



Mediterraneo - stock.adobe.com

RP-BW
Stuttgart
Über uns
Abteilungen
Abteilung 1 - Steuerung, Verwaltung und Bevölkerungsschutz
Referat 12 - Personal

- Teilen
- Drucken
- Als PDF speichern

Referat 12 Personal



Referatsleitung

Angela Berger Schmidt
Abteilungsdirektorin
0711 904-11200
angela.berger-schmidt@rps.bwl.de

Stellvertretung

Sabine Wagner
Regierungsrätin
0711 904-11209
sabine.wagner@rps.bwl.de

Unsere Aufgaben

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Personalreferats betreuen über 2.500 Beschäftigte im Regierungspräsidium und weitere rund 1.100 Beschäftigte des Landes in den Landratsämtern sowie im Chemischen und Veterinäruntersuchungsamt Stuttgart.

Unsere Eckpunkte des Personalmanagements sind:

- Personalbedarfsermittlung und -planung
- Personalgewinnung, Stellenbörse, regelmäßige Personalgespräche, intensive Betreuung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Förderung und Weiterqualifizierung, Mitarbeitergespräche
- Personal- und Führungskräfteentwicklung
- Arbeitszeitflexibilisierung
- Bedarfsorientierte Fortbildung

Personal

Selbstverständlich sind wir darüber hinaus für alle Fragen der Personalverwaltung im engeren Sinne zuständig, sowohl in beratender und unterstützender Funktion, aber auch in dienstrechtlicher Hinsicht:

- Beamten-, Arbeits- und Tarifrecht
- Einstellungsverfahren
- Beurteilungen
- Nebentätigkeiten
- Heimarbeit
- Dienstaufsichtsbeschwerden
- Disziplinarverfahren
- Personalvertretung, Frauenförderung, Schwerbehinderte Menschen
- Personaldatenschutz
- Dienstunfallrecht
- Rechtsstreitigkeiten

Fortbildung

Ein weiterer Schwerpunkt ist die allgemeine fachübergreifende Fortbildung, die wir für die Beschäftigten koordinieren. Hierzu gehört:

- Bedarfsermittlung
- Aufstellung des jährlichen Fortbildungskonzeptes
- Planung und Ausschreibung der Veranstaltungen
- Auswahl und Einladung; Budgetplanung

Ausbildung

Auch die vom Regierungspräsidium angebotenen beruflichen Ausbildungen werden im Referat 12 zentral koordiniert (vom Zulassungs- bzw. Bewerbungsverfahren bis zum Ausbildungsplan) und in Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen

durchgeführt. Die Ausbildung umfasst u. a. die folgenden Bereiche (verwaltungstypische und technische Berufe):

- Verwaltungsreferendare
- Rechtsreferendare
- Baureferendare
- gehobener nichttechnischer Verwaltungsdienst (Diplom-Verwaltungswirt/in FH)
- mittlerer nichttechnischer Verwaltungsdienst (Verwaltungswirt/in)
- gehobener bautechnischer Dienst
- gehobener landwirtschaftstechnischer Dienst
- Bauzeichner/in
- Baustoffprüfer/in

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Die Aufgabe des Betrieblichen Gesundheitsmanagements im Regierungspräsidium Stuttgart ist die bewusste Steuerung und Integration aller betrieblichen Prozesse mit dem Ziel, die Gesundheit und das Wohlbefinden der Beschäftigten zu erhalten und zu fördern. Hierzu gehören:

- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Maßnahmen zur Förderung der Gesundheit der Mitarbeitenden (Verhaltens- und Verhältnisprävention)
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Gesundes Führen

Psychoziale Beratungsstelle (unabhängig und weisungsfrei sowie streng vertraulich)

- Beratungsangebot
- Coachingangebot

Projekte



Häufig nachgefragt

Bundesfreiwilligendienst

Stellenangebote

Berufliche Ausbildung

Berufsbildung im öffentlichen Dienst

Weitere interessante Themen finden Sie in unserem Themenportal

[Themenportal](#)

[Nach oben](#)

Seitenmenü