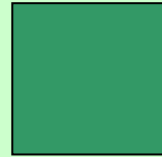
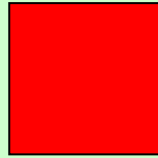
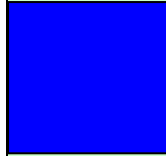


**Zwischenbericht
30.06.2017**

Berufliche Schulen
Regierungspräsidium Karlsruhe



Regierungspräsidium Karlsruhe

Bewerbungen um Einstellungen / Einstellungen auf Landesebene

Formblatt 0

01.07.2014 -
 Zeitraum: 30.06.2017
 Schul-
 art/Schultyp: alle Schularten
 Dienststelle: Kultusministerium

Schulart	Bewerbungen			Einstellungen		
	insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Wissenschaftl. Lehrer/innen						
1. Grund-, Haupt- und Werkrealschulen	8.387	7.466	89	4.029	3.571	89
2. Realschulen	4.904	3.487	71	2.064	1.479	72
3. Sonderspädagogische Bildungs- und Beratungszentren	1.355	1.157	85	1.113	951	85
4. Gemeinschaftsschulen*	* Die Bewerberzahlen sind in den Lehrämtern unter Ziff. 1-3 und 5 enthalten			1.744	1.405	81
INSGESAMT	14.646	12.110	83	8.950	7.406	83
5. Gymnasien	9.411	6.537	69	2.962	2.028	68
6. Berufliche Schulen	2.669	1.320	49	2.558	1.561	61
SUMME 1+2+3+4+5+6	26.726	19.967	75	14.470	10.995	76
Fachlehrer/innen bzw. Technische Lehrer/innen						
1. musisch-technische Fachlehrer/innen an GHWGRS-Schulen, Gymnasien und Beruflichen Schulen	698	425	61	407	232	57
2. Fachlehrer/innen bzw. Technische Lehrer/innen für Geistig- und Körperbehinderte an Sonderschulen	515	433	84	370	318	86
3. Technische Lehrer/innen an Beruflichen Schulen	776	152	20	245	61	25
SUMME 1+2+3	1.989	1.010	51	1.022	611	60
INSGESAMT	28.715	20.977	73	15.492	11.606	75

Formblatt 0.1

Teilnehmende an zentralen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten

Zeitraum: 01.07.2014-30.06.2017

Schulart/Schultyp: alle Schularten

Dienststelle: Kultusministerium

Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Fortbildung an den Akademien	an Grund- und Hauptschulen	7.783	6.856	88
	an Werkrealschulen	2.516	1.668	66
	an Realschulen	11.795	7.556	64
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	8.125	6.275	77
	an Gemeinschaftsschulen	7.406	5.081	69
	an Schulverbänden *	8.174	5.910	72
	an Gymnasien	14.553	7.828	54
	an Beruflichen Schulen	23.342	10.186	44
	schulart- und schultypenübergreifend	12.765	8.591	67
	INSGESAMT	96.459	59.951	62
Fortbildung für Fortbildnerinnen	an Grund- und Hauptschulen	1.047	946	90
	an Werkrealschulen	304	183	60
	an Realschulen	1.737	1.097	63
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	605	437	72
	an Gemeinschaftsschulen	1.098	671	61
	an Schulverbänden *	1.168	812	70
	an Gymnasien	2.634	1.301	49
	an Beruflichen Schulen	840	420	50
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	9.433	5.867	62
Qualifizierungsmaßnahmen und Führungfortbildung an den Akademien	für Funktionsstelleninhaber/innen aller Schularten	19.174	11.969	62
	INSGESAMT	125.066	77.787	62

* z. B. Schulverbände aus Grund- und Werkrealschule oder aus Grund- und Gemeinschaftsschule usw.

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Stichtag 30.06.2017
 Schulart BS
 Dienststelle RPK

Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet	Gewerbliche Schulen	höherer Dienst	Beamtinnen/Beamte	A16	32	4	13%
				A15	192	30	16%
				A14	551	163	30%
				A13	781	371	48%
			insgesamt		1556	568	37%
			Arbeitnehmer	E15	2	1	50%
				E14	13	4	31%
				E13	44	17	39%
			insgesamt		59	22	37%
			insgesamt h.D.		1615	590	37%
			gehobener Dienst				
			Beamtinnen/Beamte	A13	91	35	38%
				A12	69	8	12%
				A11	193	27	14%
				A10	155	29	19%
			insgesamt		508	99	19%
			Arbeitnehmer	E13	4	1	25%
				E12	10	6	60%
				E11	18	8	44%
				E10	23	4	17%
				E 9	61	10	16%
			insgesamt		116	29	25%
			insgesamt g.D.		624	128	21%
			mittlerer Dienst				
			Arbeitnehmer	E 8	1	1	100%
				E 6	1	1	100%
			insgesamt		2	2	100%
			insgesamt m.D.		2	2	100%
			Gewerbliche Schulen Ergebnis		2241	720	32%
befristet	Gewerbliche Schulen	höherer Dienst	Arbeitnehmer	E15	2	0	0%
				E14	34	6	18%
				E13	72	36	50%
			insgesamt		108	42	39%
			insgesamt h.D.		108	42	39%
			gehobener Dienst				
			Arbeitnehmer	E13	14	5	36%
				E12	42	24	57%
				E11	25	10	40%
				E10	16	7	44%
				E 9	37	19	51%

	insgesamt	134	65	49%
	insgesamt g.D.	134	65	49%
	Gewerbliche Schulen Ergebnis	242	107	44%
INSGESAMT		2483	827	33%

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Stichtag

30.06.2017

Schulart

BS

Dienststelle

RPK

Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %									
unbefristet	Gewerbliche Schulen	höherer Dienst	Beamten/Beamtinnen	A16											
				A15	11	2	18%								
				A14	133	82	62%								
				A13	257	195	76%								
				insgesamt	401	279	70%								
				Arbeitnehmer	E14	5	2	40%							
					E13	17	11	65%							
				insgesamt	22	13	59%								
				insgesamt h.D.	423	292	69%								
				unbefristet	Gewerbliche Schulen	gehobener Dienst	Beamten/Beamtinnen	A13	25	17	68%				
								A12	3	2	67%				
								A11	26	8	31%				
								A10	11	8	73%				
								insgesamt	65	35	54%				
								Arbeitnehmer	E13	2	1	50%			
									E12	3	2	67%			
									E11	5	3	60%			
									E10	5	1	20%			
									E 9	14	6	43%			
								insgesamt	29	13	45%				
								insgesamt g.D.	94	48	51%				
								unbefristet	Gewerbliche Schulen	mittlerer Dienst	Arbeitnehmer	E 8	1	1	100%
												E 6	1	1	100%
insgesamt	2	2	100%												
insgesamt m.D.	2	2	100%												
Gewerbliche Schulen Ergebnis	519	342	66%												
befristet	Gewerbliche Schulen	höherer Dienst	Arbeitnehmer									E15	1	0	0%
												E14	25	4	16%
												E13	36	22	61%
												insgesamt	62	26	42%
												insgesamt h.D.	62	26	42%
												gehobener Dienst	Arbeitnehmer	E13	2
				E12	23	18	78%								
				E11	15	6	40%								
				E10	14	6	43%								
				E 9	27	16	59%								
				insgesamt	81	48	59%								
				insgesamt g.D.	81	48	59%								
				Gewerbliche Schulen Ergebnis	143	74	52%								
				INSGESAMT								662	416	63%	

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

Stichtag 30.06.2017
Schulart BS
Dienststelle RPK

Befristung	Schulart	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %			
unbefristet	Gewerbliche Schulen	höherer Dienst	Beamtinnen/Beamte	A16	32	4	13%			
				A15	178	28	16%			
				A14	414	80	19%			
				A13	477	142	30%			
				insgesamt	1101	254	23%			
			Arbeitnehmer	E15	2	1	50%			
				E14	8	2	25%			
				E13	27	6	22%			
				insgesamt	37	9	24%			
			insgesamt h.D.				1138	263	23%	
			befristet	Gewerbliche Schulen	gehobener Dienst	Beamtinnen/Beamte	A13	59	15	25%
							A12	66	6	9%
							A11	165	18	11%
							A10	139	18	13%
							A 9	1	0	0%
						insgesamt	430	57	13%	
						Arbeitnehmer	E13	2	0	0%
							E12	6	3	50%
							E11	12	4	33%
							E10	18	3	17%
E 9	45	3					7%			
insgesamt	83	13				16%				
insgesamt g.D.							513	70	14%	
Gewerbliche Schulen Ergebnis							1651	333	20%	
befristet	Gewerbliche Schulen	Arbeitnehmer				Arbeitnehmer	E15	1	0	0%
			E14	9	2		22%			
			E13	36	14		39%			
			insgesamt	46	16		35%			
			insgesamt h.D.				46	16	35%	
			gehobener Dienst	Arbeitnehmer	E13	12	3	25%		
					E12	19	6	32%		
					E11	9	3	33%		
					E10	2	1	50%		
					E 9	10	3	30%		
insgesamt	52	16			31%					
insgesamt g.D.				52	16	31%				
Gewerbliche Schulen Ergebnis				98	32	33%				
INSGESAMT					1749	365	21%			

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Stichtag 30.06.2017
 Schulart BS
 Dienststelle RPK

Befristung	Schulart	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet	Kaufmännische Schulen	höherer Dienst					
		Beamtenen/Beamte		A16	27	5	19%
				A15	138	50	36%
				A14	591	287	49%
				A13	875	533	61%
		insgesamt			1631	875	54%
		Arbeitnehmer		E14	12	4	33%
				E13	55	37	67%
		insgesamt			67	41	61%
		außertarifliche Arbeitnehmer		-	1	0	0%
		insgesamt			1	0	0%
		insgesamt h.D.			1699	916	54%
		gehobener Dienst					
		Beamtenen/Beamte		A13	14	11	79%
				A12	9	7	78%
				A11	56	50	89%
				A10	26	17	65%
		insgesamt			105	85	81%
		Arbeitnehmer		E13			
				E12	4	4	100%
				E11	9	7	78%
				E10	8	7	88%
				E 9	7	6	86%
		insgesamt			28	24	86%
		außertarifliche Arbeitnehmer		-	2	1	50%
		insgesamt			2	1	50%
		insgesamt g.D.			135	110	81%
		mittlerer Dienst					
		Arbeitnehmer		E 9	5	5	100%
				E 8	2	2	100%
				E 6	2	2	100%
		insgesamt			9	9	100%
		außertarifliche Arbeitnehmer		-	1	1	100%
		insgesamt			1	1	100%
		insgesamt m.D.			10	10	100%
		einfacher Dienst					
		außertarifliche Arbeitnehmer		-	1	0	0%
		insgesamt			1	0	0%
		insgesamt e.D.			1	0	0%
		Kaufmännische Schulen Ergebnis			1845	1036	56%
befristet	Kaufmännische Schulen						

höherer Dienst				
Arbeitnehmer	E15	2	1	50%
	E14	21	9	43%
	E13	41	25	61%
insgesamt		64	35	55%
insgesamt h.D.		64	35	55%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmer	E13			
	E12	24	10	42%
	E11	8	3	38%
	E10	7	3	43%
	E 9	1	1	100%
insgesamt		40	17	43%
insgesamt g.D.		40	17	43%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmer	E 8	5	4	80%
insgesamt		5	4	80%
insgesamt m.D.		5	4	80%
Kaufmännische Schulen Ergebnis		109	56	51%
INSGESAMT		1954	1092	56%

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Stichtag 30.06.2017
Schulart BS
Dienststelle RPK

Befristung	Schulart	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %		
unbefristet	Kaufmännische Schulen	höherer Dienst	Beamtinnen/Beamte	A16					
				A15	11	8	73%		
				A14	229	186	81%		
				A13	358	277	77%		
				insgesamt	598	471	79%		
				Arbeitnehmer	E14	4	2	50%	
				E13	40	29	73%		
				insgesamt	44	31	70%		
				insgesamt h.D.	642	502	78%		
			gehobener Dienst	Beamtinnen/Beamte	A13	8	7	88%	
					A12	1	1	100%	
					A11	21	21	100%	
					A10	8	7	88%	
					insgesamt	38	36	95%	
					Arbeitnehmer	E12	4	4	100%
						E11	7	5	71%
						E10	5	4	80%
						E 9	5	5	100%
						insgesamt	21	18	86%
				insgesamt g.D.	59	54	92%		
			mittlerer Dienst	Arbeitnehmer	E 9	5	5	100%	
					E 8	2	2	100%	
					E 6	2	2	100%	
insgesamt	9	9			100%				
insgesamt m.D.	9	9			100%				
	Kaufmännische Schulen Ergebnis		710	565	80%				
befristet	Kaufmännische Schulen	Arbeitnehmer	E15						
			E14	19	8	42%			
			E13	27	23	85%			
			insgesamt	46	31	67%			
			insgesamt h.D.	46	31	67%			
			gehobener Dienst	Arbeitnehmer	E12	15	9	60%	
					E11	8	3	38%	
					E10	6	2	33%	
					E 9	1	1	100%	
					insgesamt	30	15	50%	
	insgesamt g.D.	30	15	50%					

mittlerer Dienst				
Arbeitnehmer	E 8	5	4	80%
insgesamt		5	4	80%
insgesamt m.D.		5	4	80%
Kaufmännische Schulen Ergebnis		81	50	62%
INSGESAMT		791	615	78%

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

Stichtag 30.06.2017
 Schulart BS
 Dienststelle RPK

Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet	Kaufmännische Schulen	höherer Dienst					
		Beamten/Beamtinnen		A16	27	5	19%
				A15	127	42	33%
				A14	356	98	28%
				A13	431	182	42%
		insgesamt			941	327	35%
		Arbeitnehmer		E14	8	2	25%
				E13	12	5	42%
		insgesamt			20	7	35%
		außertarifliche Arbeitnehmer		-	1	0	0%
		insgesamt			1	0	0%
		insgesamt h.D.			962	334	35%
		gehobener Dienst					
		Beamten/Beamtinnen		A13	4	2	50%
				A12	8	6	75%
				A11	35	28	80%
				A10	15	7	47%
		insgesamt			62	43	69%
		Arbeitnehmer		E13			
				E12			
				E11	2	2	100%
				E10	3	3	100%
				E 9	1	1	100%
		insgesamt			6	6	100%
		außertarifliche Arbeitnehmer		-	2	1	50%
		insgesamt			2	1	50%
		insgesamt g.D.			70	50	71%
		mittlerer Dienst					
		außertarifliche Arbeitnehmer		-	1	1	100%
		insgesamt			1	1	100%
		insgesamt m.D.			1	1	100%
		einfacher Dienst					
		außertarifliche Arbeitnehmer		-	1	0	0%
		insgesamt			1	0	0%
		insgesamt e.D.			1	0	0%
		Kaufmännische Schulen Ergebnis			1034	385	37%
befristet	Kaufmännische Schulen	höherer Dienst					
		Arbeitnehmer		E15	2	1	50%
				E14	2	1	50%
				E13	14	2	14%
		insgesamt			18	4	22%

insgesamt h.D.		18	4	22%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmer				
E13		1	1	100%
E12		9	1	11%
E11		1	1	100%
E10		1	1	100%
insgesamt		12	4	33%
insgesamt g.D.		12	4	33%
Kaufmännische Schulen Ergebnis		30	8	27%
INSGESAMT		1064	393	37%

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Stichtag 30.06.2017
 Schulart BS
 Dienststelle RPK

Befristung	Schulart	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet	Haus- und landw. Schulen	höherer Dienst					
		Beamtinnen/Beamte		A16	15	11	73%
				A15	78	43	55%
				A14	282	206	73%
				A13	458	350	76%
		insgesamt			833	610	73%
		Arbeitnehmer		E15	1	0	0%
				E14	10	9	90%
				E13	42	29	69%
		insgesamt			53	38	72%
		insgesamt h.D.			886	648	73%
		gehobener Dienst					
		Beamtinnen/Beamte		A13	55	43	78%
				A12	18	17	94%
				A11	126	125	99%
				A10	11	11	100%
				A 9	1	1	100%
		insgesamt			211	197	93%
		Arbeitnehmer		E13	4	3	75%
				E12	24	16	67%
				E11	5	5	100%
				E10	18	12	67%
				E 9	10	4	40%
		insgesamt			61	40	66%
		außertarifliche Arbeitnehmer		-			
		insgesamt					
		insgesamt g.D.			272	237	87%
		mittlerer Dienst					
		Arbeitnehmer		E 6	2	0	0%
		insgesamt			2	0	0%
		insgesamt m.D.			2	0	0%
		Haus- und landw. Schulen Ergebnis			1160	885	76%
befristet	Haus- und landw. Schulen	höherer Dienst					
		Arbeitnehmer		E15	2	2	100%
				E14	15	9	60%
				E13	56	41	73%
		insgesamt			73	52	71%
		insgesamt h.D.			73	52	71%
		gehobener Dienst					
		Arbeitnehmer		E13	13	10	77%
				E12	40	30	75%

	E11	19	16	84%
	E10	17	14	82%
	E 9	9	3	33%
insgesamt		98	73	74%
insgesamt g.D.		98	73	74%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmer	E 8	5	5	100%
	E 7	1	1	100%
	E 6	1	1	100%
insgesamt		7	7	100%
insgesamt m.D.		7	7	100%
Haus- und landw. Schulen Ergebnis		178	132	74%
INSGESAMT		1338	1017	76%

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Stichtag 30.06.2017
 Schulart BS
 Dienststelle RPK

Befristung	Schulart	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet							
Haus- und landw. Schulen							
höherer Dienst							
Beamtinnen/Beamte							
A15 11 11 100%							
A14 130 119 92%							
A13 218 191 88%							
insgesamt 359 321 89%							
Arbeitnehmer							
E15 1 0 0%							
E14 5 5 100%							
E13 28 21 75%							
insgesamt 34 26 76%							
insgesamt h.D. 393 347 88%							
gehobener Dienst							
Beamtinnen/Beamte							
A13 24 23 96%							
A12 4 4 100%							
A11 62 62 100%							
A10 1 1 100%							
insgesamt 91 90 99%							
Arbeitnehmer							
E12 14 9 64%							
E11 3 3 100%							
E10 9 7 78%							
E 9 5 1 20%							
insgesamt 31 20 65%							
insgesamt g.D. 122 110 90%							
mittlerer Dienst							
Arbeitnehmer							
E 6 2 0 0%							
insgesamt 2 0 0%							
insgesamt m.D. 2 0 0%							
Haus- und landw. Schulen Ergebnis 517 457 88%							
unbefristet Ergebnis 517 457 88%							
befristet							
Haus- und landw. Schulen							
höherer Dienst							
Arbeitnehmer							
E14 8 5 63%							
E13 31 19 61%							
insgesamt 39 24 62%							
insgesamt h.D. 39 24 62%							
gehobener Dienst							
Arbeitnehmer							
E13 5 4 80%							
E12 27 21 78%							
E11 17 14 82%							
E10 13 10 77%							
E 9 8 3 38%							
insgesamt 70 52 74%							
insgesamt g.D. 70 52 74%							

mittlerer Dienst				
Arbeitnehmer				
	E 8	6	5	83%
	E 7	1	1	100%
	E 6	1	1	100%
	insgesamt	8	7	88%
	insgesamt m.D.	8	7	88%
	Haus- und landw. Schulen Ergebnis	117	83	71%
	befristet Ergebnis	117	83	71%
	INSGESAMT	634	540	85%

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

Stichtag 30.06.2017
 Schulart BS
 Dienststelle RPK

Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet							
	Haus- und landw. Schulen						
		höherer Dienst					
			Beamten/Beamtinnen	A16	14	10	71%
				A15	67	32	48%
				A14	145	82	57%
				A13	197	118	60%
			insgesamt		423	242	57%
			Arbeitnehmer	E14	5	4	80%
				E13	14	8	57%
			insgesamt		19	12	63%
			insgesamt h.D.		442	254	57%
		gehobener Dienst					
			Beamten/Beamtinnen	A13	25	15	60%
				A12	12	11	92%
				A11	61	60	98%
				A10	4	4	100%
			insgesamt		102	90	88%
			Arbeitnehmer	E13	4	3	75%
				E12	9	6	67%
				E11	2	2	100%
				E10	9	5	56%
				E 9	5	3	60%
			insgesamt		29	19	66%
			außertarifliche Arbeitnehmer	-			
			insgesamt		0	0	
			insgesamt g.D.		131	109	83%
			Haus- und landw. Schulen Ergebnis		573	363	63%
befristet							
	Haus- und landw. Schulen						
		höherer Dienst					
			Arbeitnehmer	E15	2	2	100%
				E14	7	4	57%
				E13	23	20	87%
			insgesamt		32	26	81%
			insgesamt h.D.		32	26	81%
		gehobener Dienst					
			Arbeitnehmer	E13	8	6	75%
				E12	13	9	69%
				E11	1	1	100%
				E10	4	4	100%
				E 9	1	1	100%
			insgesamt		27	21	78%
			insgesamt g.D.		27	21	78%
			Haus- und landw. Schulen Ergebnis		59	47	80%
INSGESAMT					632	410	65%

Erhebungsvordruck I.2 L - Beurlaubte

Stichtag **30.06.2017**
 Schulart **BS**
 Dienststelle **RPK**

Befristung	Schultyp	Dienstverhältnis	Laufbahngruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %			
unbefristet	Gewerbliche Schulen	Beamten/Beamtinnen	höherer Dienst	53	35	66%			
			gehobener Dienst	18	10	56%			
			insgesamt	71	45	63%			
			Arbeitnehmer	höherer Dienst					
				gehobener Dienst					
				insgesamt	0	0	-		
			Gewerbliche Schulen Ergebnis				71	45	63%
befristet	Gewerbliche Schulen	Arbeitnehmer	höherer Dienst						
			gehobener Dienst	1	1	100%			
			insgesamt	1	1	100%			
			Gewerbliche Schulen Ergebnis				1	1	100%
			INSGESAMT				72	46	64%

Erhebungsvordruck I.2 L - Beurlaubte

Stichtag 30.06.2017
 Schulart BS
 Dienststelle RPK

Befristung	Schultyp	Dienstverhältnis	Laufbahngruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %			
unbefristet	Kaufmännische Schulen	Beamten/Beamte	höherer Dienst	92	77	84%			
			gehobener Dienst	5	5	100%			
			insgesamt	97	82	85%			
			Arbeitnehmer	höherer Dienst	3	3	100%		
				gehobener Dienst	1	0	0%		
				insgesamt	4	3	75%		
			Kaufmännische Schulen Ergebnis	101	85	84%			
			befristet	Kaufmännische Schulen	Arbeitnehmer	höherer Dienst	0	0	
						insgesamt	0	0	
						Kaufmännische Schulen Ergebnis	0	0	
INSGESAMT	101	85				84%			

Erhebungsvordruck I.2 L - Beurlaubte

Stichtag **30.06.2017**
 Schulart **BS**
 Dienststelle **RPK**

Befristung	Schultyp	Dienstverhältnis	Laufbahngruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet						
	Haus- und landw. Schulen					
		Beamtinnen/Beamte				
			höherer Dienst	51	47	92%
			gehobener Dienst	17	17	100%
			insgesamt	68	64	94%
		Arbeitnehmer				
			gehobener Dienst	1	1	100%
			insgesamt	1	1	100%
			Haus- und landw. Schulen Ergebnis	69	65	94%
	Priv.schuldienst*					
		Beamtinnen/Beamte				
			höherer Dienst	37	18	49%
			gehobener Dienst	6	2	33%
			insgesamt	43	20	47%
			Priv.schuldienst* Ergebnis	43	20	47%
			unbefristet Ergebnis	112	85	76%
befristet						
	Haus- und landw. Schulen					
		Arbeitnehmer				
			höherer Dienst	2	2	100%
			gehobener Dienst	1	1	100%
			insgesamt	3	3	100%
			Haus- und landw. Schulen Ergebnis	3	3	100%
			INSGESAMT	115	88	77%

*Hierbei handelt es sich um Personen, die in den Privatschuldienst beurlaubt sind.

Formblatt 1.4 BS

Beschäftigte im Vorbereitungsdienst

Stichtag: 30.06.2017
 Schulart: Berufliche Schulen
 Dienststelle: RPK

Laufbahngruppe Laufbahn	Beschäftigte		
	insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
1. Gewerbliche Schulen			
<i>Höherer Dienst</i>			
Studienreferendar/in	84	49	58%
<i>Gehobener Dienst</i>			
Technische Lehreranwärter/innen			
INSGESAMT	84	49	58%
2. Kaufmännische Schulen			
<i>Höherer Dienst</i>			
Studienreferendar/in	159	102	64%
<i>Gehobener Dienst</i>			
Technische Lehreranwärter/innen			
INSGESAMT	159	102	64%
3. Haus- und landw. Schulen			
<i>Höherer Dienst</i>			
Studienreferendar/in	32	26	81%
<i>Gehobener Dienst</i>			
Technische Lehreranwärter/innen			
INSGESAMT	32	26	81%
SUMME 1 + 2 + 3	275	177	64%

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen

Stichtag

30.06.2017

Schulart

BS

Dienststelle

RPK

Schultyp	Dienstverhältnis Laufbahngruppe	Lehrerart	Einstellung (unbefristet)			Einstellung (befristet)		
			insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Gewerbliche Schulen								
Beamtinnen/Beamte								
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	1570	590	38%			
	höherer Dienst Ergebnis		1570	590	38%	0	0	
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	93	35	38%			
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	419	62	15%			
	gehobener Dienst Ergebnis		512	97	19%	0	0	
	insgesamt		512	97	19%	0	0	
Arbeitnehmer								
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	50	19	38%	59	37	63%
	höherer Dienst Ergebnis		50	19	38%	59	37	63%
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	25	13	52%	81	40	49%
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	86	15	17%	33	14	42%
		Techn. Oberlehrer / Fachlehrer/in	1	1	100%	4	0	0%
	gehobener Dienst Ergebnis		112	29	26%	118	54	46%
	mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	2	2	100%			
	mittlerer Dienst Ergebnis		2	2	100%	0	0	
	insgesamt		164	50	30%	177	91	51%
	Gewerbliche Schulen Ergebnis		164	50	30%	177	91	51%
	INSGESAMT		676	147	22%	177	91	51%

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen

Stichtag 30.06.2017
 Schulart BS
 Dienststelle RPK

Schultyp	Dienstverhältnis Laufbahngruppe	Lehrerart	Einstellung (unbefristet)			Einstellung (befristet)		
			insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Kaufmännische Schulen								
Beamtinnen/Beamte								
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	1632	888	54%			
	höherer Dienst Ergebnis		1632	888	54%	0	0	
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	17	12	71%			
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	91	73	80%			
	gehobener Dienst Ergebnis		108	85	79%	0	0	
	insgesamt		1740	973	56%	0	0	
Arbeitnehmer								
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	57	37	65%	62	38	61%
		außertarifliche Mitarbeiter	1	0	0%			-
	höherer Dienst Ergebnis		58	37	64%	62	38	61%
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	19	16	84%	28	12	43%
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	7	7	100%	4	2	50%
		außertarifliche Mitarbeiter	2	1	50%			
		Techn. Oberlehrer / Fachlehrer/in	-	-	-	4	3	75%
	gehobener Dienst Ergebnis		28	24	86%	36	17	47%
	mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	8	8	100%	1	0	0%
		außertarifliche Mitarbeiter	1	1	100%			
		Techn. Oberlehrer / Fachlehrer/in	-	-	-	3	3	100%
	mittlerer Dienst Ergebnis		9	9	100%	4	3	75%
	insgesamt		95	70	74%	102	58	57%
	Kaufmännische Schulen Ergebnis		95	70	74%	102	58	57%
	INSGESAMT		1835	1043	57%	102	58	57%

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen

Stichtag 30.06.2017
 Schulart BS
 Dienststelle RPK

Schultyp	Dienstverhältnis Laufbahngruppe	Lehrerart	Einstellung (unbefristet)			Einstellung (befristet)		
			insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Haus- und landw. Schulen								
Beamtinnen/Beamte								
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	802	620	77%			
	höherer Dienst Ergebnis		802	620	77%	0	0	
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	56	44	79%			
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	155	153	99%			
	gehobener Dienst Ergebnis		211	197	93%	0	0	
	insgesamt		1013	817	81%	0	0	
Arbeitnehmer								
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	41	29	71%	80	56	70%
	höherer Dienst Ergebnis		41	29	71%	80	56	70%
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	41	29	71%	78	59	76%
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	15	7	47%	9	4	44%
		Techn. Oberlehrer / Fachlehrer/in				11	9	82%
	gehobener Dienst Ergebnis		56	36	64%	98	72	73%
	mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	1	0	0%	5	5	100%
		Techn. Oberlehrer / Fachlehrer/in				3	2	67%
	mittlerer Dienst Ergebnis		1	0	0%	8	7	88%
	insgesamt		98	65	66%	186	135	73%
	Haus- und landw. Schulen Ergebnis		98	65	66%	186	135	73%
INSGESAMT			1111	882	79%	186	135	73%

	Best. zum Fachleiter zur Koord. schulfachlicher Aufgaben		27	4	15%	21	3	14%	1	1	100%	27	5	19%
	Best. zum Fachberater in der Schulaufsicht (Abt. II,III)	-	10	3	30%	10	3	30%	0	0		34	12	35%
	Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A16	9	1	11%	9	1	11%	0	0		18	3	17%
		A15+Z												
	Lehrer, der z. stellvertretenden Schulleiter bestellt ist	A15+Z	12	4	33%	12	4	33%	0	0		19	6	32%
		A15	1	0	0%	1	0	0%	0	0		2	0	0%
		A14												
insgesamt Arbeitnehmer			59	12	20%	53	11	21%	1	1	100%	100	26	26%
	Best. zum Fachleiter zur Koord. schulfachlicher Aufgaben	-	0	0		0	0		0	0		0	0	
insgesamt			0	0		0	0		0	0		0	0	
insgesamt h.D.			59	12	20%	53	11	21%	1	1	100%	100	26	26%
gehobener Dienst Beamtinnen/Beamte														
	Bestellung TL/TOL zum Fachbetreuer (Abt.III)	-	18	1	6%	18	1	6%	0	0		26	1	4%
insgesamt Arbeitnehmer			18	1	6%	1800%	100%	6%	0%	0%	0%	2600%	100%	4%

	Bestellung TL/TOL zum Fachbetreuer (Abt.III)	-		0	0		0	0		0	0		0	0	
insgesamt				0	0		0	0		0	0		0	0	
insgesamt g.D.				18	1	6%	18	1	6%	0	0		26	1	4%
Gewerbliche Schulen Ergebnis				77	13	17%	71	12	17%	1	1	100%	126	27	21%
INSGE- SAMT				171	31	18%	160	25	16%	6	6	100%	226	53	23%

nen/Beamte														
	Bestellung TL/TOL zum Fachbetreuer (Abt.III)	-	4	3	75%	4	3	75%	0	0		10	9	90%
insgesamt			4	3	75%	4	3	75%	0	0	0	10	9	90%
insgesamt g.D.			4	3	75%	4	3	75%	0	0	0	10	9	90%
Kaufmännische Schulen Er- gebnis			39	18	46%	39	17	44%	1	1	1	78	34	44%
			99	40	40%	97	32	33%	3	3	2	156	68	44%

	Best. zum Fachleiter zur Koord. schulfachlicher Aufgaben	-	15	8	53%	12	5	42%	3	3	100%	16	8	50%
	Best. zum Fachberater in der Schulaufsicht (Abt. II,III)	-	10	6	60%	10	6	60%	0	0		21	11	52%
	Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A16	7	5	71%	7	5	71%	0	0		10	8	80%
	Lehrer, der z. stellvertretenden Schulleiter bestellt ist	A15+Z	4	2	50%	4	2	50%	0	0		8	2	25%
		A15												
		A14												
insgesamt Arbeitnehmer			36	21	58%	33	18	55%	3	3	100%	55	29	53%
	Best. zum Fachleiter zur Koord. schulfachlicher Aufgaben	-												
insgesamt			0	0		0	0		0	0		0	0	
insgesamt h.D.			36	21	58%	33	18	55%	3	3	100%	55	29	53%
Haus- und landw. Schulen Ergebnis			36	21	58%	33	18	55%	3	3	100%	55	29	53%
Bestellte Ergebnis			36	21	58%	33	18	55%	3	3	100%	55	29	53%
INSGESAMT			82	44	54%	75	37	49%	7	7	100%	55	29	53%

Formblatt 1.8b BS

Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten

Zeitraum: 01.07.2014 - 30.06.2017

Schulart/Schultyp: Berufliche Schulen

Dienststelle: RPK

Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Fortbildung für Lehrkräfte	an Gewerblichen Schulen	6.652	2.169	33%
	an Kaufmännischen Schulen	4.860	2.761	57%
	an Haus- und Landwirtschaftl. Schulen	3.215	2.437	76%
	schultypenübergreifend	1.027	566	55%
	INSGESAMT	15.754	7.933	50%
Fortbildung für Multimediaberater/innen bzw. Netzwerkberater/innen	an beruflichen Schulen	1.740	661	38%
	schulartübergreifend (alle Schularten *)	7.630	4.022	53%
	INSGESAMT	9.370	4.683	50%
Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	an Gewerblichen Schulen	1.593	470	30%
	an Kaufmännischen Schulen	1.176	645	55%
	an Haus- und Landwirtschaftl. Schulen	678	520	77%
	schultypenübergreifend	257	104	40%
	INSGESAMT	3.704	1.739	47%
I N S G E S A M T		25.124	12.616	50%
Schulartübergreifende Fortbildung (alle Schularten *)	Fortbildung für Lehrkräfte	14.899	9.560	64%
	Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	4.631	3.253	70%
	INSGESAMT	19.530	12.813	66%

* einschließlich GHWRGS-Schulen und Gymnasien

Zwischenbericht 2017 Berufliche Schulen RPK:

Im Berichtszeitraum vom 01.07.2014 bis 30.06.2017 hat sich der Frauenanteil in Richtung der Zielvorgaben weiterentwickelt.

Frauenanteil insgesamt Gewerbliche Schulen

Der Frauenanteil bei den Gewerblichen Schulen ist insgesamt von 30 % auf 33 % gestiegen. Bei den Teilzeitbeschäftigten ist ein Zuwachs um 3 Prozentpunkte von 60 % auf 63 % zu verzeichnen und bei den Vollzeitbeschäftigten ein Zuwachs von 19 % auf 21 %.

Frauenanteil insgesamt Kaufmännische Schulen

Der Frauenanteil bei den Kaufmännischen Schulen ist insgesamt von 53 % auf 56 % gestiegen. Bei den Teilzeitbeschäftigten ist ein Zuwachs um 3 Prozentpunkte von 75 % auf 78 % zu verzeichnen und bei den Vollzeitbeschäftigten ein Zuwachs von 33 % auf 37 %.

Frauenanteil insgesamt Haus- und Landwirtschaftliche Schulen

Der Frauenanteil bei den Haus- und Landwirtschaftlichen Schulen ist insgesamt von 73 % auf 76 % gestiegen. Bei den Teilzeitbeschäftigten ist der Prozentanteil konstant bei 85 % und bei den Vollzeitbeschäftigten ist ein Zuwachs von 61 % auf 65 % zu verzeichnen.

Einstellungen Gewerbliche Schulen

Bei den befristeten Einstellungen ist eine Erhöhung von 41 % auf 51 % festzustellen und bei den unbefristeten Einstellungen sank der Anteil von 47 % auf 22 %. Eine Ursache ist möglicherweise die Einstellung in eher männerdominierte Fachrichtungen.

Einstellungen Kaufmännische Schulen

Bei den befristeten Einstellungen ist eine Erhöhung von 53 % auf 57 % festzustellen. Die unbefristeten Einstellungen sind gleich geblieben mit 57 %.

Einstellungen Haus- und Landwirtschaftliche Schulen

Bei den befristeten Einstellungen ist ein leichter Rückgang von 74 % auf 73 % festzustellen jedoch ein Zuwachs bei den unbefristeten Einstellungen von 68 % auf 79%.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen Gewerbliche Schulen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ergibt sich insgesamt ein Anstieg von 16 % auf 18 %. Bei Vollzeitkräften beträgt der Anstieg 1 Prozentpunkt auf 16 % und bei den Teilzeitkräften ist ein Anstieg von 44 % auf 100 % zu sehen.

Bei den Bewerbungen stieg der Frauenanteil von 15 % auf 23 %.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen Kaufmännische Schulen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben bleibt dieser Bereich insgesamt konstant bei 40%. Bei Vollzeitkräften bleibt der Frauenanteil mit 33 % ebenfalls konstant und bei den Teilzeitkräften ist ein Anstieg von 95 % auf 100 % zu sehen.

Bei den Bewerbungen stieg der Frauenanteil von 38 % auf 44 %.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen Haus- und Landwirtschaftliche Schulen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ergibt sich insgesamt ein Rückgang von 63 % auf 54 %. Bei Vollzeitkräften beträgt der Rückgang 9 Prozentpunkte auf 49 % und bei den Teilzeitkräften ist der Frauenanteil konstant bei 100 %.

Bei den Bewerbungen sank der Frauenanteil von 64 % auf 53 %.

Detailanalyse bei den Beförderungen /Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Leitungsfunktionen Formblatt I.7.L

Kaufmännische Schulen

Eine Abweichung des Frauenanteils nach unten ist bei den Stellvertretenden Schulleiter von 31 % auf 22 % zu verzeichnen. Ein Vergleich der Bewerbungen zeigt, dass sich in diesem Bereich insgesamt deutlich weniger Frauen beworben haben.

Hauswirtschaftliche Schulen

Ein Rückgang ist in den Bereichen Schulleiter von 63 % auf 43 %, Stellvertretende Schulleiter von 38 % auf 33 %, Fachberater in der Schulaufsicht (Abt. II, III) von 75 % auf 59 % und bei den Abteilungsleitern von 57 % auf 50 % festzustellen.

Insgesamt gesehen haben sich in diesem Bereich weniger Frauen auf den Weg in eine Führungsfunktion begeben, trotzdem ist der Frauenanteil auch in diesem Bereich gestiegen (Beschäftigte insgesamt EVI.1.L Anstieg des Frauenanteils in A16 von 63 % auf 73 %, in A15 von 51 % auf 55 %, in A14 von 72 % auf 73 % und in A13 von 74 % auf 76 %.)

In den Haus- und Landwirtschaftlichen Schulen herrscht somit in keiner Besoldungsstufe Unterrepräsentanz und die Zielvorgaben sind erfüllt.

Maßnahmen

Als Maßnahmen werden bei Unterrepräsentanz vorgeschlagen:

- Persönliche Ansprache von Frauen auf diese Funktionsstellen
- Sensibilisierung der Schulleiterinnen und Schulleiter sowie der Schulreferenten bzgl. der Unterrepräsentanz
- Lehrerinnen sollen durch Ausschreibungen von Aufgaben innerhalb der Schule die Möglichkeit erhalten, mehr in Schulleitungsaufgaben eingebunden zu werden, so dass zusätzliche Kompetenzen erworben werden können
- Schulleiterinnen und Schulleiter sollen in diesen Bereichen die Lehrerinnen in Personalentwicklungsgesprächen auf die regionalen Vorqualifizierungsreihen Führungskräfteentwicklung „Fit für Führung“ hinweisen