ein Anstieg des Frauenanteils um 9%-Punkte von 73% auf 84% zu verzeichnen. Bei Vollzeitkräften beträgt der Anstieg 5%-Punkte von 68% auf 73%, bei Teilzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil um 3%-Punkte von 94% auf 97% gestiegen.

In der Besoldungsstufe A15 bei den Schulleiter*innen ist ein Rückgang des Frauenanteils bei den Beförderungen und Bestellungen von 50% auf 36% zu verzeichnen.

Einige der Besoldungsstufen haben keine Vergleichsgröße im Chancengleichheitsplan von 2020. Zum 01.09.2020 wurde – als Teil des Konzepts zur Stärkung und Entlastung von Schulleitungen – die Besoldung von Schulleitungen angehoben. Bemerkenswert ist jedoch, dass im Vergleich zum Gesamtanteil von Bewerbungen auf Leitungsaufgaben von Frauen, die bei 81% liegt, der Anteil an Bewerbungen auf Schulleiter*innen-Stellen mit A15 bei 33% liegen, ebenso bei den stellvertretenden Schulleitern*innen mit A14 und A14Z. In der Tendenz zeigt sich, dass Frauen sich weniger auf höher dotierte Leitungsposten bewerben.

Fortbildungen

Die Teilnahme an Fortbildungen für Lehrkräfte von Frauen ist im Bereich der GHWRGS leicht gestiegen, und zwar von 79% auf 81%. An den Grund-, Haupt und Werkrealschulen ist der Frauenanteil von 92% auf 94% gestiegen, an den

Werkrealschulen von 70% auf 67% gesunken. Bei den Realschulen verhält es sich umgekehrt, hier ist der Frauenanteil von 67% auf 70% gestiegen, ebenso wie an den SBBZ (von 77% auf 81%) und den Gemeinschaftsschulen (von 69% auf 74%).

Im Bereich der Fortbildungen für Multimediaberater*innen bzw. Netzwerkberater*innen jedoch stieg der Frauenanteil signifikant um 17% von 56% auf 73%. Dieser Anstieg ist in allen Schultypen zu finden: An den Grund-, Haupt- und Werkrealschulen von 75% auf 91%, an den Werkrealschulen von 47% auf 65%, an den Realschulen von 45% auf 56%, an den SBBZ von 64% auf 68% und an den Gemeinschaftsschulen von 41% auf 64%.

Im Bereich der Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsförderungen für Funktionsstelleninhaber*innen ist ein Anstieg des Frauenanteils zu verzeichnen, und zwar von 65% auf 72%. An den Grund-, Haupt und Werkrealschulen stieg der Frauenanteil von 87% auf 89%, ebenso an den SBBZ von 58% auf 59%. An den Werkrealschulen sank er von 57% auf 39%. Ebenfalls einen Rückgang zu verzeichnen haben die Realschulen von 57% auf 41% und die Gemeinschaftsschulen von 55% auf 53%.

Statistikteil Grund- Haupt- und Werkrealschulen

Formblatt 1.8b BS		Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten		
		Zeitraum: 01.07.2020 - 30.06.2023		
		Schulart/Schultyp: GHWRSGMSSBBZ		
		Dienststelle: RP Tübingen		
Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Fortbildung für Lehrkräfte	an Grund- und Hauptschulen	11.235	10.510	94
	an Werkrealschulen	956	643	67
	an Realschulen	4.624	3.232	70
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	4.380	3.551	81
	an Gemeinschaftsschulen	5.728	3.970	69
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	26.923	21.906	81
Fortbildung für Multimediaberater/innen bzw. Netzwerkberater/innen	an Grund- und Hauptschulen	847	774	91
	an Werkrealschulen	66	43	65
	an Realschulen	579	323	56
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	155	106	68
	an Gemeinschaftsschulen	471	301	64
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	2.118	1.547	73
Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	an Grund- und Hauptschulen	1.619	1.433	89
	an Werkrealschulen	94	37	39
	an Realschulen	327	133	41
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	419	248	59
	an Gemeinschaftsschulen	400	212	53
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	2.859	2.063	72
Schulartübergreifende	Fortbildung für Lehrkräfte	55.890	39.309	70
	Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	4.079	2.557	63

* einschließlich Gymnasien und Berufliche Schulen

I.1 Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Erhebungsvordruck SB									
			Stichtag	30.06.2023					
			Schulart	GHS					
			Dienststelle	alle					
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet		gehobener Dienst							
		Beamtinnen/Be		A15	26			10	38%
				A14+Z	57			33	58%
				A14	112			79	71%
				A13+Z	98			73	74%
				A13	434			344	79%
				A12+Z	70			62	89%
				A12	4900			4533	93%
				A11	118			79	67%
				A10	123			73	59%
		insgesamt			5938			5286	89%
		Arbeitnehmerin		E13	7			4	57%
				E11	44			40	91%
				E10	1			1	100%
				E 9B	4			3	75%
		insgesamt			56			48	86%
		insgesamt g.D.			5994			5334	89%
		mittlerer Dienst							
		Arbeitnehmerin		E 9A	28			27	96%
				E 8	3			3	100%
				S 8A	1			1	100%
		insgesamt			32			31	97%
		insgesamt m.D.			32			31	97%
		Schultyp Ergebnis			6026			5365	89%
		unbefristet Ergebnis			6026			5365	89%
befristet		höherer Dienst							
		Arbeitnehmerin		E13	5			4	80%
		insgesamt			5			4	80%
		insgesamt h.D.			5			4	80%
		gehobener Dienst							
		Arbeitnehmerin		E13	17			12	71%
				E12	9			4	44%
				E11	138			123	89%
				E10	107			88	82%
				E 9B	156			142	91%
		insgesamt			427			369	86%
		insgesamt g.D.			427			369	86%
		mittlerer Dienst							
		Arbeitnehmerin		E 9A	46			39	85%
				E 8	1			1	100%
				E 6	3			3	100%
				S 8A	575			499	87%
		insgesamt			625			542	87%
		insgesamt m.D.			625			542	87%
		Schultyp Ergebnis			1057			915	87%
		befristet Ergebnis			1057			915	87%
		INSGESAMT			7083			6280	89%

I.1 Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Erhebungsvordruck ST									
			Stichtag	30.06.2023					
			Schulart	GHS					
			Dienststelle	alle					
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet	Schultyp	gehobener Dienst							
			Beamtinnen/Be	A15	1			1	100%
				A14+Z	4			4	100%
				A14	20			17	85%
				A13+Z	24			23	96%
				A13	151			133	88%
				A12+Z	37			36	97%
				A12	2671			2608	98%
				A11	64			55	86%
				A10	40			38	95%
			insgesamt		3012			2915	97%
			Arbeitnehmerin	E13	2			2	100%
				E11	27			26	96%
				E10	1			1	100%
				E 9B	3			3	100%
			insgesamt		33			32	97%
			insgesamt g.D.		3045			2947	97%
			mittlerer Dienst						
			Arbeitnehmerin	E 9A	10			10	100%
				E 8	1			1	100%
				S 8A	1			1	100%
			insgesamt		12			12	100%
			insgesamt m.D.		12			12	100%
			Schultyp Ergebnis		3057			2959	97%
			unbefristet Ergebnis		3057			2959	97%
befristet	Schultyp	höherer Dienst							
			Arbeitnehmerin	E13	5			4	80%
			insgesamt		5			4	80%
			insgesamt h.D.		5			4	80%
			gehobener Dienst						
			Arbeitnehmerin	E13	7			5	71%
				E12	6			3	50%
				E11	104			94	90%
				E10	85			71	84%
				E 9B	139			129	93%
			insgesamt		341			302	89%
			insgesamt g.D.		341			302	89%
			mittlerer Dienst						
			Arbeitnehmerin	E 9A	32			28	88%
				E 8	1			1	100%
				E 6	3			3	100%
				S 8A	572			497	87%
			insgesamt		608			529	87%
			insgesamt m.D.		608			529	87%
			Schultyp Ergebnis		954			835	88%
			befristet Ergebnis		954			835	88%
			INSGESAMT		4011			3794	95%

I.1 Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

Erhebungsvordruck SV									
			Stichtag	30.06.2023					
			Schulart	GHS					
			Dienststelle	alle					
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet	Schultyp	gehobener Dienst	Beamtinnen/Be	A15	25			9	36%
				A14+Z	52			28	54%
				A14	91			61	67%
				A13+Z	73			49	67%
				A13	233			169	73%
				A12+Z	31			24	77%
				A12	1284			1062	83%
				A11	48			21	44%
				A10	56			16	29%
			insgesamt		1893			1439	76%
			Arbeitnehmerin	E13	5			2	40%
				E11	15			12	80%
				E 9B	1			0	0%
			insgesamt		21			14	67%
			insgesamt g.D.		1914			1453	76%
			mittlerer Dienst						
			Arbeitnehmerin	E 9A	17			16	94%
				E 8	2			2	100%
			insgesamt		19			18	95%
			insgesamt m.D.		19			18	95%
			Schultyp Ergebnis		1933			1471	76%
			unbefristet Ergebnis		1933			1471	76%
befristet	Schultyp	gehobener Dienst	Arbeitnehmerin	E13	9			6	67%
				E12	3			1	33%
				E11	33			28	85%
				E10	22			17	77%
				E 9B	17			13	76%
			insgesamt		84			65	77%
			insgesamt g.D.		84			65	77%
			mittlerer Dienst						
			Arbeitnehmerin	E 9A	12			9	75%
				S 8A	1			0	0%
			insgesamt		13			9	69%
			insgesamt m.D.		13			9	69%
			Schultyp Ergebnis		97			74	76%
			befristet Ergebnis		97			74	76%
			INSGESAMT		2030			1545	76%

Erhebungsvordruck 1.5 - Einstellungen											
Stichtag	01.07.2020 - 30.06.2023										
Schulart	GHS										
Dienststelle	alle										
Schultyp	Dienstverhältnis	Lehrerart	Einstellung (unbefristet)				Einstellung (befristet)				
			insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen
Schultyp											
Beamtinnen/Beamte											
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	576			520	90%	0		0	-
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	5			4	80%	0		0	-
	gehobener Dienst Ergebnis		581			524	90%	0		0	-
	insgesamt		581			524	90%	0		0	-
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer											
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	0			0	-	5		4	80%
	höherer Dienst Ergebnis		0			0	-	5		4	80%
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	4			3	75%	387		334	86%
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	1			1	100%	1		1	100%
	gehobener Dienst Ergebnis		5			4	80%	388		335	86%
	mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	6			5	83%	38		31	82%
		LmR	0			0	-	474		405	85%
	mittlerer Dienst Ergebnis		6			5	83%	512		436	85%
	insgesamt		11			9	82%	905		775	86%
	Schultyp Ergebnis		592			533	90%	905		775	86%
	INSGESAMT		592			533	90%	905		775	86%

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben													
Stichtag	30.06.2023												
Schulart	GHS												
Dienststelle	alle												
Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte			Vollzeitkräfte			Teilzeitkräfte			Bewerbungen		
		insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Beschäftigte gehobener Dienst													
Beamtinnen/Beamte													
Schulleiter	A15	7	1	14%	7	1	14%	0	0	-	9	3	33%
	A14+Z	3	2	67%	3	2	67%	0	0	-	5	3	60%
	A14	15	13	87%	13	11	85%	2	2	100%	22	19	86%
	A13+Z	25	20	80%	17	12	71%	8	8	100%	33	25	76%
	A13	52	48	92%	26	23	88%	26	25	96%	69	61	88%
	A12+Z	4	4	100%	2	2	100%	2	2	100%	6	6	100%
Stellvertretender Schulleiter	A14+Z	5	3	60%	4	2	50%	1	1	100%	9	6	67%
	A14	3	1	33%	2	0	0%	1	1	100%	3	1	33%
	A13+Z	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	3	1	33%
	A13	26	24	92%	13	11	85%	13	13	100%	30	26	87%
	A12+Z	82	74	90%	36	30	83%	45	43	96%	115	101	88%
	A12	7	6	86%	4	3	75%	3	3	100%	5	2	40%
2. Konrektor	A14	3	2	67%	3	2	67%	0	0	-	20	11	55%
Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	5	2	40%	4	1	25%	1	1	100%	1	1	100%
Geschäftsführender Schulleiter	A15	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	3	2	67%
	A14+Z	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%
	A14	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	3	1	33%
	A13+Z	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%
	A13	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	1	1	100%
	A12+Z	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-
Fachberater	-	44	34	77%	26	16	62%	17	17	100%	0	0	-
Best. zum Fachberater am ZSL	-	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-
Fachber. als Fachleiter am Seminar	-	11	10	91%	6	5	83%	5	5	100%	0	0	-
Bestellung zum kommissarischen Schulleiter	A15	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-
	A14+Z	2	0	0%	2	0	0%	0	0	-	0	0	-
	A14	4	2	50%	3	2	67%	1	0	0%	0	0	-
	A13+Z	6	3	50%	5	2	40%	1	1	100%	0	0	-
	A13	14	14	100%	11	11	100%	3	3	100%	0	0	-
	A12+Z	8	7	88%	6	5	83%	2	2	100%	0	0	-
	A12	42	38	90%	15	13	87%	27	25	93%	0	0	-
Lehrbeauftragter am Seminar	-	35	31	89%	16	12	75%	19	19	100%	0	0	-
insgesamt		413	346	84%	233	172	74%	178	172	97%	339	272	80%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer													
Bestellung zum kommissarischen Schulleiter	E11	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-
Lehrbeauftragter am Seminar	-	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	0	0	-
insgesamt		3	2	67%	3	2	67%	0	0	-	0	0	-
Beschäftigte Ergebnis		416	348	84%	236	174	74%	178	172	97%	339	272	80%
Bestellte													
gehobener Dienst													
Beamtinnen/Beamte													
Bestellung zum 2. Konrektor	A14	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	1	1	100%
Bestellung Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	1	0	0%
Lehrer, der z. stellvertretenden SL bestellt ist	A14+Z	2	2	100%	2	2	100%	0	0	-	2	2	100%
	A14	3	1	33%	1	0	0%	2	1	50%	3	1	33%
	A13+Z	2	2	100%	1	1	100%	1	1	100%	2	2	100%
	A13	11	9	82%	4	2	50%	7	7	100%	13	12	92%
	A12+Z	13	13	100%	6	6	100%	7	7	100%	13	13	100%
Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A15	2	0	0%	2	0	0%	0	0	-	3	1	33%
	A14+Z	2	0	0%	2	0	0%	0	0	-	3	0	0%
	A14	5	4	80%	4	3	75%	1	1	100%	8	7	88%
	A13+Z	8	7	88%	6	5	83%	2	2	100%	11	8	73%
	A13	20	18	90%	11	9	82%	9	9	100%	23	21	91%
	A12+Z	6	6	100%	2	2	100%	4	4	100%	8	7	88%
insgesamt g.D.		76	63	83%	42	30	71%	34	33	97%	91	75	82%
Bestellte Ergebnis		76	63	83%	42	30	71%	34	33	97%	0	0	-
INSGESAMT		492	411	84%	278	204	73%	212	205	97%	430	347	81%

Zwischenbericht Realschulen

Im Berichtszeitraum 1. 7. 2020 bis 30. 6. 2023 hat sich der Frauenanteil an Realschulen kontinuierlich weiterentwickelt.

Frauenanteil insgesamt

Der Anteil der weiblichen Beschäftigten insgesamt ist leicht von 70% auf 71% gestiegen. Bei Teilzeitbeschäftigten ist er leicht von 91% auf 90% gesunken. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil von 51% auf 46% gesunken.

Bei den A15- und A14Z-Stellen herrscht Unterrepräsentanz von Frauen mit 35% bzw. 38%, wobei der Frauenanteil bei A15-Stellen von 24% auf 35% gestiegen ist. A14Z gibt es im Chancengleichheitsplan 2020 nicht.

Einstellungen

Bei den Einstellungen ist der Frauenanteil bei unbefristeten Stellen von 73% auf 75% gestiegen, bei befristeten Stellen ist ebenfalls ein Anstieg von 69% auf 71% zu verzeichnen.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist insgesamt ein Rückgang des Frauenanteils von 55% auf 50% zu verzeichnen. Bei Vollzeitkräften beträgt der Rückgang 10%-Punkte von 48% auf 38%, bei Teilzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil von 94% auf 97% gestiegen.

Insgesamt haben sich auf Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben im Realschulbereich 51% Frauen beworben, was fast dem Beförderungs-/Bestellungsanteil von 50% entspricht.

Ein Anstieg des Frauenanteils bei Beförderungen/Bestellungen sowohl auf A15-Schulleiter*innen-Stellen von 43% auf 75% als auch auf A14Z von 38% auf 50% ist zu verzeichnen. Zur geschäftsführenden Schulleiterin wurde keine Frau befördert, der Anteil an Beförderungen zu Lehrbeauftragten an Seminaren ging von 67% auf 23% zurück.

Fortbildungen

Die Teilnahme an Fortbildungen für Lehrkräfte von Frauen ist im Bereich der GHWGRS leicht gestiegen, und zwar von 79% auf 81%. An den Grund- und

Hauptschulen ist der Frauenanteil von 92% auf 94% gestiegen, an den Werkrealschulen von 70% auf 67% gesunken. Bei den Realschulen verhält es sich umgekehrt, hier ist der Frauenanteil von 67% auf 70% gestiegen, ebenso wie an den SBBZ (von 77% auf 81%) und den Gemeinschaftsschulen (von 69% auf 74%).

Im Bereich der Fortbildungen für Multimediaberater*innen bzw. Netzwerkberater*innen jedoch stieg der Frauenanteil signifikant um 17% von 56% auf 73%. Dieser Anstieg ist in allen Schultypen zu finden: An den Grund- und Hauptschulen von 75% auf 91%, an den Werkrealschulen von 47% auf 65%, an den Realschulen von 45% auf 56%, an den SBBZ von 64% auf 68% und an den Gemeinschaftsschulen von 41% auf 64%.

Im Bereich der Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildungen für Funktionsstelleninhaber*innen ist ein Anstieg des Frauenanteils zu verzeichnen, und zwar von 65% auf 72%. An den Grund- und Hauptschulen stieg der Frauenanteil von 87% auf 89%, ebenso an den SBBZ von 58% auf 59%. An den Werkrealschulen sank er von 57% auf 39%. Ebenfalls einen Rückgang zu verzeichnen haben die Realschulen von 57% auf 41% und die Gemeinschaftsschulen von 55% auf 53%.

Statistikteil Realschulen

Formblatt 1.8b BS		Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten		
		Zeitraum: 01.07.2020 - 30.06.2023		
		Schulart/Schultyp: GHWRSGMSSBBZ		
		Dienststelle: RP Tübingen		
Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Fortbildung für Lehrkräfte	an Grund- und Hauptschulen	11.235	10.510	94
	an Werkrealschulen	956	643	67
	an Realschulen	4.624	3.232	70
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	4.380	3.551	81
	an Gemeinschaftsschulen	5.728	3.970	69
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	26.923	21.906	81
Fortbildung für Multimediaberater/innen bzw. Netzwerkberater/innen	an Grund- und Hauptschulen	847	774	91
	an Werkrealschulen	66	43	65
	an Realschulen	579	323	56
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	155	106	68
	an Gemeinschaftsschulen	471	301	64
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	2.118	1.547	73
Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	an Grund- und Hauptschulen	1.619	1.433	89
	an Werkrealschulen	94	37	39
	an Realschulen	327	133	41
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	419	248	59
	an Gemeinschaftsschulen	400	212	53
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	2.859	2.063	72
Schulartübergreifende	Fortbildung für Lehrkräfte	55.890	39.309	70
	Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	4.079	2.557	63

* einschließlich Gymnasien und Berufliche Schulen

I.1 Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Erhebungsvordruck SB										
			Stichtag	30.06.2023						
			Schulart	Realschulen						
			Dienststelle	alle						
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %		
		Dienstverhältnis								
unbefristet	Schultyp									
		gehobener Dienst								
		Beamten/Beamtinnen	A15	40			14	35%		
			A14+Z	40			15	38%		
			A14	34			18	53%		
			A13	2557			1841	72%		
			A12	9			8	89%		
			A11	84			48	57%		
			A10	76			58	76%		
		insgesamt		2840			2002	70%		
		Arbeitnehmerin	E13	13			12	92%		
			E10	1			0	0%		
			E 9B	3			2	67%		
		insgesamt		17			14	82%		
		insgesamt g.D.		2857			2016	71%		
		mittlerer Dienst								
		Arbeitnehmerin	E 9A	1			1	100%		
		insgesamt		1			1	100%		
		insgesamt m.D.		1			1	100%		
	Schultyp	Ergebnis		2858			2017	71%		
		unbefristet Ergebnis		2858			2017	71%		
befristet	Schultyp									
		höherer Dienst								
		Arbeitnehmerin	E13	3			1	33%		
		insgesamt		3			1	33%		
		insgesamt h.D.		3			1	33%		
		gehobener Dienst								
		Arbeitnehmerin	E13	49			36	73%		
			E12	7			5	71%		
			E11	18			15	83%		
			E10	37			31	84%		
			E 9B	5			4	80%		
		insgesamt		116			91	78%		
		insgesamt g.D.		116			91	78%		
		mittlerer Dienst								
		Arbeitnehmerin	E 9A	3			1	33%		
			S 8A	59			37	63%		
		insgesamt		62			38	61%		
		insgesamt m.D.		62			38	61%		
	Schultyp	Ergebnis		181			130	72%		
		befristet Ergebnis		181			130	72%		
		INSGESAMT		3039			2147	71%		

I.1 Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Erhebungsvordruck ST										
			Stichtag	30.06.2023						
			Schulart	Realschulen						
			Dienststelle	alle						
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	
unbefristet	Schultyp	gehobener Dienst								
		Beamtinnen/Be	A15	2				1	50%	
			A14+Z	4				3	75%	
			A14	6				6	100%	
			A13	1051				974	93%	
			A12	4				4	100%	
			A11	37				32	86%	
			A10	34				30	88%	
		insgesamt		1138				1050	92%	
		Arbeitnehmerin	E13	6				6	100%	
			E10	1				0	0%	
			E 9B	1				1	100%	
		insgesamt		8				7	88%	
		insgesamt g.D.		1146				1057	92%	
		mittlerer Dienst								
		Arbeitnehmerin	E 9A	1				1	100%	
		insgesamt		1				1	100%	
		insgesamt m.D.		1				1	100%	
	Schultyp	Ergebnis			1147			1058	92%	
unbefristet	Ergebnis				1147			1058	92%	
befristet	Schultyp	höherer Dienst								
		Arbeitnehmerin	E13	2				1	50%	
		insgesamt		2				1	50%	
		insgesamt h.D.		2				1	50%	
		gehobener Dienst								
		Arbeitnehmerin	E13	36				25	69%	
			E12	4				3	75%	
			E11	15				13	87%	
			E10	32				28	88%	
			E 9B	3				2	67%	
		insgesamt		90				71	79%	
		insgesamt g.D.		90				71	79%	
		mittlerer Dienst								
		Arbeitnehmerin	S 8A	59				37	63%	
		insgesamt		59				37	63%	
		insgesamt m.D.		59				37	63%	
	Schultyp	Ergebnis			151			109	72%	
befristet	Ergebnis				151			109	72%	
INSGESAMT					1298			1167	90%	

I.1 Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

Erhebungsvordruck SV									
			Stichtag	30.06.2023					
			Schulart	Realschule					
			Dienststelle	alle					
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet	Schultyp	gehobener Dienst							
		Beamten/Be	A15		38			13	34%
			A14+Z		34			11	32%
			A14		28			12	43%
			A13		1026			475	46%
			A12		3			2	67%
			A11		44			13	30%
			A10		31			17	55%
			insgesamt		1204			543	45%
		Arbeitnehmerin	E13		7			6	86%
			E 9B		2			1	50%
			insgesamt		9			7	78%
		insgesamt g.D.			1213			550	45%
	Schultyp Ergebnis				1213			550	45%
unbefristet Ergebnis					1213			550	45%
befristet	Schultyp	höherer Dienst							
		Arbeitnehmerin	E13		1			0	0%
		insgesamt			1			0	0%
		insgesamt h.D.			1			0	0%
		gehobener Dienst							
		Arbeitnehmerin	E13		10			8	80%
			E12		3			2	67%
			E11		3			2	67%
			E10		5			3	60%
			E 9B		2			2	100%
			insgesamt		23			17	74%
		insgesamt g.D.			23			17	74%
		mittlerer Dienst							
		Arbeitnehmerin	E 9A		3			1	33%
		insgesamt			3			1	33%
		insgesamt m.D.			3			1	33%
	Schultyp Ergebnis				27			18	67%
befristet Ergebnis					27			18	67%
INSGESAMT					1240			568	46%

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen												
Stichtag			01.07.2020 - 30.06.2023									
Schulart			Realschulen									
Dienststelle			alle									
Dienstverhältnis	Laufbahngruppe	Lehrerart	Einstellung (unbefristet)				Einstellung (befristet)					
			insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Beamtinnen/Beamte												
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in		183			137	75%	0			0	-
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in		10			7	70%	0		0	-	
gehobener Dienst	Ergebnis		193			144	75%	0		0	-	
insgesamt			193			144	75%	0		0	-	
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer												
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in		0			0	-	3			1	33%
höherer Dienst	Ergebnis		0			0	-	3			1	33%
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in		2			2	100%	88			69	78%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in		1			1	100%	3			2	67%
gehobener Dienst	Ergebnis		3			3	100%	91			71	78%
mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in		0			0	-	3			1	33%
	LmR		0			0	-	59			37	63%
insgesamt			3			3	100%	156			110	71%
INSGESAMT			196			147	75%	156			110	71%

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben													
Stichtag			30.06.2023										
Schulart			Realschulen										
Dienststelle			alle										
Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte			Vollzeitkräfte						Bewerbungen		
		insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Beschäftigte													
gehobener Dienst													
Beamtinnen/Beamte													
Schulleiter	A15	8	6	75%	8	6	75%	0	0	-	14	10	71%
	A14+Z	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	2	1	50%
Stellvertretender Schulleiter	A14+Z	13	6	46%	11	4	36%	0	2	100%	27	10	37%
	A14	4	2	50%	3	1	33%	0	1	100%	9	7	78%
2. Konrektor	A14	19	10	53%	16	7	44%	0	3	100%	51	24	47%
Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	7	2	29%	5	0	0%	0	2	100%	28	16	57%
Geschäftsführender Schulleiter	A15	3	0	0%	3	0	0%	0	0	-	3	0	-
	A14	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	1	0	-
Fachberater	-	42	25	60%	29	13	45%	0	9	90%	0	0	-
Abteilungsleiter an Realschulen	A14	6	3	50%	4	1	25%	0	2	100%	9	3	33%
Fachber. als Fachleiter am Seminar	-	5	4	80%	1	0	0%	0	4	100%	0	0	-
Bestellung zum kommiss. Schulleiter	A14+Z	4	2	50%	4	2	50%	0	0	-	0	0	-
Lehrbeauftragter am Seminar	-	13	3	23%	11	1	9%	0	2	100%	0	0	-
Beschäftigte Ergebnis		127	64	50%	98	36	37%	0	25	96%	144	71	49%
Bestellte													
gehobener Dienst													
Beamtinnen/Beamte													
Bestellung zum 2. Konrektor	A14	4	3	75%	1	0	0%	0	3	100%	10	6	-
Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	2	0	0%	2	0	0%	0	0	-	6	4	-
Lehrer zum stellv. SL bestellt	A14+Z	4	1	25%	4	1	25%	0	0	-	7	1	-
	A14	4	2	50%	4	2	50%	0	0	-	4	2	-
Lehrer zum SL bestellt	A15	6	4	67%	6	4	67%	0	0	-	11	8	-
	A14+Z	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	2	1	-
Bestellte Ergebnis		22	11	50%	19	8	42%	0	3	100%	40	22	55%
INSGESAMT		149	75	50%	117	44	38%	0	28	97%	184	93	51%

Zwischenbericht Gemeinschaftsschulen

Im Berichtszeitraum 1. 7. 2020 bis 30. 6. 2023 hat sich der Frauenanteil an Gemeinschaftsschulen kontinuierlich weiterentwickelt.

Frauenanteil insgesamt

Der Anteil der weiblichen Beschäftigten insgesamt ist mit 71% gleichgeblieben. Bei Teilzeitbeschäftigten ist er von 84% auf 85% gestiegen. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist eine Reduktion um 4%-Punkte von 58% auf 54% zu verzeichnen.

Die Unterrepräsentanz von Frauen in A15 im gehobenen Dienst ist geblieben, der Frauenanteil in dieser Besoldungsstufe ist jedoch leicht von 30% auf 32% gestiegen.

Einstellungen

Bei den Einstellungen ist bei unbefristeten Stellen ein Rückgang des Frauenanteils von 73% auf 65% zu verzeichnen, bei befristeten Stellen ein Anstieg von 68% auf 71%.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist insgesamt ein Anstieg des Frauenanteils um 8%-Punkte von 47% auf 55% zu verzeichnen. Bei Vollzeitkräften beträgt der Anstieg 3%-Punkte von 44% auf 47%, bei Teilzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil von 81% auf 83% gestiegen.

Auch bei den Bestellungen/Beförderungen zeigt sich o.g. Bild: Im gehobenen Dienst in A15 bleiben Frauen unterrepräsentiert mit 42%, wobei dieser Anteil von 27% gestiegen ist.

Eine Unterrepräsentanz von Frauen zeigt sich auch bei den Bewerbungen um Leitungsaufgaben – sie liegt bei 46%.

Fortbildungen

Die Teilnahme an Fortbildungen für Lehrkräfte von Frauen ist im Bereich der GHWRS leicht gestiegen, und zwar von 79% auf 81%. An den Grund- und Hauptschulen ist der Frauenanteil von 92% auf 94% gestiegen, an den Werkrealschulen von 70% auf 67% gesunken. Bei den Realschulen verhält es sich

umgekehrt, hier ist der Frauenanteil von 67% auf 70% gestiegen, ebenso wie an den SBBZ (von 77% auf 81%) und den Gemeinschaftsschulen (von 69% auf 74%).

Im Bereich der Fortbildungen für Multimediaberater*innen bzw. Netzwerkberater*innen jedoch stieg der Frauenanteil signifikant um 17% von 56% auf 73%. Dieser Anstieg ist in allen Schultypen zu finden: An den Grund- und Hauptschulen von 75% auf 91%, an den Werkrealschulen von 47% auf 65%, an den Realschulen von 45% auf 56%, an den SBBZ von 64% auf 68% und an den Gemeinschaftsschulen von 41% auf 64%.

Im Bereich der Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildungen für Funktionsstelleninhaber*innen ist ein Anstieg des Frauenanteils zu verzeichnen, und zwar von 65% auf 72%. An den Grund- und Hauptschulen stieg der Frauenanteil von 87% auf 89%, ebenso an den SBBZ von 58% auf 59%. An den Werkrealschulen sank er von 57% auf 39%. Ebenfalls einen Rückgang zu verzeichnen haben die Realschulen von 57% auf 41% und die Gemeinschaftsschulen von 55% auf 53%.

Statistikteil Gemeinschaftsschulen

Formblatt 1.8b BS		Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten		
		Zeitraum: 01.07.2020 - 30.06.2023		
		Schulart/Schultyp: GHWRSGMSSBBZ		
		Dienststelle: RP Tübingen		
Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Fortbildung für Lehrkräfte	an Grund- und Hauptschulen	11.235	10.510	94
	an Werkrealschulen	956	643	67
	an Realschulen	4.624	3.232	70
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	4.380	3.551	81
	an Gemeinschaftsschulen	5.728	3.970	69
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	26.923	21.906	81
Fortbildung für Multimediaberater/innen bzw. Netzwerkberater/innen	an Grund- und Hauptschulen	847	774	91
	an Werkrealschulen	66	43	65
	an Realschulen	579	323	56
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	155	106	68
	an Gemeinschaftsschulen	471	301	64
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	2.118	1.547	73
Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	an Grund- und Hauptschulen	1.619	1.433	89
	an Werkrealschulen	94	37	39
	an Realschulen	327	133	41
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	419	248	59
	an Gemeinschaftsschulen	400	212	53
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	2.859	2.063	72
Schulartübergreifende	Fortbildung für Lehrkräfte	55.890	39.309	70
	Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	4.079	2.557	63

* einschließlich Gymnasien und Berufliche Schulen

I.1 Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Erhebungsvordruck SB									
			Stichtag	30.06.2023					
			Schulart	GMS					
			Dienststelle	alle					
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet	Schultyp	höherer Dienst							
		Beamtinnen/Be	A16		3			2	67%
			A15		4			3	75%
			A14		110			73	66%
			A13		229			160	70%
		insgesamt			346			238	69%
		Arbeitnehmerin	E13		2			1	50%
		insgesamt			2			1	50%
		insgesamt h.D.			348			239	69%
		gehobener Dienst							
		Beamtinnen/Be	A15+Z		3			2	67%
			A15		41			13	32%
			A14+Z		56			33	59%
			A14		26			14	54%
			A13+Z		2			1	50%
			A13		1285			910	71%
			A12		418			370	89%
			A11		64			31	48%
			A10		89			42	47%
		insgesamt			1984			1416	71%
		Arbeitnehmerin	E13		8			7	88%
			E11		4			3	75%
			E10		1			1	100%
			E 9B		4			3	75%
		insgesamt			17			14	82%
		insgesamt g.D.			2001			1430	71%
	Schultyp Ergebnis				2349			1669	71%
	unbefristet Ergebnis				2349			1669	71%
befristet	Schultyp	höherer Dienst							
		Arbeitnehmerin	E13		13			7	54%
		insgesamt			13			7	54%
		insgesamt h.D.			13			7	54%
		gehobener Dienst							
		Arbeitnehmerin	E13		14			11	79%
			E12		33			24	73%
			E11		35			23	66%
			E10		50			43	86%
			E 9B		10			7	70%
		insgesamt			142			108	76%
		insgesamt g.D.			142			108	76%
		mittlerer Dienst							
		Arbeitnehmerin	E 9A		14			12	86%
			S 8A		81			52	64%
		insgesamt			95			64	67%
		insgesamt m.D.			95			64	67%
	Schultyp Ergebnis				250			179	72%
	befristet Ergebnis				250			179	72%
	INSGESAMT				2599			1848	71%

I.1 Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Erhebungsvordruck ST										
			Stichtag	30.06.2023						
			Schulart	GMS						
			Dienststelle	alle						
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	
unbefristet										
	Schultyp									
		höherer Dienst								
		Beamtinnen/Be	A15		2			1	50%	
			A14		38			33	87%	
			A13		83			72	87%	
			insgesamt		123			106	86%	
		insgesamt h.D.			123			106	86%	
		gehobener Dienst								
		Beamtinnen/Be	A15		3			2	67%	
			A14+Z		6			6	100%	
			A13		438			388	89%	
			A12		204			193	95%	
			A11		29			22	76%	
			A10		26			16	62%	
			insgesamt		706			627	89%	
		Arbeitnehmerin	E13		1			1	100%	
			E11		1			1	100%	
			E10		1			1	100%	
			E 9B		1			1	100%	
			insgesamt		4			4	100%	
		insgesamt g.D.			710			631	89%	
	Schultyp Ergebnis				833			737	88%	
unbefristet Ergebnis					833			737	88%	
befristet										
	Schultyp									
		höherer Dienst								
		Arbeitnehmerin	E13		10			6	60%	
		insgesamt			10			6	60%	
		insgesamt h.D.			10			6	60%	
		gehobener Dienst								
		Arbeitnehmerin	E13		10			7	70%	
			E12		22			17	77%	
			E11		25			16	64%	
			E10		36			33	92%	
			E 9B		7			5	71%	
			insgesamt		100			78	78%	
		insgesamt g.D.			100			78	78%	
		mittlerer Dienst								
		Arbeitnehmerin	E 9A		12			11	92%	
			S 8A		78			50	64%	
		insgesamt			90			61	68%	
		insgesamt m.D.			90			61	68%	
	Schultyp Ergebnis				200			145	73%	
befristet Ergebnis					200			145	73%	
INSGESAMT					1033			882	85%	

I.1 Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

Erhebungsvordruck SV									
			Stichtag	30.06.2023					
			Schulart	GMS					
			Dienststelle	alle					
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet	Schultyp	höherer Dienst							
		Beamtinnen/Be	A16		3			2	67%
			A15		2			2	100%
			A14		65			34	52%
			A13		105			53	50%
		insgesamt			175			91	52%
		Arbeitnehmerin	E13		2			1	50%
		insgesamt			2			1	50%
		insgesamt h.D.			177			92	52%
		gehobener Dienst							
		Beamtinnen/Be	A15+Z		3			2	67%
			A15		36			11	31%
			A14+Z		48			26	54%
			A14		26			14	54%
			A13+Z		2			1	50%
			A13		543			293	54%
			A12		111			87	78%
			A11		32			8	25%
			A10		48			17	35%
		insgesamt			849			459	54%
		Arbeitnehmerin	E13		7			6	86%
			E11		1			0	0%
			E 9B		2			1	50%
		insgesamt			10			7	70%
		insgesamt g.D.			859			466	54%
	Schultyp Ergebnis				1036			558	54%
unbefristet Ergebnis					1036			558	54%
befristet	Schultyp	höherer Dienst							
		Arbeitnehmerin	E13		3			1	33%
		insgesamt			3			1	33%
		insgesamt h.D.			3			1	33%
		gehobener Dienst							
		Arbeitnehmerin	E13		4			4	100%
			E12		11			7	64%
			E11		8			5	63%
			E10		13			9	69%
			E 9B		3			2	67%
		insgesamt			39			27	69%
		insgesamt g.D.			39			27	69%
		mittlerer Dienst							
		Arbeitnehmerin	E 9A		2			1	50%
			S 8A		3			2	67%
		insgesamt			5			3	60%
		insgesamt m.D.			5			3	60%
	Schultyp Ergebnis				47			31	66%
befristet Ergebnis					47			31	66%
INSGESAMT					1083			589	54%

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen											
Stichtag	01.07.2020 - 30.06.2023										
Schulart	GMS										
Dienststelle	alle										
	Lehrerart	Einstellung (unbefristet)					Einstellung (befristet)				
		insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Beamtinnen/Beamte											
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	109			71	65%	0			0	-
höherer Dienst Ergebnis		109			71	65%	0			0	-
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	249			169	68%	0			0	-
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	23			10	43%	0			0	-
gehobener Dienst Ergebnis		272			179	66%	0			0	-
insgesamt		381			250	66%	0			0	-
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer											
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	1			0	0%	13			7	54%
höherer Dienst Ergebnis		1			0	0%	13			7	54%
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	1			0	0%	132			100	76%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	1			0	0%	2			1	50%
gehobener Dienst Ergebnis		2			0	0%	134			101	75%
mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	0			0	-	14			12	86%
	LmR	0			0	-	81			52	64%
mittlerer Dienst Ergebnis		0			0	-	95			64	67%
insgesamt		3			0	0%	242			172	71%
INSGESAMT		384			250	65%	242			172	71%

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben

Stichtag	30.06.2023
Schulart	GMS
Dienststelle	alle

Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte			Vollzeitkräfte			Teilzeitkräfte			Bewerbungen		
		insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Beschäftigte													
höherer Dienst													
Beamtinnen/Beamte													
Schulleiter	A15	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	2	1	50%
Stellvertretender Schulleiter	A14+Z	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	2	0	0%
	A13	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	3	1	33%
2. Konrektor	A14	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	4	4	100%
Abteilungsleiter	-	2	2	100%	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%
Geschäftsführender Schulleiter	A16	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-
Fachberater	-	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-
Bestellung zum kommissarischen SL	A13	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-
insgesamt h.D.		10	5	50%	8	4	50%	1	1	100%	12	7	58%
gehobener Dienst													
Beamtinnen/Beamte													
Schulleiter	A15	12	5	42%	11	4	36%	1	1	100%	26	10	38%
	A14+Z	4	2	50%	4	2	50%	0	0	-	6	2	33%
	A14	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%
Stellvertretender Schulleiter	A14+Z	14	9	64%	11	6	55%	3	3	100%	23	12	52%
	A14	7	2	29%	7	2	29%	0	0	-	9	3	33%
	A13+Z	2	1	50%	1	1	100%	1	0	0%	4	1	25%
	A13	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	17	10	59%
2. Konrektor	A14	10	8	80%	8	6	75%	2	2	100%	17	7	41%
Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	14	4	29%	8	0	0%	5	3	60%	1	0	0%
Geschäftsführender Schulleiter	A15	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	1	0	0%
	A14+Z	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-
Fachberater	-	26	16	62%	19	9	47%	5	5	100%	0	0	-
Fachber. als Fachleiter am Seminar	-	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-
Bestellung zum kommissarischen SL	A15	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-
	A14+Z	7	6	86%	6	5	83%	1	1	100%	0	0	-
	A14	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-
	A13	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	0	0	-
Lehrbeauftragter am Seminar	-	14	9	64%	8	5	63%	6	4	67%	0	0	-
insgesamt g.D.		118	65	55%	90	42	47%	25	20	80%	105	46	44%
Beschäftigte Ergebnis		128	70	55%	98	46	47%	26	21	81%	117	53	45%
Bestellte													
höherer Dienst													
Beamtinnen/Beamte													
Bestellung zum 2. Konrektor	A14	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%
Best. zum Fachleiter zur Koord. schulfar-	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	2	2	100%
Lehrer zum Schulleiter bestellt	A15	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%
insgesamt h.D.		3	3	100%	3	3	100%	0	0	-	4	4	100%
gehobener Dienst													
Beamtinnen/Beamte													
Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	2	2	100%
Lehrer z. stellvertretenden SL bestellt	A14+Z	6	4	67%	4	2	50%	2	2	100%	7	4	57%
	A14	3	0	0%	3	0	0%	0	0	-	4	0	0%
Lehrer zum Schulleiter bestellt	A15	7	3	43%	6	2	33%	1	1	100%	12	5	42%
	A14+Z	3	1	33%	2	0	0%	1	1	100%	2	0	0%
	A14	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%
insgesamt g.D.		21	10	48%	17	6	35%	4	4	100%	28	12	43%
Bestellte Ergebnis		24	13	54%	20	9	45%	4	4	100%	32	16	50%
INSGESAMT		152	83	55%	118	55	47%	30	25	83%	149	69	46%

Zwischenbericht sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren

Im Berichtszeitraum 1. 7. 2020 bis 30. 6. 2023 hat sich der Frauenanteil an sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren kontinuierlich weiterentwickelt.

Frauenanteil insgesamt

Der Anteil der weiblichen Beschäftigten insgesamt ist von 78% auf 80% gestiegen. Bei Teilzeitbeschäftigten ist er von 90% auf 91% gestiegen. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil von 66% auf 67% gestiegen.

Einstellungen

Bei den Einstellungen ist der Frauenanteil bei unbefristeten Stellen von 84% auf 85% gestiegen, bei befristeten Stellen ist er ebenfalls leicht gestiegen von 78% auf 79%.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist insgesamt ein Anstieg um 7%-Punkte von 63% auf 70% zu verzeichnen. Bei Vollzeitkräften beträgt der Anstieg 4%-Punkte von 56% auf 60%, bei Teilzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil von 86% auf 93% gestiegen.

Im Bereich der Bewerbungen auf Leitungsaufgaben beträgt der Prozentsatz der Frauen 59%.

Fortbildungen

Die Teilnahme an Fortbildungen für Lehrkräfte von Frauen ist im Bereich der GHWRGS leicht gestiegen, und zwar von 79% auf 81%. An den Grund- und Hauptschulen ist der Frauenanteil von 92% auf 94% gestiegen, an den Werkrealschulen von 70% auf 67% gesunken. Bei den Realschulen verhält es sich umgekehrt, hier ist der Frauenanteil von 67% auf 70% gestiegen, ebenso wie an den SBBZ (von 77% auf 81%) und den Gemeinschaftsschulen (von 69% auf 74%).

Im Bereich der Fortbildungen für Multimediaberater*innen bzw. Netzwerkberater*innen jedoch stieg der Frauenanteil signifikant um 17% von 56%

auf 73%. Dieser Anstieg ist in allen Schultypen zu finden: An den Grund- und Hauptschulen von 75% auf 91%, an den Werkrealschulen von 47% auf 65%, an den Realschulen von 45% auf 56%, an den SBBZ von 64% auf 68% und an den Gemeinschaftsschulen von 41% auf 64%.

Im Bereich der Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildungen für Funktionsstelleninhaber*innen ist ein Anstieg des Frauenanteils zu verzeichnen, und zwar von 65% auf 72%. An den Grund- und Hauptschulen stieg der Frauenanteil von 87% auf 89%, ebenso an den SBBZ von 58% auf 59%. An den Werkrealschulen sank er von 57% auf 39%. Ebenfalls einen Rückgang zu verzeichnen haben die Realschulen von 57% auf 41% und die Gemeinschaftsschulen von 55% auf 53%.

Statistikteil sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren

Formblatt 1.8b BS		Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten		
		Zeitraum: 01.07.2020 - 30.06.2023		
		Schulart/Schultyp: GHWRSGMSSBBZ		
		Dienststelle: RP Tübingen		
Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Fortbildung für Lehrkräfte	an Grund- und Hauptschulen	11.235	10.510	94
	an Werkrealschulen	956	643	67
	an Realschulen	4.624	3.232	70
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	4.380	3.551	81
	an Gemeinschaftsschulen	5.728	3.970	69
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	26.923	21.906	81
Fortbildung für Multimediaberater/innen bzw. Netzwerkberater/innen	an Grund- und Hauptschulen	847	774	91
	an Werkrealschulen	66	43	65
	an Realschulen	579	323	56
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	155	106	68
	an Gemeinschaftsschulen	471	301	64
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	2.118	1.547	73
Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	an Grund- und Hauptschulen	1.619	1.433	89
	an Werkrealschulen	94	37	39
	an Realschulen	327	133	41
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	419	248	59
	an Gemeinschaftsschulen	400	212	53
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	2.859	2.063	72
Schulartübergreifende	Fortbildung für Lehrkräfte	55.890	39.309	70
	Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	4.079	2.557	63

* einschließlich Gymnasien und Berufliche Schulen

I.1 Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Erhebungsvordruck SB									
			Stichtag	30.06.2023					
			Schulart	SBBZ					
			Dienststelle	alle					
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet	Schultyp								
		höherer Dienst							
		Beamtinnen/Beamte	A14		2			2	100%
			A13		3			2	67%
		insgesamt			5			4	80%
		Arbeitnehmerinnen/A	E14		1			0	0%
		insgesamt			1			0	0%
		außertarifliche Arbeitr	-		2			0	0%
		insgesamt			2			0	0%
		insgesamt h.D.			8			4	50%
		gehobener Dienst							
		Beamtinnen/Beamte	A15		15			8	53%
			A14		87			51	59%
			A13+Z		22			15	68%
			A13		1513			1228	81%
			A12		6			2	33%
			A11+Z		6			3	50%
			A11		289			218	75%
			A10		318			281	88%
		insgesamt			2256			1806	80%
		Arbeitnehmerinnen/A	E13		8			7	88%
			E10		14			12	86%
			E 9B		24			22	92%
		insgesamt			46			41	89%
		insgesamt g.D.			2302			1847	80%
		mittlerer Dienst							
		Arbeitnehmerinnen/A	E 9A		12			11	92%
		insgesamt			12			11	92%
		insgesamt m.D.			12			11	92%
		Schultyp Ergebnis			2322			1862	80%
		unbefristet Ergebnis			2322			1862	80%
befristet	Schultyp								
		höherer Dienst							
		Arbeitnehmerinnen/A	E13		8			5	63%
		insgesamt			8			5	63%
		insgesamt h.D.			8			5	63%
		gehobener Dienst							
		Arbeitnehmerinnen/A	E13		28			18	64%
			E12		10			9	90%
			E11		19			14	74%
			E10		37			22	59%
			E 9B		49			46	94%
		insgesamt			143			109	76%
		insgesamt g.D.			143			109	76%
		mittlerer Dienst							
		Arbeitnehmerinnen/A	E 9A		56			47	84%
			E 8		11			10	91%
			E 7		1			1	100%
			S 8A		54			45	83%
		insgesamt			122			103	84%
		insgesamt m.D.			122			103	84%
		Schultyp Ergebnis			273			217	79%
		befristet Ergebnis			273			217	79%
		INSGESAMT			2595			2079	80%

I.1 Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Erhebungsvordruck ST									
			Stichtag	30.06.2023					
			Schulart	SBBZ					
			Dienststelle	alle					
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet	Schultyp	höherer Dienst							
		Beamtinnen/Be	A14		2			2	100%
			A13		2			1	50%
		insgesamt			4			3	75%
		Arbeitnehmerin	E14		1			0	0%
		insgesamt			1			0	0%
		insgesamt h.D.			5			3	60%
		gehobener Dienst							
		Beamtinnen/Be	A14		18			17	94%
			A13+Z		5			5	100%
			A13		480			451	94%
			A11		135			120	89%
			A10		89			87	98%
		insgesamt			727			680	94%
		Arbeitnehmerin	E13		3			2	67%
			E10		8			8	100%
			E 9B		16			14	88%
		insgesamt			27			24	89%
		insgesamt g.D.			754			704	93%
		mittlerer Dienst							
		Arbeitnehmerin	E 9A		7			7	100%
		insgesamt			7			7	100%
		insgesamt m.D.			7			7	100%
	Schultyp	Ergebnis			766			714	93%
unbefristet	Ergebnis				766			714	93%
befristet	Schultyp	höherer Dienst							
		Arbeitnehmerin	E13		4			3	75%
		insgesamt			4			3	75%
		insgesamt h.D.			4			3	75%
		gehobener Dienst							
		Arbeitnehmerin	E13		18			11	61%
			E12		8			8	100%
			E11		12			9	75%
			E10		24			16	67%
			E 9B		28			26	93%
		insgesamt			90			70	78%
		insgesamt g.D.			90			70	78%
		mittlerer Dienst							
		Arbeitnehmerin	E 9A		34			28	82%
			E 8		9			8	89%
			E 7		1			1	100%
			S 8A		53			44	83%
		insgesamt			97			81	84%
		insgesamt m.D.			97			81	84%
	Schultyp	Ergebnis			191			154	81%
befristet	Ergebnis				191			154	81%
INSGESAMT					957			868	91%

I.1 Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

Erhebungsvordruck SV										
			Stichtag	30.06.2023						
			Schulart	SBBZ						
			Dienststelle	alle						
Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	
unbefristet										
	Schultyp									
		höherer Dienst								
			außertarifliche Arbeitneh	-	2			0	0%	
			insgesamt		2			0	0%	
			insgesamt h.D.		2			0	0%	
		gehobener Dienst								
			Beamten/Beamtinnen	A15	12			6	50%	
				A14	67			32	48%	
				A13+Z	16			9	56%	
				A13	318			222	70%	
				A12	5			2	40%	
				A11+Z	6			3	50%	
				A11	80			46	58%	
				A10	85			64	75%	
			insgesamt		589			384	65%	
			Arbeitnehmerinnen/Arbe	E13	4			4	100%	
				E10	6			4	67%	
				E 9B	8			8	100%	
			insgesamt		18			16	89%	
			insgesamt g.D.		607			400	66%	
		mittlerer Dienst								
			Arbeitnehmerinnen/Arbe	E 9A	5			4	80%	
			insgesamt		5			4	80%	
			insgesamt m.D.		5			4	80%	
			Schultyp Ergebnis		614			404	66%	
			unbefristet Ergebnis		614			404	66%	
befristet										
	Schultyp									
		höherer Dienst								
			Arbeitnehmerinnen/Arbe	E13	4			2	50%	
			insgesamt		4			2	50%	
			insgesamt h.D.		4			2	50%	
		gehobener Dienst								
			Arbeitnehmerinnen/Arbe	E13	10			7	70%	
				E12	2			1	50%	
				E11	7			5	71%	
				E10	13			6	46%	
				E 9B	19			18	95%	
			insgesamt		51			37	73%	
			insgesamt g.D.		51			37	73%	
		mittlerer Dienst								
			Arbeitnehmerinnen/Arbe	E 9A	22			19	86%	
				E 8	2			2	100%	
				S 8A	1			1	100%	
			insgesamt		25			22	88%	
			insgesamt m.D.		25			22	88%	
			Schultyp Ergebnis		80			61	76%	
			befristet Ergebnis		80			61	76%	
INSGESAMT					694			465	67%	

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen												
Stichtag	01.07.2020 - 30.06.2023											
Schulart	SBBZ											
Dienststelle	alle											
		Lehrerart	Einstellung (unbefristet)					Einstellung (befristet)				
			insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Schultyp												
Beamtinnen/Beamte												
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	160			139	87%	0			0	-
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	85			70	82%	0			0	-
	gehobener Dienst Ergebnis		245			209	85%	0			0	-
	insgesamt		245			209	85%	0			0	-
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer												
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	0			0	-	8			5	63%
	höherer Dienst Ergebnis		0			0	-	8			5	63%
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	1			1	100%	74			51	69%
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	2			0	0%	40			34	85%
	gehobener Dienst Ergebnis		3			1	33%	114			85	75%
	mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	0			0	-	66			56	85%
		LmR	0			0	-	56			47	84%
	mittlerer Dienst Ergebnis		0			0	-	122			103	84%
	insgesamt		3			1	33%	244			193	79%
	INSGESAMT		248			210	85%	244			193	79%

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben													
Stichtag	01.07.2020 - 30.06.2023												
Schulart	SBBZ												
Dienststelle	alle												
Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte			Vollzeitkräfte			Teilzeitkräfte			Bewerbungen		
		insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Beschäftigte													
höherer Dienst													
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer													
Schulleiter	E14	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	2	0	0%
insgesamt h.D.		1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	2	0	0%
gehobener Dienst													
Beamtinnen/Beamte													
Schulleiter	A15+Z	1	1	100%	0	0	-	0	0	-	0	0	-
	A15	6	4	67%	5	3	60%	1	1	100%	11	8	73%
	A14+Z	5	3	60%	4	2	50%	1	1	100%	8	3	38%
	A14	14	8	57%	11	5	45%	3	3	100%	15	10	67%
Stellvertretender Schulleiter	A14+Z	4	3	75%	1	0	0%	3	3	100%	7	5	71%
	A14	6	4	67%	4	2	50%	2	2	100%	10	6	60%
	A13+Z	29	20	69%	20	12	60%	8	7	88%	40	23	58%
2. Konrektor	A14	3	3	100%	1	1	100%	2	2	100%	7	4	57%
Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	2	1	50%	1	1	100%	1	0	0%	4	1	25%
Geschäftsführender Schulleiter	A15	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	1	0	0%
Fachberater	-	17	17	100%	10	10	100%	7	7	100%	0	0	-
55 Leiter eines Sonderschulkindergartens	A10	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	4	2	50%
Best. zum Fachberater am ZSL	-	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	0	0	-
Fachber. als Fachleiter am Sem.f.Ausb.u.Fortb.d.L.	-	2	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-
Fachschulrat als Abteilungsleiter	A13	1	0	0%	0	0	-	0	0	-	0	0	-
FOL als Stufenleiter an einem SBBZ GENT	-	14	14	100%	5	5	100%	9	9	100%	40	30	75%
Förmliche Bestellung zum kommissarischen Schulleiter	A15	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	-
	A14+Z	4	2	50%	4	2	50%	0	0	-	0	0	-
	A14	3	1	33%	3	1	33%	0	0	-	0	0	-
	A13+Z	5	4	80%	4	3	75%	1	1	100%	0	0	-
	A13	6	5	83%	5	4	80%	1	1	100%	0	0	-
Lehrbeauftragter am Sem. f. Ausb. u. Fortb. d. Leh-	-	8	7	88%	1	1	100%	7	6	86%	0	0	-
Leiter eines SKG mit mehr als zwei Gruppen	A11+Z	3	3	100%	3	3	100%	0	0	-	3	3	100%
	A10	3	1	33%	3	1	33%	0	0	-	3	1	33%
insgesamt		140	102	73%	89	56	63%	48	44	92%	153	96	63%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer													
Stellvertretender Schulleiter	E13	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	0	0%
Fachberater	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	-
insgesamt		2	2	100%	2	2	100%	0	0	-	1	0	0%
insgesamt g.D.		142	104	73%	91	58	64%	48	44	92%	154	96	62%
Beschäftigte Ergebnis		143	104	73%	92	58	63%	48	44	92%	156	96	62%
Bestellte													
gehobener Dienst													
Beamtinnen/Beamte													
Bestellung Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	2	2	100%
Best. FOL als Stufenleiter an einem SBBZ GENT	-	3	3	100%	1	1	100%	2	2	100%	7	4	57%
Bestellung zum Leiter eines SKG mit mehr als zwei	A10	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%
Bestellung zum Leiter eines SKG mit mehr als zwei	???	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%
Lehrer, der z. stellvertretenden Schulleiter bestellt	A14+Z	2	1	50%	1	0	0%	1	1	100%	4	1	25%
	A14	3	2	67%	3	2	67%	0	0	-	3	2	67%
	A13+Z	3	1	33%	2	0	0%	1	1	100%	4	2	50%
	A13	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%
Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A15	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	2	0	0%
	A14+Z	4	2	50%	4	2	50%	0	0	-	7	2	29%
	A14	8	4	50%	6	2	33%	2	2	100%	11	6	55%
insgesamt		28	17	61%	22	11	50%	6	6	100%	43	22	51%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer													
Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A14	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	2	0	0%
insgesamt		1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	2	0	0%
insgesamt g.D.		29	17	59%	23	11	48%	6	6	100%	45	22	49%
Bestellte Ergebnis		29	17	59%	23	11	48%	6	6	100%	45	22	49%
INSGESAMT		172	121	70%	115	69	60%	54	50	93%	201	118	59%

Maßnahmen zur Erhöhung der Frauenanteile in den unterrepräsentierten Bereichen - Zwischenreflexion

Um in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, den Frauenanteil zu erhöhen, werden folgende Maßnahmen ergriffen:

- Beibehaltung und Weiterentwicklung der Fortbildungsformate wie „Frauen fit für Führung“ oder die regional angebotenen „Vorqualifizierungsangebote Führungskräfteentwicklung“, die den interessierten Lehrkräften die Möglichkeit bieten, sich auf eine Führungstätigkeit vorzubereiten.
- Auch zurückhaltende und vordergründig nicht an Führungsaufgaben interessierte Lehrkräfte sollen auf die Teilnahme an den Unterstützungsangeboten angesprochen werden.
- Durch regelmäßige Mitarbeitendengespräche sowie durch die Beobachtung im Schulalltag sollen Interessen geweckt und Kompetenzen gefördert werden.
- Lehrkräfte sollen frühzeitig über freiwerdende Sonderaufgaben informiert werden, so dass sie gegebenenfalls schrittweise mit Sonderaufgaben vertraut gemacht werden können.
- Die Sonderaufgaben müssen überschaubar und zeitlich befristet sein. Somit können Lehrkräfte ihre individuellen Führungskompetenzen - auf Zeit - erproben.
- Für die übernommenen Sonderaufgaben soll den Lehrkräften Wertschätzung entgegengebracht werden und Raum bspw. in Konferenzen geboten werden.

Schulleitungen müssen weiterhin für das Thema Frauenförderung sensibilisiert und in ihrer Personalentwicklungsaufgabe gestärkt werden. Dies kann im regelmäßigen Austausch mit den zuständigen Staatlichen Schulämtern im Rahmen von Dienstbesprechungen, von Statusgesprächen bzw. bei Schulbesuchen geschehen.

Dazu sollten den Lehrerinnen die verschiedenen Möglichkeiten, Aufgabenbereiche innerhalb der Schule oder im Gesamtsystem Schule zu übernehmen, immer wieder von allen Verantwortlichen aufgezeigt werden. Ergänzend sollen Frauen verstärkt durch gezielte persönliche Ansprache auf Führungspositionen hingewiesen und zu Bewerbungen motiviert werden.